



COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 116 del 09.10.2015

COPIA

Oggetto: Direttive per la proroga dal 15/10/2015 al 31/12/2015 del contratto individuale di lavoro facente capo alla dipendente a tempo determinato dott.ssa Maria Cristina Spissu, istruttore direttivo amministrativo contabile, ctg.D1, assunta nell'ambito del programma regionale Master and back - annualità 2010-2011.

L'anno duemilaquindici il giorno nove del mese di ottobre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 13:20, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ZANDA ELISEO	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
RUGGIU NICOLA	ASSESSORE	P
MARONGIU CLAUDIA	ASSESSORE	P
PISU ANDREA	ASSESSORE	P
SECHI ROSALIA SIMONA GIOVANNA MARIA	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Vicesegretario Comunale LICHERI SANDRA.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la determinazione n.1063 del 03/06/2013 con la quale si procedeva all'assunzione a tempo pieno e determinato dal 05/06/2013 al 04/06/2015 della dott.ssa Maria Cristina Spissu in qualità di istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D1, nell'ambito del programma regionale denominato "Master and back", finanziato anche con le risorse del Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Asse IV – Capitale Umano, sulla base delle indicazioni fornite dalla Regione con nota protocollo n.2562 del 04/02/2013;

Dato atto che l'assunzione di cui sopra è risultata totalmente finanziata dalla Regione Autonoma della Sardegna ad eccezione della quota relativa al pagamento dell'IRAP la quale è rimasta a carico del bilancio comunale, sulla base delle prescrizioni di cui all'avviso pubblico della Regione Autonoma della Sardegna in materia di programma "Master and back" del 22/06/2011, come rettificato in data 01/07/2011, nonché in esecuzione della determinazione regionale n.1954/ARL del 20/12/2012;

Rilevato che con nota del 21/05/2015, integrata in data 03/09/2015, la Responsabile del Servizio Finanziario a cui la dott.ssa Spissu risulta essere stata assegnata ha richiesto la proroga del contratto di lavoro facente capo alla medesima per il periodo di un anno o comunque per un periodo non inferiore a tre mesi, al fine di assicurare l'adozione e la conclusione dei delicati e complessi processi alla dipendente assegnati;

Atteso che sulla base delle disponibilità finanziarie:

- con deliberazione di Giunta n.73 del 22/05/2015, cui faceva seguito la determinazione n.832 del 04/06/2015 si disponeva la proroga del contratto individuale di lavoro facente capo alla dott.ssa Spissu dal 05/06/2015 al 04/09/2015;
- con deliberazione di Giunta n.104 del 03/09/2015, cui faceva seguito la determinazione n.1253 del 04/09/2015 si disponeva la proroga del contratto individuale di lavoro facente capo alla dott.ssa Spissu dal 05/09/2015 al 14/10/2015;

Rilevato che la possibilità di prorogare il personale a tempo determinato assunto dalle Amministrazioni pubbliche è ammessa dal decreto legislativo n.368/2001, a norma del cui articolo 4, come da ultimo modificato dal decreto legge n.34/2014, convertito dalla legge n.78/2014, "Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell'arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni";

Dato atto che in materia di assunzioni nelle pubbliche Amministrazioni rilevano, nel caso in specie, le seguenti disposizioni:

- l'articolo 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater, della legge n. 296/2006, come da ultimo modificato dall'articolo 3, comma 5-bis, della legge n.114/ 2014, a norma del quale, in particolare, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, alla riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto

al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

- l'articolo 9, comma 28, del decreto legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, e successive modificazioni, il quale, nel fissare per le assunzioni con le varie forme flessibili e a tempo determinato un limite di spesa pari al 50% di quella sostenuta nell'esercizio 2009, prevede che:
 - a decorrere dal 2013, gli enti locali possono superare il suddetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
 - i limiti di cui al primo e al secondo periodo del comma 28 non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri regionali, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;
 - le limitazioni previste nel comma 28 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e seguenti dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Visto il bilancio di previsione 2015 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 46 del 10/09/2015,

Quantificata in euro 7.000,00 la spesa complessiva presuntiva necessaria al perfezionamento della proroga del contratto di lavoro in argomento per il periodo dal 15/10/2015 al 31/12/2015 compreso, di cui euro 4.995,00 per competenze, 1.570,00 per oneri e 435,00 per IRAP;

Appurato che la spesa derivante dalla proroga del rapporto di lavoro in oggetto assicura il rispetto della suesposta normativa;

Rilevato che in ordine alla copertura finanziaria della spesa derivante dalla proroga in argomento insistono adeguati stanziamenti di bilancio e, in particolare: euro 4.995,00 sul capitolo 221 per competenze; euro 1.570,00 per oneri; euro 435,00 per IRAP;

Visto il decreto legislativo n.118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge n.42/2009;

Ritenuto per quanto sopra esposto dover disporre la proroga del contratto individuale di lavoro in argomento dal 15/10/2015 al 31/12/2015;

Acquisiti, ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo n.267/2000, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

Con votazione unanime

DELIBERA

Di dare indirizzo al settore Affari Generali e Personale affinché, per le motivazioni esposte

in premessa, provveda alla proroga dal 15/10/2015 al 31/12/2015 del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato facente capo alla dipendente dott.ssa Maria Cristina Spissu, assunta, dal 05/06/2013 al 14/10/2015, in qualità di "istruttore direttivo amministrativo contabile", categoria "D", posizione economica "D1", nell'ambito del programma regionale denominato "Master and back - percorsi di rientro 2010/2011", approvato in particolare con determinazione regionale n.1954/ARL del 20/12/2012;

Di dare atto che la proroga del contratto individuale di lavoro in oggetto determina un costo complessivo stimato per l'Amministrazione pari ad euro 7.000,00, di cui euro 4.995,00 per competenze, 1.570,00 per oneri e 435,00 per IRAP;

Di garantire la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi euro 7.000,00 mediante l'adozione delle seguenti prenotazioni di impegno di spesa:

- quanto ad euro 4.995,00 per competenze a valere sul capitolo n.221 del bilancio 2015;
- quanto ad euro 1.570,00 per oneri a valere sul capitolo n.222 del bilancio 2015;
- quanto ad euro 435,00 per IRAP a valere sul capitolo n.223 del bilancio 2015;

Di incaricare l'Ufficio Personale in ordine all'adozione di tutti gli atti consequenziali alla presente;

Di dichiarare, con separata votazione unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo n.267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 09/10/2015

IL RESPONSABILE
F.TO SANDRA LICHERI

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 09/10/2015

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO MARIA LAURA SABA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MARIA PAOLA SECCI

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.TO SANDRA LICHERI

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/10/2015 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **12/10/2015** al **27/10/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 12/10/2015, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 27/10/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO ANNA MARIA MELIS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 12.10.2015