

COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Il giorno 12/12/2018, presso il Municipio di Sestu, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, costituita come in calce.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

premessi che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL comparto Funzioni locali;
- con deliberazione di Giunta n.219 del 08/11/2018 sono state fornite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla definizione del CCDI 2018/2020;
- in data 27/11/2018 è stata sottoscritta la pre intesa di accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2018, quantificate dall'Amministrazione con provvedimento n.787 del 19/09/2018;
- in data 11/12/2018 il Collegio dei revisori dei conti, con proprio verbale n.12, ha certificato la compatibilità dei costi derivanti dalla suddetta ipotesi di CCDI 2018, tenuto conto della Relazione illustrativa tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Personale in data 03/12/2018;
- con deliberazione di Giunta n.249 del 11/12/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI stralcio per la regolamentazione e l'utilizzo delle risorse del fondo 2018, sulla base della pre intesa siglata in data 27/11/2018;


tutto ciò premesso,

APPROVA E SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA

l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo di utilizzo delle risorse per l'anno 2018

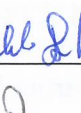
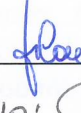
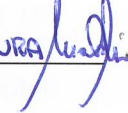

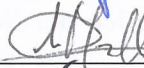
Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: dott.ssa Margherita Galasso



Delegazione trattante di parte sindacale

RSU

ELGA MICHELA MECIS ; FLOTTA ARIAS ; MANISCALVA 
FALDI PAOLO ; CARDU MARCELLO 

CGIL

CAI REMO FP CGIL 

UIL

PRIAMO FODDIS 

CSA

CISL

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo stralcio disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.
2. Si prende atto della ultravigenza del CCDI normativo 2013/2016 del 30/07/2013 ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del CCNL del 01/04/1999, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI conseguente all'avvenuta approvazione del CCNL del 21/05/2018.

TITOLO II

Fondo risorse decentrate

Art. 2 – Costituzione del fondo di cui all'articolo 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione dell'articolo 67 del contratto collettivo nazionale del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.787 del 19/09/2018, come da prospetto allegato al presente, per una dotazione effettiva pari a complessivi euro **183.893,77**.
2. Il fondo di cui al punto precedente potrà essere oggetto di rivisitazione finale ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale entro il 31/12/2018 tenuto conto di intervenuti fattori, che possano determinarne la variazione del montante complessivo in aumento o in diminuzione, senza che le parti debbano addivenire in merito a nuova contrattazione, tenuto conto di quanto specificato nel successivo articolo 4.
3. Eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto della rivisitazione del fondo di cui al precedente comma 2, comporteranno modifiche in positivo o in negativo del finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa del personale dipendente disciplinata dall'articolo 14 del presente contratto, con salvaguardia di tutti gli altri istituti previsti.

Art. 3 Depurazione del fondo delle risorse decentrate per la corresponsione di istituti aventi carattere fisso e continuativo non negoziabili

1. Indennità di comparto

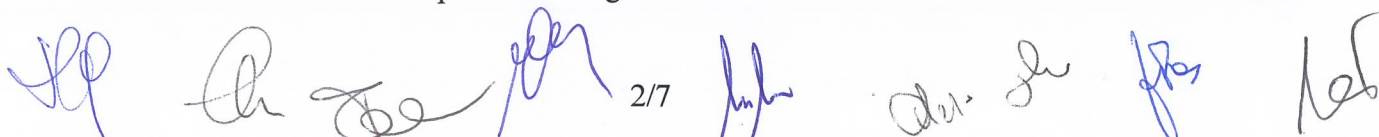
Ai fini delle contrattazione le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 2 vengono depurate dalle somme destinate in maniera vincolata alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004 quantificate in presuntivi euro 40900,00 soggetti a ricalcolo e verifica al 31/12/2018.

2. Progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente articolo 2, quantificate per l'anno 2018 in presuntivi euro 68250,00 soggetti a ricalcolo e verifica al 31/12/2018.

3. Indennità per le ex VIII qualifiche

Tenuto conto della previsione di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995 e dell'articolo 17, comma 3, del CCNL del 01/04/1999, prevedente il riconoscimento dell'indennità annua di €774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 9 del CCNL del

 2/7

31/03/1999, è stanziato per l'anno 2018 l'importo di euro 1.570,00 corrispondenti al riconoscimento della medesima indennità in favore di n.2 dipendenti per anno intero e n.1 dipendente per 10 giorni di servizio.

Titolo III

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 4 Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse variabili e le risorse stabili, residuanti dopo la prioritaria destinazione al finanziamento degli istituti di cui al precedente articolo 3 aventi carattere di stabilità, vengono utilizzate per gli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu siglato in data 30/07/2013.
2. Per il finanziamento di tutti gli istituti aventi carattere di variabilità dovranno essere utilizzate proporzionalmente le risorse variabili e solo ad esaurimento completo delle stesse potranno essere intaccate le risorse stabili ancora disponibili.
3. Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione della presente.
4. Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente accordo stralcio per consentire il finanziamento completo degli istituti sino al 31/12/2018.
5. Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

Art.5 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

1. Per la disciplina e i compensi relativi all'istituto del disagio di cui al presente articolo si rinvia all'articolo 11 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.
2. Tenuto conto del personale rientrante nella fattispecie di cui al comma precedente, si prevede il finanziamento della correlata indennità di disagio con uno stanziamento pari ad euro **420,00**.

Art. 6 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

1. Per la disciplina e i compensi relativi all'istituto di cui all'articolo 70-quinquies CCNL 21/05/2018, vengono riconosciuti euro 1.000,00 al ricorrere di tutte le seguenti condizioni:
 - a) appartenenza alla categoria giuridica D;
 - b) coordinamento dell'attività di almeno 3 dipendenti;
 - c) sostituzione del responsabile di settore in caso di sua assenza o impedimento, in virtù di specifica nomina effettuata con decreto del Sindaco.
2. Sulla base dei suddetti parametri si prevede per l'anno 2018 il riconoscimento dell'indennità annua di euro 1.000,00 ivi prevista in favore di n.1 dipendente, per il quale, si stanziava la somma complessiva di euro **1.000,00**.

Art. 7 Risorse destinate alla turnazione

1. In relazione agli articoli 7, comma 4, lettera l) e 23, commi 2 e 4 del CCNL 21/05/2018, le parti concordano che le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della

3/7

relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.

2. Il regime della turnazione è applicato nell'Ente con riferimento ai soli addetti della Polizia locale, con esclusione del personale amministrativo.
3. Per i compensi relativi all'istituto della turnazione si prevede uno stanziamento quantificato in euro **26.000,00**.

Art.8 Risorse destinate all'indennità di rischio

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di rischio di cui all'articolo 37 del CCNL del 14/09/2000, negli importi rideterminati dall'articolo 41 del CCNL del 22/01/2004, sulla base delle previsioni e delle casistiche di rischio individuate dall'articolo 10 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013, tenuto conto del personale esposto a tali tipologie di rischio, si quantifica uno stanziamento di euro **1.800,00**.

Art. 9 Risorse destinate alla reperibilità

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di reperibilità di cui articolo 24 del CCNL 21/05/2018, sulla base della previsione per l'anno corrente, tenuto conto dei servizi interessati, si stanziava l'importo di complessivi euro **1.200,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è ripartito nel modo seguente:
reperibilità per garantire la continuità dei servizi demografici: euro **900,00**;
reperibilità per far fronte ad esigenze legate ad eventuali "allerte meteo", ovvero per garantire servizi di reperibilità disposti con ordinanze contingibili ed urgenti, a favore del personale formalmente coinvolto: euro **300,00**.

Art. 10 Risorse destinate al maneggio valori

1. Per far fronte al pagamento dell'indennità di maneggio valori di cui all'articolo 36 del CCNL del 14/09/2000 (rif. articolo 17, comma 2, lettera d), del CCNL del 01/04/1999), tenuto conto della previsione di cui all'articolo 12 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013, sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti, si quantifica uno stanziamento di euro **350,00**.

Art. 11 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati e risorse destinate ai messi notificatori

1. Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL del 01/04/1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli recepiti in appositi atti dell'Amministrazione; l'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge può comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente articolo 3.
2. Per il finanziamento degli incentivi di cui al comma 1 si prevede uno stanziamento di complessivi euro **174,33** ripartiti come appresso specificato:

incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: le parti prendono atto che l'Ente ha verificato in sede di concertazione, l'esistenza delle condizioni per destinare una quota del 55% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, al fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999; si precisa che al momento è stato quantificato, tenuto conto delle somme effettivamente rimborsate dall'amministrazione finanziaria, delle spese postali sostenute e dei limiti di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017, uno stanziamento di euro **174,33**.

3. Si rinvia la quantificazione definitiva dei relativi stanziamenti all'atto di accertamento del Responsabile dell'Ufficio Personale.

Art. 12 Lavoro festivo

1. Tenuto conto delle previsioni contrattuali, sulla base delle esigenze manifestate dal Settore Polizia Locale e dall'Ufficio Servizi Demografici si quantifica uno stanziamento di euro **800,00**.

Art. 13 Indennità per specifiche responsabilità

1. Si prevede il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lett I) del CCNL del 01/04/1999, introdotta dall'articolo 36, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 13 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.
2. Tenuto conto del personale in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni contrattuali richiamate nel comma precedente, si quantifica uno stanziamento complessivo di euro **600,00** da ripartire nei seguenti termini:
 - euro **300,00** per l'Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe con delega completa;
 - euro **300,00** per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

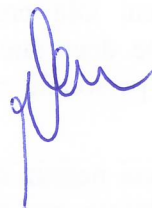
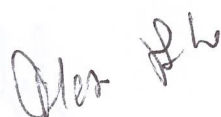
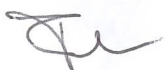
Art. 14 Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

1. Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione di tutti gli istituti disciplinati dal presente contratto; è pertanto quantificato in via previsionale uno stanziamento di euro 42.753,77 tutte le eventuali economie che dovessero realizzarsi dall'applicazione dei diversi istituti contrattuali previsti nel presente contratto dovranno essere destinate alla performance individuale ed organizzativa.
2. Per l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo trova applicazione per l'anno 2018 il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con delibera di **Giunta Comunale n. 215 del 13/12/2011.**
3. La distribuzione delle risorse di cui al precedente comma 1 è effettuata tenuto conto dei seguenti parametri:
 - a) il 52% delle risorse complessive dovrà essere destinato ad una percentuale limitata del personale, non superiore al 40% dei dipendenti di ciascun settore che abbiano conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 95% e il 100%; il personale che pur avendo conseguito una valutazione ricompresa tra il 95% e il 100% non rientri nel predetto limite del 40% per la distribuzione delle risorse di cui alla presente lett. a), concorre nella distribuzione delle risorse di cui alla successiva lett. b);
 - b) il 46% delle risorse complessive dovrà essere destinato al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 90,01% e il 94,99%;
 - c) il 2% delle risorse complessive dovrà essere destinato al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 60% e il 90%; se il numero dei dipendenti ricadenti in tale ultima fattispecie sia tale da determinare una quota individuale pari o superiore a quella spettante al personale rientrante nella fattispecie di cui alla precedente lettera b), le risorse all'uopo destinate verranno automaticamente decurtate per la parte eccedente che verrà destinata al trattamento accessorio del personale ricadente nella medesima fattispecie di cui alla precedente lettera b).

Nell'ipotesi in cui nessun dipendente rientri nella fattispecie di cui alla presente lettera c), le risorse relative, pari al 2% delle risorse complessive, sono destinate all'incremento di quelle destinate alla fattispecie di cui alla precedente lettera a).

Art.15 Disposizioni finali e sintesi utilizzo risorse

1. Tenuto conto delle previsioni di cui agli articoli precedenti l'utilizzo delle risorse è rappresentato nel quadro di sintesi allegato alla presente.
2. E' confermata l'allocazione all'esterno del fondo dell'importo di euro **7.087,31** al fine di consentire il pagamento del valore differenziale, rispetto al valore iniziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti e gravante sul fondo, determinato dagli incrementi stipendiali disposti dai previgenti CCNL (dichiarazione congiunta n.14 CCNL del 22/01/2004, n.4 CCNL del 09/05/2006 e n.1 CCNL del 31/07/2009).



Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse – anno 2018

Istituto	Riferimento accordo stralcio 2018	Importo stimato
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	Art. 3, comma 1	40900,00
Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999)	Art. 3, comma 2	68250,00
Indennità ex VIII Q.F. non titolari di posizione organizzativa (articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995)	Art. 3, comma 3	1.570,00
Indennità di disagio (art.11 del CCDI 2013/2016 - art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)	Art.5	420,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	Art.6	1.000,00
Indennità di turnazione (art. 22 del CCNL del 14/09/2000)	Art.7	26.000,00
Indennità di rischio (art.37 CCNL 14/09/2000, - articolo 41 CCNL 22/01/2004, articolo 10 CCDI 2013/2016)	Art.8	1.800,00
Reperibilità (art.23 CCNL del 14/09/2000, come integrato dall'articolo 11 del CCNL del 05/10/2001)	Art.9	1.200,00
Maneggio valori (art.36 CCNL 14/09/2000 – art.17, comma 2, lettera d), CCNL 01/04/1999 e art.12 CCDI 2013/2016 del 30/07/2013)	Art.10	350,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (articolo 15 comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999)	Art.11	174,33
Lavoro festivo	Art.12	800,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett I) CCNL 01/04/1999 – art.36, comma 2 CCNL 22/01/2004, art.13 del CCDI 2013/2016 siglato in data 30/07/2013)	Art.13	600,00
Totale parziale		€ 141.140,00
Performance individuale e organizzativa	Art.14	42.753,77
Totale generale utilizzo risorse 2018		€ 183.893,77
Totale fondo 2018		€ 183.893,77

pp

de

Prof. H. n.

lh

Ch

del

COMUNE DI SESTU

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – anno 2018

DESCRIZIONE	2016	2017	2018
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 134.585,93	€ 134.585,93	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 25.593,74	€ 25.593,74	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 9.515,07	€ 9.515,07	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 11.201,97	€ 11.201,97	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-€ 26.197,78	-€ 24.976,14	
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	-€ 5.064,23	-€ 5.064,23	
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	-€ 1.277,85		
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)		-€ 2.499,49	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH.CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	7523,21*	7239,84*	7087,31*
TOTALE RISORSE STABILI - IMPORTO CONSOLIDATO EX ART.67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (somma voci da A a H)	€ 148.356,85	€ 148.356,85	€ 148.356,85
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (ART. 67, co.2, lett.B Ccnl 21/05/2018) - Non soggette al limite art. 23 co.2 DLgs.75/2017	€ 375,59	€ 1.117,69	€ 3.261,18
TOTALE RISORSE STABILI (=L+M)	148.732,44 €	149.474,54 €	151.618,03 €
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/2018)	€ 25.997,62	€ 25.997,62	€ 25.997,62
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	€ 325,10	€ 239,00	€ 368,06
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate			
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	-€ 150,77		
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)		-€ 64,67	-€ 193,73
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (=somma V1-V9)	€ 26.171,95	€ 26.171,95	€ 26.171,95
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 01/04/1999)		€ 1.730,26	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 14, C.4, CCNL 01/04/1999 - ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)		€ 2.761,47	€ 6.801,05
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 01/04/1999)			
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.)			
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	118,02		€ 1.534,30
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (=sommaV10-V15)	€ 118,02	€ 4.491,73	€ 8.335,35
TOTALE RISORSE VARIABILI (=T2+T3)	€ 26.289,97	€ 30.663,68	€ 34.507,30
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (=T1+T4)	175.022,41 €	180.138,22 €	186.125,33 €
CONSOLIDAMENTO DECURATAZIONE FONDO 2016 PER RIDUZIONE PERSONALE (Art.1, co.236, L.208/2015)	-€ 994,80	-€ 994,80	-€ 994,80
TOTALE FONDO AL NETTO DI EVENTUALI RECUPERI (=T5-z)	174.027,61 €	179.143,42 €	185.130,53 €
RECUPERO SOMME INDEBITAMENTE CORRISPOSTE A.P. (RIF. DET.2366/2011)	Rata 1/6 € 1.236,76	Rata 2/6 € 1.236,76	Rata 3/6 € 1.236,76
TOTALE EFFETTIVO FONDO (=T6-R)	172.790,85 €	177.906,66 €	183.893,77 €

Handwritten signatures in blue ink, including several names and initials, located at the bottom of the page.

