

**Titolo I°**  
**Disposizioni generali**  
**Art. 1 Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2012.

**Art. 2 Interpretazione autentica e clausole controverse**

Dato atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01;
2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**TITOLO II°**

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.**

**Art. 3 Costituzione del fondo di cui all'articolo 31 CCNL 22/01/2004**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

**Risorse storiche consolidate**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02/05) € 134.585,20

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

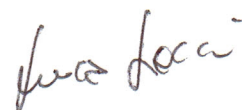
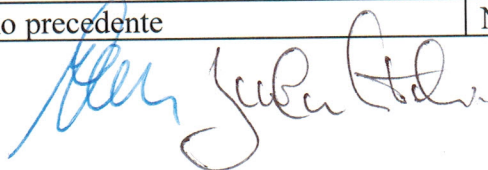
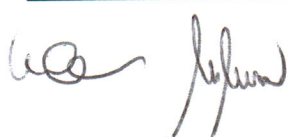
Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2-7	25.593,74
CCNL 04-05 art. 4 c. 1-4-5	9.515,07
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	8.227,00

<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE</b>	<b>177.921,01</b>
-----------------------------------	-------------------

Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art. 92 163/06)	15.828,95
REC.EV.ICI (art. 3 c. 59 c1 l p dlgs 446/97)	4.535,15
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	25.997,62
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.938,81
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	454,84
Somme non utilizzate l'anno precedente	Non ancora accertate





<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>50.755,37</b>
-------------------------------------	------------------

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	4.630,72
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	3.276,36
Nomina posizioni organizzative	4.306,58
Esternalizzazione farmacia	10.307,15
Led personale in servizio	4.378,62
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	253,68
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.656,94
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	493,76
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>29.303,81</b>

### **Titolo III°**

**Depurazione del fondo, parte stabile, di cui al titolo II° dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione di carriera già effettuate.**

**Art. 4 Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento dell'indennità di comparto**

Le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2012, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004 quantificati per l'anno 2012 in euro **42.734,90**

**Art. 5 Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento delle progressioni economiche nelle categorie già effettuate art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'01/04/1999**

Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, quantificato per il 2012 in euro **80.784,95**.

### **Titolo IV°**

**Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

**Art. 6 Disciplina utilizzo risorse**

Le risorse variabili e le risorse stabili, residuanti dopo la prioritaria destinazione al finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, vengono utilizzate per gli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Sestu.

Si da atto che:

*uoc* *fulminea* *den* *Sebastiano* *Luca Rocca* *Am*



- prioritariamente per il finanziamento dei suddetti istituti aventi carattere di variabilità dovranno essere utilizzate le risorse variabili e solo ad esaurimento completo delle stesse potranno essere intaccate le risorse stabili ancora disponibili;
- gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, il Responsabile del Settore Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti sino al 31/12/2012;
- le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
- eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto della riduzione proporzionale del fondo per cessazioni dal servizio nel corso del 2012 o di chiarimenti interpretativi sulla portata del blocco del fondo disposto dall'articolo 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, comporteranno modifiche in positivo o in negativo del finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi di cui alla lettera a), art. 17, comma 2, CCNL 01/04/1999.

**Art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.**

Per la disciplina e i compensi si rinvia agli articoli 13 e 17 CCDI (2002-2005) vigente. Si prevede, in considerazione del personale che svolge attività in condizioni particolarmente disagiate ai sensi dei suddetti contratti, uno stanziamento quantificato in **euro 710,00**.

**Art. 8 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

Art. 17, comma 2, lett. F del CCNL dell'01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 CCNL del 22/01/2004. Art. 18 CCDI (2002-2005) vigente. Sulla base del possesso, da parte del personale appartenente alla ctg D, dei requisiti legittimanti il riconoscimento dei compensi di cui trattasi si stanziava la somma di **euro 1.032,91** da destinare, ai sensi della lettera b) dell'articolo 18 del CCDI vigente, al Settore Vigilanza.

**Art. 9 Risorse destinate alla turnazione**

Art. 22, comma 5, CCNL del 14/09/2000, art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 1° aprile 1999. Art. 12 CCDI vigente. L'indennità di turno compete al personale addetto ai servizi di polizia municipale. Si prevede uno stanziamento quantificato in **euro 26.100,00**.

**Art. 10 Risorse destinate all'indennità di rischio**

Art. 41, CCNL 22 gennaio 2004, art. 37 CCNL 14/09/2000. Artt. 12 e 19 CCDI vigente. Sulla base delle casistiche di rischio individuate dal CCDI vigente e del personale esposto a tali tipologie di rischio si quantifica uno stanziamento di **euro 3.390,00**.

**Art. 11 Risorse destinate alla reperibilità**

Art. 23 CCNL 14/09/2000, come integrato dal CCNL 5 ottobre 2001. Art. 12 del CCDI vigente. L'indennità di reperibilità compete al personale appartenente al settore servizi al cittadino – ufficio anagrafe. Sulla base del personale impiegato in tale servizio si quantifica uno stanziamento di **euro 900,00**.



Per far fronte ad esigenze legate ad eventuali "allerta meteo" si stanziava a favore del personale del settore vigilanza, per servizi di reperibilità disposti con ordinanze contingibili ed urgenti, la somma di **euro 131,64**.

#### **Art. 12 Risorse destinate al maneggio valori**

Art. 36, CCNL 14 settembre 2000, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1 aprile 1999. Art. 20 CCDI vigente.

Sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti dai suddetti contratti nazionali e del CCDI vigente si quantifica uno stanziamento di **euro 549,12**

#### **Art. 13 Risorse destinate alla produttività e la miglioramento dei servizi**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

Per l'erogazione di tali risorse trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 215 del 13/12/2011.

Si quantifica uno stanziamento di **euro 17.542,27**.

#### **Art. 13 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del 14/09/2000**

Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15 comma 1, lettera d e k del CCNL 01/04/1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli contrattati e recepiti in appositi atti dell'Amministrazione.

L'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge possono comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo anno 2012 di cui all'articolo 3.

Si prevedono i seguenti stanziamenti:

- art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs 446/97 somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione ICI - **euro 4.535,15**,
- progettazioni art. 92, comma 5, D.Lgs 163/2006 - **euro 15.828,95**;
- risorse trasferite dall'istat per il censimento - non risultano ancora quantificate dal Responsabile del settore servizi al cittadino.

Le parti danno atto che sussistono le condizioni per l'erogazione dei compensi, ai sensi dell'art. 54 del CCNL 09/05/2006 e dell'art. 25 CCDI vigente, ai messi notificatori qualora in corso d'anno vengano rimborsate dall'Amministrazione finanziaria risorse e le stesse vengano portate ad integrazione della parte variabile del fondo, compatibilmente con le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010. Si quantifica lo stanziamento provvisorio, in base alle somme già rimborsate dall'Amministrazione finanziaria, in **euro 454,84**.

#### **Art. 14 Lavoro festivo**

Art. 24, comma 1, CCNL 01/04/1999.

Sulla base delle esigenze manifestate dal Responsabile del Settore Vigilanza si quantifica uno stanziamento di **euro 800,00**.

#### **Art. 15**

#### **Accantonamento "Alte Professionalità"**

Si prevede l'accantonamento della somma di **euro 3.877,84** relativa all'applicazione dell'articolo 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% monte salari 2001, da destinare al finanziamento del-

la disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004 "alte professionalità" in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art.7 CCNL 31/07/2009).

*Dees Dees*



*Dees Dees*



# COMUNE DI SESTU

PROVINCIA DI CAGLIARI

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012

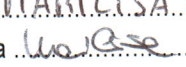
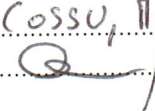
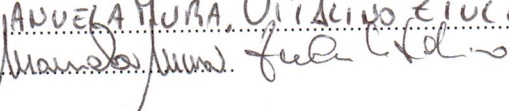
Premesso che in data 04/10/2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 202 in data 06/11/2012, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2012

In data 15/11/2012, presso l'Ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica  
Comune di Sestu Dr. Giovanni Mario Basolu

Firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Sig. MARILISA COSSU, MANUELA MURA, UTA LINO ZIUCU  
firma   

CGIL Sig. Luca Lokci  
firma 

CISL Sig. ....  
firma .....

UIL Sig. PRIAMO FODDIS   
firma .....

C.S.A. Sig. ....  
firma .....

Di.C.C.A.P. Sig. ....  
firma .....

### NOTA METODOLOGICA

- Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012