COMUNE DI SESTU

PROVINCIA DI CAGLIARI

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2015

Premesso che in data 20/10/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse per l'anno 2015 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 128 in data 03/11/2015, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse per l'anno 2015.

In data 10/11/2015, presso l'Ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2015.

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente delegazione trattante di parte pubblica Comune di Sestu

Dr.ssa Anna Maria Melis Firma

Componenti

Dr.ssa Sandra Licheri Firma

Dr.ssa Maria Laura Saba Firma

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Sig.ra Alessandra Fadda, Sig.ra Elga Melis, Sig. Flavio Franco Saddi, Sig. Cardu Marcello, Sig. Matteo Mereu

firma .....

CGIL Sig.

firma .....

CISL Sig

firma .....

UIL Sig Priamo Foddis

firma .....

C.S.A. Sig.

firma .....

Di.C.C.A.P. Sig.

firma .....

NOTA METODOLOGICA

- Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse per l'anno 2015

Titolo I°
Disposizioni generali
Art. 1 Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2015.

Art. 2 Interpretazione autentica e clausole controverse

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate. (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01;
2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°
Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
Art. 3 Costituzione del fondo di cui all'articolo 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con proposta di determinazione n. 1382 del 29/09/2015 **come da prospetto allegato sotto la lettera "A" al presente contratto.**

Titolo III°
Depurazione del fondo, parte stabile, di cui al titolo II° dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione di carriera già effettuate.

Art. 4 Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2015, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004 quantificati in **euro 41.705,14**

Art. 5 Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento delle progressioni economiche nelle categorie già effettuate art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'01/04/1999

Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, quantificato per il 2015in **euro 73.097,21**

Titolo IV°
Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 6 Disciplina utilizzo risorse

Le risorse variabili e le risorse stabili, residuanti dopo la prioritaria destinazione al finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, vengono utilizzate per gli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Sestu.
Si da atto che:

- prioritariamente per il finanziamento di tutti gli istituti aventi carattere di variabilità dovranno essere utilizzate proporzionalmente le risorse variabili e solo ad esaurimento completo delle stesse potranno essere intaccate le risorse stabili ancora disponibili;
- gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituiti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, il Responsabile del Settore Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti sino al 31/12/2015
- le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa;
- eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto del consolidamento della decurtazione del fondo sulla base di chiarimenti interpretativi sulla portata delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, comporteranno modifiche in positivo o in negativo del finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

Art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Per la disciplina e i compensi si rinvia al CCDI vigente per il periodo corrispondente.
Si prevede, in considerazione del personale che svolge attività in condizioni particolarmente disagiate ai sensi dei suddetti contratti, uno stanziamento quantificato in **euro 419,53.**

Art. 8 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

Art. 17, comma 2, lett. F del CCNL dell'01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 CCNL del 22/01/2004. Art. 14 CCDI (2013-2016) vigente.
Sulla base del possesso, da parte del personale appartenente alla ctg D e C, dei requisiti legittimanti il riconoscimento dei compensi di cui trattasi si stanzia la somma di **euro 1.000,00** al Settore Vigilanza.

Art. 9 Risorse destinate alla turnazione

Art. 22, comma 5, CCNL del 14/09/2000, art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 1° aprile 1999.
L'indennità di turno compete al personale addetto ai servizi di polizia municipale. Si prevede uno stanziamento quantificato in **euro 27.700,00.**

Art. 10 Risorse destinate all'indennità di rischio

Art. 41, CCNL 22 gennaio 2004, art. 37 CCNL 14/09/2000. Artt. 12 e 19 CCDI (2002-2005) e art. 10 CCDI 2013/2016. Sulla base delle casistiche di rischio individuate dal CCDI vigente nel corso del 2015 e del personale esposto a tali tipologie di rischio si quantifica uno stanziamento di **euro 2.720,00**

Art. 11 Risorse destinate alla reperibilità

Art. 23 CCNL 14/09/2000, come integrato dal CCNL 5 ottobre 2001. L'indennità di reperibilità compete al personale appartenente al settore servizi al cittadino – ufficio anagrafe. Sulla base del personale impiegato in tale servizio si quantifica uno stanziamento di **euro 950,00**.
Per far fronte ad esigenze legate ad eventuali "allerta meteo"si stanzia a favore del personale del settore vigilanza, per servizi di reperibilità disposti con ordinanze contingibili ed urgenti, la somma di **euro 300,00**.

Art. 12 Risorse destinate al maneggio valori

Art. 36, CCNL 14 settembre 2000, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1 aprile 1999. Art. 20 CCDI vigente.
Sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti dai suddetti contratti nazionali e del CCDI vigente si quantifica uno stanziamento di **euro 468,00**

Art. 13 Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
Per l'erogazione di tali risorse trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 215 del 13/12/2011.
Si quantifica uno stanziamento di euro 26.383,06;
In merito si confermano le disposizioni stabilite nel contratto di utilizzo delle risorse anno 2013/2014 e in particolare: la quota prevalente delle suddette risorse, destinate al trattamento accessorio collegato alla performance, individuata nel 52% dovrà essere destinata ad una percentuale limitata del personale dipendente non superiore al 40% dei dipendenti di ciascun settore che abbiano conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 95% e il 100%.
Una quota minoritaria delle suddette risorse, destinate al trattamento accessorio collegato alla performance, individuata nel 2% dovrà essere destinata al personale dell'Ente che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 60% e il 90% . Si precisa che se il numero dei dipendenti ricadenti in tale ultima fattispecie sia tale da determinare una quota individuale pari o superiore a quella spettante al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 90,01% e il 94,99%, le risorse all'uopo destinate verranno automaticamente decurtate per la parte eccedente che verrà destinata al trattamento accessorio del personale sotto indicato.
La restante quota delle suddette risorse, destinate al trattamento accessorio collegato alla performance, dovrà essere destinata al personale dipendente che ha conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 90,01% e il 94,99%.

Art. 14 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del 14/09/2000

Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15 comma 1, lettera d e k del CCNL 01/04/1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli recepiti in appositi atti dell'Amministrazione.
L'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge possono comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo anno 2015 di cui all'articolo 3.

Si prevedono i seguenti incentivi,

- art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs 446/97 somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione ICI – **non ancora quantificati;**
- progettazioni art. 92, comma 5, D.Lgs 163/2006 – **euro non ancora quantificati;**
- risorse trasferite dall'istat per il censimento – **63,61;**

Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: le parti prendono atto che l'Ente ha verificato in sede di concertazione, l'esistenza delle condizioni per destinare una quota del 55% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, al fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999. Si precisa che al momento è stato quantificato, tenuto conto delle somme effettivamente rimborsate dall'amministrazione finanziarie e delle spese postali sostenute, uno stanziamento di euro **174,33**. Si rinvia la quantificazione definitiva dei relativi stanziamenti all'atto di accertamento del Responsabile di Settore.

Art. 16 Lavoro festivo

Art. 24, comma 1, CCNL 01/04/1999.
Sulla base delle esigenze manifestate dal Responsabile del Settore Vigilanza si quantifica uno stanziamento di **euro 600,00.**

Art. 17 Indennità per specifiche responsabilità

Articolo 36 comma 2 CCNL 22/01/2004 e articolo 13 CCDI 2014/2016.
Sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti dal suddetto contratto nazionale e dal CCDI vigente si quantifica uno stanziamento di **euro 300,00** da destinare all'Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe con delega completa e uno stanziamento di **euro 300,00** da destinare alle **funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.**

Art. 18 Accantonamento "Alte Professionalità"

Si prevede l'accantonamento della somma di **euro 3.877,84** relativa all'applicazione dell'articolo 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 – pari allo 0,20% monte salari 2001, da destinare al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004 "alte professionalità" in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art.7 CCNL 31/07/2009).

Art. 19
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 41.705,14
rt. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 73.097,21
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro festivo	€ 32.738,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 419,53
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correla-	€ 237,94

ti alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – performance individuale e organizzativa	€ 26.383,06
Accantonamento alte professionalità articolo 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo	€ 3.877,84
Totale	**€ 180.058,72**

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **€ 7.524,89** al fine di consentire il pagamento del valore differenziale, rispetto al valore iniziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti e gravante sul fondo, determinato dagli incrementi stipendiali disposti dai CCNL (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09).

ALLEGATO "A"

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

[redacted]

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 -*(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	134.585,93
INCREMENTI CCNL 2002-05 -*(ART. 32 CC. 1,2,7)*	25.593,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 -*(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	9.515,07
INCREMENTI CCNL 2006-09 -*(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO -*(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI -*(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA -*(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO -*(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)*	10.573,96
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ESTERNALIZZAZIONE FARMACIA, FONDO RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE , LED	- 26.847,62
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	4.347,23
TOTALE RISORSE STABILI	**149.073,85**

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. -*(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*	-
RECUPERO EVASIONE ICI -*(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -*(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*	25.997,62
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA -*(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	
INTEGRAZIONE 1,2% -*(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	
MESSI NOTIFICATORI -*(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	174,33
COMPENSI PER ATIVITA' DI RILEVAZIONE STATISTICHE DELL'ISTAT	63,61
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -*(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE -*(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	5.466,31
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE -*(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -*(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	717,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**30.984,87**
TOTALE	**180.058,72**

SPESA A CARICO DEL BILANCIO -RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO -*(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	[redacted]