



# COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 118 del 04.07.2017

COPIA

**Oggetto: Modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2017-2019 e aggiornamento della dotazione organica.**

L'anno duemiladiciassette il giorno quattro del mese di luglio, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ZANDA ELISEO	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	A
RUGGIU NICOLA	ASSESSORE	P
PISU ANDREA	ASSESSORE	A
SECHI ROSALIA SIMONA GIOVANNA MARIA	ASSESSORE	P
PETRONIO LAURA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5    Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta la Segretaria Generale GALASSO MARGHERITA.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n.165/2001, come da ultimo novellato dal decreto legislativo n.75/2017:

- comma 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- comma 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter; qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33; nell'ambito del suddetto piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2; il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- comma 3. In sede di definizione del piano ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione; resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

visto l'articolo 6-ter del citato decreto legislativo n.165/2001, recante "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale", a norma del quale:

- comma 1. con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- comma 2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60;
- comma 3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131;

dato atto che ai sensi dell'articolo 22 del citato decreto legislativo n.75/2016 le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotte dall'articolo 4, sono adottate entro novanta giorni dalla data

di entrata del medesimo decreto, ovvero dal 22/06/2017; in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001 si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo;

richiamate:

- la propria deliberazione n.190 del 06/12/2016, con la quale, a parziale rettifica del proprio precedente atto n.167 del 20/10/2016, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale dell'Amministrazione comunale per il triennio 2016-2018, con previsione delle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

Anno	N.	Profilo professionale	Ctg.	Tipo rapporto	Modalità assunzione
2016	2	Istruttore amministrativo contabile	C	Tempo pieno	n.1 figura mediante: art.30 D.lgs. 165/2001 (mobilità volontaria); n.1 figura mediante, nell'ordine: art. 30 D.Lgs. 165/2001, art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (collocamento personale in disponibilità) artt. 35 e segg. D.Lgs. 165/2001 (concorso)
	1	Istruttore tecnico	C	Tempo pieno	nell'ordine: artt. 30, 34-bis e 35 e segg. D.Lgs. 165/2001
2017	1	Istruttore direttivo informatico	D1	Tempo pieno	nell'ordine: artt. 30, 34-bis e 35 e segg. D.Lgs. 165/2001
	1	Istruttore direttivo tecnico *	D1	Tempo pieno	art.30 D.lgs. 165/2001
		*assunzione subordinata al mancato rientro in servizio dipendente avente diritto alla conservazione del posto sino al 12/04/2017			
2018		Nessuna assunzione programmata			

- la propria deliberazione n.219 del 29/12/2016 con la quale, nell'approvarsi il fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019, venivano programmate nel periodo di riferimento le seguenti assunzioni:

Anno	N.	Profilo professionale	Ctg.	Tipo rapporto	Modalità assunzione
2017	1	Istruttore direttivo informatico	D1	Tempo pieno e indeterminato	nell'ordine: artt. 30, 34-bis e 35 e segg. D.Lgs. 165/2001
	1	Istruttore direttivo tecnico*	D1	Tempo pieno e indeterminato	art.30 D.Lgs. 165/2001
	1	Funzionario contabile	D3	Tempo pieno e determinato	Art.110 D.Lgs.267/2000, decorrenza presunta 01/01/2017 e termine il 31/03/2018.

		*assunzione subordinata al mancato rientro in servizio dipendente avente diritto alla conservazione del posto sino al 12/04/2017
2018		Nessuna assunzione programmata
2019		Nessuna assunzione programmata

rilevato che, con riferimento ai suddetti atti programmatici, alcune assunzioni sono state portate a termine ed altri procedimenti, finalizzati all'acquisizione delle ulteriori figure professionali, sono in corso di svolgimento, come appresso riepilogato:

Anno	N.	Profilo professionale	Ctg.	Tipo rapporto	Stato di attuazione
2016	2	Istruttore amministrativo contabile	C	Tempo pieno e indeterminato	Le assunzioni sono state perfezionate in applicazione dell'art.30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) rispettivamente con decorrenza dal 01/02/2017 e dal 20/02/2017
	1	Istruttore tecnico	C	Tempo pieno e indeterminato	Sono state esperite infruttuosamente le procedure di mobilità di cui all'art.30 e di ricollocamento di cui all'art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001. In procinto di bandire concorso pubblico
2017	1	Istruttore direttivo informatico	D1	Tempo pieno e indeterminato	Sono state esperite infruttuosamente le procedure di mobilità di cui all'art.30 e di ricollocamento di cui all'art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001. Bandito concorso pubblico
	1	Istruttore direttivo tecnico	D1	Tempo pieno e indeterminato	L'assunzione è stata perfezionata in applicazione dell'art.30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) con decorrenza dal 01/05/2017
	1	Funzionario contabile	D3	Tempo pieno e determinato	L'assunzione è stata perfezionata a far data dal 16/02/2017 in seguito a procedura selettiva indetta ex articolo 110 del D.Lgs.n.267/2000

dato atto che dall'assunzione dei citati atti programmatici rilevano, ai fini dell'aggiornamento dei medesimi, i seguenti accadimenti:

- a far data dal 01/01/2017 è stato ceduto ad altra amministrazione, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001, n.1 agente di polizia locale, categoria "C", posizione economica "C3", in servizio a tempo pieno ed indeterminato, da ultimo in comando presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Monza;
- n.1 istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato, acquisito mediante mobilità con decorrenza dal 20/02/2017, in relazione alle competenze specifiche maturate nell'Ente di provenienza e al proprio curriculum personale, è stato assegnato al settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici, a cui era originariamente destinata l'assunzione di n.1 istruttore tecnico programmata per l'anno 2016;

- sono stati concessi diversi nullaosta alla mobilità esterna che potrebbero determinare la cessione ad altre amministrazioni pubbliche di alcuni contratti di lavoro relativi al personale dell'Ente ai sensi dell'articolo 30 del citato decreto legislativo n.165/2001;
- risulta in via di definizione l'aggiornamento della macro-struttura organizzativa dell'Amministrazione comunale adottata con propria precedente delibera n.85 del 14/04/2016 al fine di garantire l'ottimale distribuzione delle risorse nonché di perseguire l'efficienza e l'efficacia dei servizi rivolti ai cittadini;

visti:

- l'articolo 89, comma 5, del decreto legislativo n.267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali" ai sensi del quale gli enti locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari;
- l'articolo 91 del suddetto Testo Unico ai sensi del quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio; gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

ricordato che, in base all'attuale contesto normativo, al netto delle disposizioni in materia di capacità assunzionale (c.d. Turnover) nel prosieguo analizzate, non possono procedere all'assunzione di personale con qualsiasi tipologia contrattuale, gli enti che:

- non hanno adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale (articolo 6, comma 6, del citato decreto legislativo n.165/2001);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ex articolo 33, comma 2, del medesimo decreto legislativo n.165/2001; in particolare ai sensi dell'art. 33 "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";
- non hanno approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48, comma 1, del decreto legislativo n.198/2006);
- non hanno garantito, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (articolo 1, commi 557-ter e 557-quater della Legge n.296/2006); il valore medio del triennio 2011/2013 va assunto come parametro

fisso e immutabile, non dinamico (Corte dei conti, Sezione Autonomie, Delibera n. 25/2014);

- non abbiano adottato il Piano della performance (articolo 10, comma 5, del decreto legislativo n.150/2009); in particolare si evidenzia come le ultime disposizioni sulla contabilità armonizzata contenute nel decreto legislativo n.118/2011 e successive modificazioni hanno inciso sulla nuova disposizione dell'articolo 169 del TUEL ed in particolare sul comma 3-bis, a norma del quale "...Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art.10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";
- non hanno rispettato il disposto di cui all'articolo 1, comma 710, della legge n.208/2015, a norma del quale ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti di cui al comma 709, tra cui anche i comuni, devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali; ai sensi di quanto disposto dal successivo comma 723, lettera e), in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al suddetto comma 110, l'ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto; è fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;
- non hanno rispettato la previsione di cui all'articolo 9, comma 1-quinquies, del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, ai sensi del quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, gli enti territoriali non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto;

dato atto che ai sensi dell'articolo 1, comma 762, della suddetta legge n.208/2015 le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734;

rilevato, in merito a quanto sopra evidenziato, che:

- con propria deliberazione n.167 del 20/10/2016 è stata da ultimo effettuata la ricognizione e la modifica della dotazione organica dell'Ente;
- con propria deliberazione n.56 del 06/04/2017, sulla base della ricognizione effettuata dai Responsabili di Settore, ciascuno con riferimento alla propria struttura, si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo n.165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 03/02/2015 è stato approvato il piano triennale per le azioni positive per il triennio 2015/2017;

- con deliberazione n.176 del 08/11/2016 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2016;
- l'attuale programmazione del fabbisogno di personale garantisce il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (articolo 1, commi 557-ter e 557-quater della Legge n.296/2006);
- l'Ente ha adottato il bilancio di previsione finanziario 2017/2019 con delibera del Consiglio comunale n.12 del 29/03/2017; la verifica del rispetto dei termini rispetto all'adozione degli adempimenti indicati dall'articolo 9, comma 1-quinquies, del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, è effettuata dal competente Ufficio prima del perfezionamento di qualsiasi assunzione di personale;
- l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016 e il bilancio di previsione finanziario 2017/2019 è improntato al medesimo risultato;

atteso che in merito al rispetto della suddetta previsione di cui all'articolo 1, commi 557-ter e 557-quater della Legge n.296/2006, in relazione ai criteri di calcolo delle spese di personale da adottare in seguito all'introduzione dei nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, ed in particolare sull'individuazione dell'anno di computo delle spese aventi esigibilità differita da imputarsi al fondo pluriennale vincolato, sussistono diverse e opposte interpretazioni, riassumibili nei seguenti termini:

- la Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'allegato alla delibera n.13/2015 - appendice b2 - per gli enti in sperimentazione dell'armonizzazione contabile ex d.lgs. n. 118/2011, nella sezione "integrazione al punto 6.2", specifica che:
  - occorre inserire per il computo delle spese di personale dell'anno di riferimento la quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo;
  - occorre escludere dal computo delle spese di personale dell'anno di riferimento la quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata dall'esercizio precedente;
- la Corte dei Conti del Molise con deliberazione n.218/2015/par approfondisce analiticamente la problematica relativa all'imputazione della spesa di personale avente esigibilità nell'anno successivo a quello di riferimento giungendo alla seguente conclusione: "...nel computo della spesa di personale 2015 è tenuta ad includere tutti gli impegni che, secondo il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata e con le precisazioni sopra riportate, venendo a scadenza entro il termine dell'esercizio, siano stati imputati all'esercizio medesimo, ivi incluse quelle relative all'anno 2014 e precedenti rinviate al 2015; mentre dovrà escludere quelle spese che, venendo a scadenza nel 2016, dovranno essere imputate all'esercizio successivo";

dato atto che l'adozione di uno o dell'altro sistema di calcolo, così come definiti dalle suddette Corte dei Conti sezione delle Autonomie e Corte dei Conti del Molise, non determina modificazioni di rilievo o comunque sostanziali per l'Amministrazione ai fini del rispetto dei citati parametri di spesa complessiva del personale dipendente di cui alla legge n.296/2006;

evidenziato che in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione rilevano inoltre una serie di disposizioni succedutesi negli ultimi anni tese a limitare le c.d. facoltà assunzionali degli enti rispetto alle cessazioni di personale intervenute (c.d.

Turnover), ovvero che consentono di effettuare nuove assunzioni limitatamente ad una quota percentuale della spesa sostenuta per il personale cessato, ed in particolare:

- l'articolo 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 113 e successive modificazioni, abrogato dal D.L. n. 90/2014, il quale stabiliva che gli enti soggetti al patto di stabilità interno potessero procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- articolo 3, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.114/2014, modificato dall'articolo 4, comma 3, della Legge n.125/2015, e, in ispecie:
  - comma 5, a norma del quale negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato;
  - comma 5-quater, ai sensi del quale fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015;
- articolo 1, comma 228, della legge n.208/2015, come da ultimo modificato dall'articolo 22, comma 2, del decreto legge n.50/2017, a norma del quale le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente e' innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018;

dato atto che ai fini del calcolo delle suddette facoltà assunzionali l'articolo 14, comma 7,



del d.l. n.95/2012 stabilisce che “le cessazioni dal servizio per processi di mobilità, (...) non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l’ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turnover”;

visto il decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017, adottato ai sensi del predetto articolo 263, comma 2, del decreto legislativo n.267/2000, relativamente all'individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017-2019, dal quale si evince, per gli enti ricompresi tra i 20.000 e i 19.999 abitanti, un rapporto massimo di un dipendente ogni 146 abitanti, ampiamente rispettato dal Comune di Sestu in quanto a fronte di una popolazione al 31/12/2016 di 20.892 residenti conta ad oggi n.88 dipendenti a tempo indeterminato;

rilevato che, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, la capacità assunzionale del Comune di Sestu relativa all'anno 2017, calcolata tenuto conto dei resti della capacità assunzionale degli anni 2014-2015-2016, avuto riguardo ai parametri previsti per gli enti con rapporto tra spesa per il personale e spesa corrente inferiore al 25% e con rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nella cui casistica rientra l'Amministrazione comunale di Sestu, è costituita da:

Capacità assunzionale 2017	
2017 (capacità assunzionale di competenza)	75% dei cessati nel 2016
2016 (eventuale capacità residua)	100% spesa cessati 2015
2015 (eventuale capacità residua)	100% spesa cessati 2014
2014 (eventuale capacità residua)	80% spesa cessati 2013

determinata, tenuto conto delle citate disposizioni, nelle risultanze allegate alla presente sotto la lettera a), l'attuale capacità assunzionale dell'Ente, da intendersi quale possibilità per l'Amministrazione di ricoprire posti vacanti in pianta organica con l'immissione di risorse umane il cui costo non risulta già a carico della finanza pubblica complessiva, ovvero mediante assunzione dall'esterno (concorso pubblico o utilizzo di graduatorie vigenti);

dato atto che continua a trovare applicazione la previsione di cui all'articolo 1, comma 47, della L.311/2004 a norma del quale “in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”;

constatato che anche la Corte dei Conti, in più occasioni si è espressa in merito alla neutralità della mobilità rispetto alle disposizioni in materia di capacità assunzionale; da ultimo la Corte dei Conti Piemonte, tornata sull'argomento, nella delibera n.70/2016/SRCPIE/PAR conferma che “il reclutamento mediante procedura di mobilità tra enti soggetti a regime limitativo delle assunzioni non incide sulla capacità assunzionale dell'ente ricevente derivante dalle cessazioni degli anni precedenti (fermo restando il rispetto dei tetti di spesa)...la normativa in tema di turn over non trova applicazione in presenza di assunzioni per mobilità all'interno del comparto pubblico”;

vista la Legge n.68/1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ed appurato che attualmente l'Ente rispetta le quote d'obbligo ivi stabilite, con particolare riferimento alle

previsioni di cui agli articoli 1, 3 e 18;

visti:

- l'articolo 4, comma 4, del decreto legge n.101/2013, convertito dalla legge n.125/2013 e successive modificazioni, ai sensi del quale l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata fino al 31 dicembre 2017;
- il decreto legge n.244/2016, convertito dalla legge n.19/2017, ed in particolare l'articolo 1, comma 1, a norma del quale l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, approvate successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legge n.101/2013 relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2017, ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter del decreto legislativo n.165/2001;

visti gli articoli 30 e seguenti del citato decreto legislativo n.165/2001 in materia di mobilità e assunzioni nel pubblico impiego;

atteso che in materia di assunzioni a tempo determinato rileva anche la previsione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, come da ultimo modificato dall'articolo 16, comma 1-quater del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, a norma del quale:

- a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- suddette limitazioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali, non applicandosi tuttavia agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n.296/2006 nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- sono in ogni caso escluse dalle suddette limitazioni le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000;

dato atto che in questa sede, in attesa di proiezioni ulteriori della spesa di personale che tengano conto delle date di effettivo ingresso in servizio dei soggetti la cui assunzione risulta essere già programmata in precedenza e le cui procedure sono in via di definizione, nonché in attesa di verificare l'eventuale impatto sull'organigramma comunale del nuovo istituto della pensione anticipata (APE) di prossima attivazione, non si provvederà a programmare alcuna assunzione per il biennio 2018/2019;

atteso che, alla luce delle considerazioni fin qui esposte, dei limiti normativi evidenziati e del budget effettivamente disponibile per le assunzioni, è possibile procedere all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2017/2019;

acquisite e conservate agli atti le richieste di personale predisposte dai responsabili dei servizi costituenti la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione, le quali possono

trovare solo parziale soddisfacimento in virtù delle limitazioni normative testé evidenziate; preso atto altresì dell'istanza di stabilizzazione inoltrata da una dipendente nel profilo professionale di "istruttore direttivo amministrativo contabile", ctg.D1, ai sensi dell'articolo 71 della Legge Regionale n.2 del 04/02/2016;

visto il bilancio 2017/2019 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.12 del 29/03/2017;

ritenuto, tenuto conto delle istanze sollevate dai responsabili di settore competenti e delle priorità individuate dall'Amministrazione, di dover prevedere per l'anno 2017, oltre alle assunzioni già effettuate sulla base dei precedenti atti programmatici in materia di personale come sopra riepilogate e a parziale modifica di questi ultimi:

- la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato di istruttore direttivo informatico, ctg.D1, già inserita nella programmazione 2017/2019 assunta con propria precedente deliberazione n.219 del 29/12/2016, il cui costo pertanto è già previsto in bilancio;
- la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato di n.1 istruttore amministrativo contabile, categoria C, in sostituzione e ad invarianza di spesa rispetto alla copertura del posto di istruttore tecnico, categoria C, prevista nella programmazione 2017/2019 assunta con propria precedente deliberazione n.219 del 29/12/2016, il cui costo pertanto risulta già previsto nel bilancio 2017/2019;
- la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato di agente di polizia municipale, aggiuntiva rispetto alla programmazione 2017/2019 assunta con propria precedente deliberazione n.219 del 29/12/2016, mediante l'utilizzo delle risorse già stanziare per il dipendente di medesimo profilo professionale ceduto ad altra amministrazione comunale a far data dal 01/01/2017, il cui costo era già stato previsto e stanziato nel bilancio 2017/2019;
- di non poter prevedere al momento alcuna assunzione per negli anni 2018-2019 in virtù del mutante contesto normativo di riferimento, anche in considerazione dell'imprevedibile impatto che le nuove disposizioni in materia di pensionamento anticipato avranno sull'organigramma comunale;

rilevato che ai sensi delle richiamate disposizioni di legge l'Amministrazione non detiene graduatorie in corso di validità conseguenti a concorsi indetti per la copertura di posizioni a tempo indeterminato nei profili professionali di cui è prevista l'assunzione nel triennio 2017/2019, fatta eccezione per il profilo di "agente di polizia municipale", categoria C, rispetto al quale risulta in vigore la graduatoria approvata con determinazione n.1275 del 23/12/2008;

vista la nota circolare Prot.DFP/14115/05/1.2.3.1 dell'11/04/2005 emanata congiuntamente dal dipartimento della Funzione Pubblica e dal dipartimento della Ragioneria dello Stato nella quale si chiarisce espressamente che "...la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra...";

vista altresì la circolare n.4/08 del dipartimento della Funzione pubblica nella quale si specifica che in caso di scorrimento di graduatorie di concorsi già espletati, nei limiti della vigente disciplina della validità delle graduatorie, occorra riproporre la richiesta di assegnazione di personale in disponibilità agli uffici competenti ai sensi del citato articolo 34 bis del decreto legislativo n.165/2001;

constatato che la giurisprudenza prevalente, come affermato anche dalla Corte dei Conti Sardegna con deliberazione n.54/2016/PAR, è da tempo orientata nel dare prevalenza allo scorrimento delle graduatorie approvate dall'amministrazione ed ancora efficaci, rispetto all'esperimento della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 (Consiglio di Stato, Adunanza Plenaria n.14/2011, TAR Sardegna n.330/2013, TAR Puglia n.30/2016)

dato atto che ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n.448/2001, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge n.449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

acquisito in merito alla proposta programmazione del fabbisogno di personale in oggetto il parere favorevole dell'Organo di revisione ai sensi del richiamato articolo 19, comma 8, della Legge n.448/2001, nonché dell'articolo 3, comma 10-bis del D.L. n.90/2014 convertito in legge n.114/2014, alla presente allegato;

dato atto che in merito alla proposta programmazione del fabbisogno di personale è data informazione alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'articolo 7, del CCNL 01/04/1999;

visti:

- il decreto legislativo n. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici approvato con deliberazione n.69/2011;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione n.68/2011 e successive modificazioni;

sentita in merito la Segretaria Comunale;

acquisiti ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

con votazione unanime, per le motivazioni esposte in premessa,

#### DELIBERA

di prendere atto della capacità assunzionale dell'Ente, calcolata sulla base del combinato disposto delle norme richiamate in premessa, come da prospetto allegato alla presente sotto la lettera A) per costituirne parte integrante e sostanziale, tenuto conto dei resti delle capacità assunzionali del triennio 2014-2016, quale presupposto per l'adozione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019;

di approvare il fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2017/2019 come da risultanze di cui al prospetto allegato alla presente sotto la lettera B) per costituirne parte integrante e sostanziale;

di aggiornare la consistenza della dotazione organica dell'Amministrazione comunale di Sestu, come da prospetto allegato alla presente sotto la lettera C) per costituirne parte integrante e sostanziale, avuto riguardo alle modifiche della consistenza del personale in servizio intervenute dall'approvazione dell'ultima dotazione organica avvenuta con deliberazione n.167 del 20/10/2016;

di dare atto che l'assunta nuova programmazione:

- deve intendersi sostitutiva rispetto a quanto statuito con le precedenti deliberazioni di Giunta n.190/2016 e n.219/2016 rispettivamente per il triennio 2016/2018 e 2017/2019;

- rispetto alle previsioni di cui ai suddetti precedenti atti programmatici:
  - determina una assunzione aggiuntiva di n.1 istruttore amministrativo contabile, categoria C, sostitutiva della assunzione in precedenza prevista nel profilo professionale di istruttore tecnico, categoria C, ad invarianza di spesa programmata già stanziata nel bilancio 2017/2019;
  - determina una assunzione aggiuntiva di n.1 agente di polizia municipale, categoria C, in sostituzione di n.1 dipendente di analogo profilo professionale il cui contratto individuale di lavoro è stato ceduto ex articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 ad altra amministrazione a far data dal 01/01/2017, la cui spesa risultava già stanziata e contabilizzata nel bilancio 2017/2019;

di dare atto che l'assunta programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, coerentemente con le attuali previsioni di bilancio, come da prospetto allegato alla presente sotto la lettera D) e da verbale dei revisori dei conti allegato, assicura il rispetto del disposto di cui all'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, a norma del quale a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

di dare mandato al competente Servizio Personale in merito all'adozione degli atti consequenziali alla presente;

di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità tecnica: FAVOREVOLE**

Data 29/06/2017

IL RESPONSABILE  
F.TO FILIPPO FARRIS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità contabile: FAVOREVOLE**

Data 04/07/2017

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
F.TO RITA MARIA GIOVANNA VINCIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.TO MARIA PAOLA SECCI

LA SEGRETARIA GENERALE  
F.TO MARGHERITA GALASSO

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 04/07/2017 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **07/07/2017** al **22/07/2017** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 07/07/2017, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 22/07/2017

LA SEGRETARIO GENERALE  
F.TO MARGHERITA GALASSO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 07.07.2017

# COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Allegato a) alla delibera di Giunta

## DETERMINAZIONE E UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2017/2019

### ANNO 2014

#### CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno cessazione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Tot. Importo annuo
1	collaboratore professionale	2013	B3	pt. 61,11%	€ 11.140,30	€ 928,36	€ 1.995,00	€ 14.063,66
1	istruttore amministr. cont.	2013	C1	t.pieno	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1.995,00	€ 23.070,33
Tot. Costo cessati								€ 37.133,99
<b>Capacità assunzionale (80% costo cessati 2013)</b>								<b>€ 29.707,19</b>

#### ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno assunzione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Importo annuo
1	istruttore direttivo vigilanza	2014	D1	t.pieno	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 1.995,00	€ 24.925,60
Tot. Costo assunti								€ 24.925,60
<b>Resti capacità assunzionale anno 2014</b>								<b>€ 4.781,59</b>

### ANNO 2015

#### CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno cessazione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Tot. Importo annuo
1	istruttore amministr. cont.	2014	C1	t.pieno	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1.995,00	€ 23.070,33
Tot. Costo cessati								€ 23.070,33
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2014)</b>								<b>€ 23.070,33</b>

#### ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno assunzione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Importo annuo
Tot. Costo assunti								€ 0,00
<b>Resti capacità assunzionale anno 2015</b>								<b>€ 23.070,33</b>

## ANNO 2016

### CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno cessazione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Tot. Importo annuo
1	istruttore amministr. cont.	2015	C1	t.pieno	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1.995,00	€ 23.070,33
1	istruttore dir.amm.vo cont.	2015	D1	t.pieno	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 1.995,00	€ 24.925,60

Tot. Costo cessati	€ 47.995,93
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2015)</b>	<b>€ 47.995,93</b>

### ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno assunzione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Importo annuo

Tot. Costo assunti	€ 0,00
<b>Resti capacità assunzionale anno 2016</b>	<b>€ 47.995,93</b>

## ANNO 2017

### CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno cessazione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Tot. Importo annuo
1	istruttore direttivo tecnico	2016	D1	t.pieno	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 1.995,00	€ 24.925,60

Tot. Costo cessati	€ 24.925,60
<b>Capacità assunzionale (75% costo cessati 2016)</b>	<b>€ 18.694,20</b>

### ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	anno assunzione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Importo annuo

Tot. Costo assunti	€ 0,00
<b>Resti capacità assunzionale anno 2015</b>	<b>€ 18.694,20</b>

<sup>1</sup> Nota Funzione Pubblica 11786 del 22/02/2011 – Corte dei Conti Emilia Romagna del.18/2012/par  
N.B. Importi al netto degli oneri riflessi



## RIEPILOGO CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA PER L'ANNO 2017

Capacità assunzionale 2014 (resti)	€ 4.781,59
Capacità assunzionale 2015 (resti)	€ 23.070,33
Capacità assunzionale 2016 (resti)	€ 47.995,93
Capacità assunzionale 2017	€ 18.694,20
<b>Totale</b>	<b>€ 94.542,05</b>

## UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE IN BASE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO

### ANNO 2017

n.	Profilo professionale	anno assunzione	Cat.giur. Di accesso	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Salario accessorio <sup>1</sup>	Tot. Importo annuo
1	istruttore dirett. informatico	2017	D1	t.pieno	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 1.995,00	€ 24.925,60
1	agente di polizia municipale	2017	C1	t.pieno	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1.995,00	€ 23.070,33
1	istruttore amministr. cont.	2017	C1	t.pieno	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1.995,00	€ 23.070,33
<b>Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno</b>								<b>€ 71.066,26</b>
di cui relativa all'anno 2014								€ 4.781,59
di cui relativa all'anno 2015								€ 23.070,33
di cui relativa all'anno 2016								€ 43.214,34
<b>Residuo capacità assunzionale</b>								<b>€ 23.475,79</b>

# COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Allegato b) alla delibera di Giunta

## PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2017/2019 (assunzioni ancora da perfezionare)

### ANNO 2017

ctg.	N.	Profilo professionale	Costo previsto annuo (oneri e Irap compresi)	Modalità reclutamento	Destinazione prevista (non vincolante)	Note
D1	1	istruttore direttivo informatico	€ 32.800,00	Nell'ordine: Art. 30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria), Art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (collocamento personale in disponibilità), Artt. 35 e segg. D.Lgs.165/2001 (procedure ordinarie – concorso pubblico)	Ufficio Sistemi informativi ed informatici	Copertura di posto vacante in dotazione organica. Rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno
C1	1	istruttore amministrativo contabile	€ 30.173,00	Nell'ordine: Art. 30 D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria), Art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (collocamento personale in disponibilità), Artt. 35 e segg. D.Lgs.165/2001 (procedure ordinarie – concorso pubblico)	Ufficio Appalti e contratti	Copertura di posto vacante in dotazione organica. Rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno.
C1	1	agente di polizia municipale	€ 31.673,00	Nell'ordine: Art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 (collocamento personale in disponibilità), scorrimento graduatoria in corso di validità approvata con determinazione n.1275 del 23/12/2008	Comando Polizia locale	Copertura di posto vacante in dotazione organica. Rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno.
<b>Tot.</b>	<b>1</b>		<b>€ 94.646,00</b>			

**ANNO 2018**

ctg.	N.	Profilo professionale	Costo annuo (oneri e Irap compresi)	Modalità reclutamento	Destinazione	Note
		Nessuna assunzione programmata				
<b>Tot.</b>	<b>0</b>		<b>€ 0,00</b>			

**ANNO 2019**

ctg.	N.	Profilo professionale	Costo annuo	Modalità reclutamento	Destinazione	Note
		Nessuna assunzione programmata				
<b>Tot.</b>	<b>0</b>		<b>€ 0,00</b>			

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2017/2019**

**ANNO 2017**

ctg.	N.	Profilo professionale	Costo annuo	Modalità reclutamento	Destinazione	Note
d3	1	funzionario contabile	€ 37.360,28	Selezione ex art.110 dlgs.267/2000	Servizi finanziari	Rapporto subordinato a tempo pieno. Assunzione perfezionata a far data dal 16/02/2017 e con termine al 31/03/2018
<b>Tot.</b>	<b>0</b>		<b>€ 37.360,28</b>			

**ANNO 2018**

ctg.	N.	Profilo professionale	Costo annuo	Modalità reclutamento	Destinazione	Note
		Nessuna assunzione programmata				
<b>Tot.</b>	<b>0</b>		<b>€ 0,00</b>			

**ANNO 2019**

ctg.	N.	Profilo professionale	Costo annuo	Modalità reclutamento	Destinazione	Note
		Nessuna assunzione programmata				
<b>Tot.</b>	<b>0</b>		<b>€ 0,00</b>			

**COMUNE DI SESTU**  
**DOTAZIONE ORGANICA**

<b>CTG.</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Posto coperto</b>	<b>Posto vacante</b>	<b>Totale</b>
<b>A</b>	Operatore tecnico	4	0	4
	Operatore generico	8	0	8
	<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

<b>B/1</b>	Esecutore tecnico specializzato	1	0	1
	Esecutore operativo specializzato	6	0	6
	<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

<b>B/3</b>	Collaboratore tecnico	2	0	3
	Collaboratore professionale	11	0	10
	<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

<b>C</b>	Istruttore tecnico	3	2	5
	Istruttore amministrativo contabile	19	3	22
	Istruttore amministrativo contabile Part time	0	1	1
	Agente di Polizia Municipale	13	2	15
	Istruttore informatico	0	0	0
	Istruttore bibliotecario	0	0	0
	<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>8</b>	<b>43</b>

<b>D/1</b>	Istruttore direttivo tecnico	4	0	4
	Assistente sociale	2	0	2
	Istruttore direttivo amministrativo contabile	6	2	8
	Istruttore direttivo di vigilanza	2	0	2
	Istruttore direttivo informatico	0	1	1
	Istruttore direttivo culturale	1	0	1
	<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>

<b>D/3</b>	Funzionario tecnico	1	0	1
	Funzionario di vigilanza	1	0	1
	Funzionario amministrativo	3	0	3
	Funzionario contabile	1	0	1
	<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

<b>Totale generale</b>		<b>88</b>	<b>11</b>	<b>99</b>
------------------------	--	-----------	-----------	-----------

Allegato D) alla deliberazione

**Riscontro limiti spesa personale art.1, co.557 quater L.296/2006**

**Bil. Preventivo 2017**

Eser.	EU	CAP	ART	DESCRIZIONE	MEDIA 2011-2013	2017			2018			2019			
						STANZIAMENTO			STANZIAMENTO			STANZIAMENTO			
						LORDO	DI CUI FPV/A.P.	NETTO	LORDO	DI CUI FPV/A.P.	NETTO	LORDO	DI CUI FPV/A.P.	NETTO	
2017	U	222		0		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
2017	U	329		0		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
2017	U	9317		0		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
2017	U	200		0		287.476,17	12.027,86	275.448,31	308.834,05	12.027,86	296.806,19	308.834,05	12.027,86	296.806,19	
2017	U	203		0		47.169,10		47.169,10	23.469,10		23.469,10		23.469,10		23.469,10
2017	U	204		0		13.799,68		13.799,68	7.099,68		7.099,68		7.099,68		7.099,68
2017	U	209		0		81.752,34	2.862,63	78.889,71	88.096,98	2.862,63	85.234,35	88.096,98	2.862,63	85.234,35	
2017	U	230		0		1.000,00		1.000,00	1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00
2017	U	281		0		1.000,00		1.000,00	1.000,00		1.000,00		1.000,00		1.000,00
2017	U	315		0		100.341,07	1.658,00	98.683,07	101.818,93	3.050,86	98.768,07	101.818,93	3.050,86	98.768,07	
2017	U	316		0		28.459,19	394,50	28.064,69	28.118,38	726,23	27.392,15	28.118,38	726,23	27.392,15	
2017	U	390		0		181.573,39	3.108,00	178.465,39	207.101,25	3.050,86	204.050,39	207.101,25	3.050,86	204.050,39	
2017	U	391		0		53.905,13	739,60	53.165,53	59.911,90	726,23	59.185,67	59.911,90	726,23	59.185,67	
2017	U	730		0		222.318,64	1.000,00	221.318,64	221.268,64		221.268,64		221.268,64		221.268,64
2017	U	734		0		97.581,69	2.658,00	94.923,69	99.959,55	3.050,86	96.908,69	99.959,55	3.050,86	96.908,69	
2017	U	735		0		30.930,51	632,50	30.298,01	31.056,30	726,23	30.330,07	31.056,30	726,23	30.330,07	
2017	U	736		0		157.100,37	2.366,00	154.734,37	164.175,37	2.500,00	161.675,37	164.175,37	2.500,00	161.675,37	
2017	U	737		0		46.717,19	563,40	46.153,79	48.836,94	595,25	48.241,69	48.836,94	595,25	48.241,69	
2017	U	740		0		67.686,91	238,00	67.448,91	67.423,66		67.423,66		67.423,66		67.423,66
2017	U	900		0		138.834,30		138.834,30	138.834,30		138.834,30		138.834,30		138.834,30
2017	U	910		0		41.441,78		41.441,78	41.441,78		41.441,78		41.441,78		41.441,78
2017	U	1057		0		306,99		306,99	188,96		188,96		188,96		188,96
2017	U	1058		0		73,08		73,08	44,98		44,98		44,98		44,98
2017	U	1400		0		90.088,07	1.000,00	89.088,07	89.088,07		89.088,07		89.088,07		89.088,07
2017	U	1410		0		26.638,68	238,00	26.400,68	26.338,68		26.338,68		26.338,68		26.338,68
2017	U	1415		0		17.021,20	4.450,14	12.571,06	4.535,15	4.535,15	0,00	4.535,15	4.535,15	0,00	
2017	U	1416		0		4.051,04	1.059,13	2.991,91	1.079,36	1.079,36	0,00	1.079,36	1.079,36	0,00	
2017	U	1600		0		191.614,04	1.300,00	190.314,04	183.818,38		183.818,38		183.818,38		183.818,38
2017	U	1610		0		56.669,66	309,40	56.360,26	54.354,76		54.354,76		54.354,76		54.354,76
2017	U	2001		0		31.100,00		31.100,00	31.100,00		31.100,00		31.100,00		31.100,00
2017	U	2110		0		416.133,76	2.252,17	413.881,59	424.477,36	2.387,87	422.089,49	424.477,36	2.387,87	422.089,49	
2017	U	2120		0		123.068,35	536,73	122.531,62	125.568,35	568,73	124.999,62	125.568,35	568,73	124.999,62	
2017	U	3710		0		23.971,08		23.971,08	23.971,08		23.971,08		23.971,08		23.971,08
2017	U	3720		0		7.472,53		7.472,53	7.472,53		7.472,53		7.472,53		7.472,53
2017	U	7040		0		172.204,61	2.366,00	169.838,61	161.279,61	2.500,00	158.779,61	161.279,61	2.500,00	158.779,61	
2017	U	7050		0		52.099,47	563,40	51.536,07	48.819,21	595,25	48.223,96	48.819,21	595,25	48.223,96	
2017	U	9316		0		25.997,62		25.997,62	25.997,62		25.997,62		25.997,62		25.997,62
2017	U	9320		0		154.061,10	37.000,00	117.061,10	154.061,10	37.000,00	117.061,10	154.061,10	37.000,00	117.061,10	
2017	U	9322		0		15.856,20	8.806,00	7.050,20	15.856,20	8.806,00	7.050,20	15.856,20	8.806,00	7.050,20	
2017	U	9331		0		20.702,53		20.702,53	14.917,31		14.917,31		14.917,31		14.917,31
2017	U	9332		0		4.928,85		4.928,85	3.552,00		3.552,00		3.552,00		3.552,00
<b>MACROAGGREGATO 1</b>						<b>3.033.146,32</b>	<b>88.129,46</b>	<b>2.945.016,86</b>	<b>3.035.967,52</b>	<b>86.789,37</b>	<b>2.949.178,15</b>	<b>3.035.967,52</b>	<b>86.789,37</b>	<b>2.949.178,15</b>	
2017	U	204		10		3.958,17		3.958,17	2.108,17		2.108,17		2.108,17		2.108,17
2017	U	210		10		23.815,34	1.022,37	22.792,97	25.635,01	1.022,37	24.612,64	25.635,01	1.022,37	24.612,64	
2017	U	308		0		40,00		40,00	40,00		40,00		40,00		40,00
2017	U	316		10		8.540,15	141,75	8.398,40	8.665,77	259,37	8.406,40	8.665,77	259,37	8.406,40	

2017	U	391	10	irap personale dipendente servizio 3 funzione 1		14.526,30	265,00	14.261,30	16.528,66	259,37	16.269,29	16.528,66	259,37	16.269,29
2017	U	734	10	irap personale ufficio tecnico (settore lavori pubblici e es. propriazioni)		9.007,18	226,75	8.780,43	9.047,80	259,37	8.788,43	9.047,80	259,37	8.788,43
2017	U	737	10	irap ufficio tecnico (settore urbanistica, edilizia privata e vigilanza)		14.111,51	201,50	13.910,01	14.617,89	212,88	14.405,01	14.617,89	212,88	14.405,01
2017	U	740	10	irap su personale ufficio tecnico (settore ambiente-tecnologico e manutenzione)		17.854,72	85,00	17.769,72	17.769,72		17.769,72	17.769,72		17.769,72
2017	U	910	10	irap su personale dip. servizio 7 funz. 1		12.633,99		12.633,99	12.633,99		12.633,99	12.633,99		12.633,99
2017	U	1059		Istat – irap su compensi al personale dipendente		349,49		349,49	231,50		231,50	231,50		231,50
2017	U	1410	10	irap su personale dip. servizio 4 funz. 1		6.384,00	85,00	6.299,00	6.284,00		6.284,00	6.284,00		6.284,00
2017	U	1416	10	irap su incentivo personale recupero tributi ICI		1.446,81	378,26	1.068,55	378,26	378,26	0,00	378,26	378,26	0,00
2017	U	1610	10	irap su personale dipendente(serv.amm.vi)		17.399,04	110,50	17.288,54	16.588,91		16.588,91	16.588,91		16.588,91
2017	U	2120	10	irap su personale dip. servizio 1 funz.3		36.846,26	191,84	36.654,42	37.646,26	203,84	37.442,42	37.646,26	203,84	37.442,42
2017	U	3720	10	irap su personale dip. servizio 1 funz.5		2.341,83		2.341,83	2.341,83		2.341,83	2.341,83		2.341,83
2017	U	7050	10	irap su personale dip. servizio 4 funz.10		13.845,97	201,50	13.644,47	12.952,35	212,88	12.739,47	12.952,35	212,88	12.739,47
2017	U	9323	10	irap su fondo di produttività'		5.835,97	3.145,00	2.690,97	5.835,97	3.145,00	2.690,97	5.835,97	3.145,00	2.690,97
2017	U	9332	10	irap su lavoro straordinario		1.586,29		1.586,29	1.268,00		1.268,00	1.268,00		1.268,00
<b>MACROAGGREGATO 2</b>						<b>190.523,02</b>	<b>6.054,47</b>	<b>184.468,55</b>	<b>190.574,09</b>	<b>5.953,34</b>	<b>184.620,75</b>	<b>190.574,09</b>	<b>5.953,34</b>	<b>184.620,75</b>
2017	U	310	0	spese per accertamenti sanitari relativi al personale		5.500,00		5.500,00	2.000,00		2.000,00	2.000,00		2.000,00
2017	U	320	0	spese per la formazione, qualificazione e perfez. del personale		2.058,43		2.058,43	2.058,43		2.058,43	2.058,43		2.058,43
2017	U	325	0	spese per la formaz. qualificazione e perfez. del personale. (ex cap.116)		6.499,40		6.499,40	6.499,40		6.499,40	6.499,40		6.499,40
2017	U	326	0	spese formazione segretario generale		500,00		500,00	500,00		500,00	500,00		500,00
2017	U	328	0	rimborso spese iscrizione albi professionali		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	411	0	corsi di formazione obbligatori ai sensi del d.lgs.626/94		2.500,00		2.500,00	1.000,00		1.000,00	1.000,00		1.000,00
<b>MACROAGGREGATO 3</b>						<b>17.057,83</b>	<b>0,00</b>	<b>17.057,83</b>	<b>12.057,83</b>	<b>0,00</b>	<b>12.057,83</b>	<b>12.057,83</b>	<b>0,00</b>	<b>12.057,83</b>
2017	U	65	5000	fondo pluriennale vincolato compensi lavoro straordinario consultazioni		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	66	5000	fondo pluriennale vincolato oneri su compensi lavoro straordinario cons										
2017	U	67	5000	fondo pluriennale vincolato irap su compensi lavoro straordinario consu										
2017	U	1400	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed altri assegni fissi al personale(u		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	1410	5000	fondo pluriennale vincolato oneri previdenziali, assistenziali e assicurati		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	1415	5000	fondo pluriennale vincolato – incentivi personale recupero tributo ICI		25.154,00		25.154,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017	U	1416	5000	fondo pluriennale vincolato – oneri su incentivi personale recupero tribu		1.079,36		1.079,36	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	1600	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi e assegni fissi al personale(serv. ar		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	1610	5000	fondo pluriennale vincolato oneri prev.assist.e assicur.obbligat.a caric		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	200	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed altri assegni fissi al personale(s		12.027,86		12.027,86	12.027,86		12.027,86	12.027,86		12.027,86
2017	U	209	5000	fondo pluriennale vincolato oneri prev. assisten. ed assicur. obbligator.		2.862,63		2.862,63	2.862,63		2.862,63	2.862,63		2.862,63
2017	U	390	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed altri assegni assegni fissi al pers		3.050,86		3.050,86	3.050,86		3.050,86	3.050,86		3.050,86
2017	U	391	5000	fondo pluriennale vincolato oneri prev.li ass.li ed assicur.obbligatori a c		726,23		726,23	726,23		726,23	726,23		726,23
2017	U	734	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed altri assegni fissi al personale u		3.050,86		3.050,86	3.050,86		3.050,86	3.050,86		3.050,86
2017	U	735	5000	fondo pluriennale vincolato oneri prev.li e ass.li ufficio tecnico (settore l		726,23		726,23	726,23		726,23	726,23		726,23
2017	U	736	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed emolumenti vari al personale uf		2.500,00		2.500,00	2.500,00		2.500,00	2.500,00		2.500,00
2017	U	2110	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed altri assegni fissi al personale p		2.387,87		2.387,87	2.387,87		2.387,87	2.387,87		2.387,87
2017	U	2120	5000	fondo pluriennale vincolato oneri previdenziali, assistenziali, assicurativ		568,73		568,73	568,73		568,73	568,73		568,73
2017	U	7040	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed altri assegni fissi al personale a		2.500,00		2.500,00	2.500,00		2.500,00	2.500,00		2.500,00
2017	U	7050	5000	fondo pluriennale vincolato oneri prev., assistenz., assicur. obbligatoria		595,25		595,25	595,25		595,25	595,25		595,25
2017	U	9322	5000	fondo pluriennale vincolato oneri riflessi sul fondo di produttività'		8.806,00		8.806,00	8.806,00		8.806,00	8.806,00		8.806,00
2017	U	737	5000	fondo pluriennale vincolato oneri previdenziali e assistenziali personale		595,25		595,25	595,25		595,25	595,25		595,25
2017	U	730	5000	fondo pluriennale vincolato stipendi ed altri assegni fissi al personale u		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	740	5000	fondo pluriennale vincolato oneri prev., assistenz., assic.obbligatori a c		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	315	5000	fondo pluriennale vincolato - stipendi e altri assegni fissi al personale(u		3.050,86		3.050,86	3.050,86		3.050,86	3.050,86		3.050,86
2017	U	316	5000	fondo pluriennale vincolato - oneri prev.assist.e assicur.a carico del cor		726,23		726,23	726,23		726,23	726,23		726,23
2017	U	9320	5000	fondo pluriennale vincolato – fondo di produttività'		37.000,00		37.000,00	37.000,00		37.000,00	37.000,00		37.000,00
2017	U	9331	5000	fondo pluriennale vincolato – compenso per lavoro straordinario										
2017	U	9331	5000	fondo pluriennale vincolato – oneri su compenso per lavoro straordinar										
2017	U	1057	5000	fondo pluriennale vincolato – indagini istat compensi al personale										
2017	U	1058	5000	fondo pluriennale vincolato – indagini istat oneri su compenso al perso										
<b>MACROAGGREGATO 10</b>						<b>107.408,22</b>	<b>0,00</b>	<b>107.408,22</b>	<b>81.174,86</b>	<b>0,00</b>	<b>81.174,86</b>	<b>81.174,86</b>	<b>0,00</b>	<b>81.174,86</b>
2017	U	734	5010	fondo pluriennale vincolato irap personale ufficio tecnico (settore lavori		259,37		259,37	259,37		259,37	259,37		259,37
2017	U	737	5010	fondo pluriennale vincolato irap ufficio tecnico (settore urbanistica, edili		212,88		212,88	212,88		212,88	212,88		212,88
2017	U	740	5010	fondo pluriennale vincolato irap su personale ufficio tecnico (settore an		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	1410	5010	fondo pluriennale vincolato irap su personale dip. servizio 4 funz. 1		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
2017	U	1416	5010	fondo pluriennale vincolato – irap su incentivi personale recupero tribu		115,65	0,00	115,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2017	U	1610	5010	fondo pluriennale vincolato irap su personale dipendente(serv.amm.vi)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
2017	U	2120	5010	fondo pluriennale vincolato irap su personale dip. servizio 1 funz.3	203,84	203,84	203,84	203,84	203,84	203,84				
2017	U	7050	5010	fondo pluriennale vincolato irap su personale dip. servizio 4 funz.10	212,88	212,88	212,88	212,88	212,88	212,88				
2017	U	9323	5010	fondo pluriennale vincolato irap su fondo di produttivita'	3.145,00	3.145,00	3.145,00	3.145,00	3.145,00	3.145,00				
2017	U	9332	5010	fondo pluriennale vincolato irap su lavoro straordinario										
2017	U	210	5010	fondo pluriennale vincolato irap su personale dip. servizio 2 funz.1	1.022,37	1.022,37	1.022,37	1.022,37	1.022,37	1.022,37				
2017	U	316	5010	fondo pluriennale vincolato - irap su personale dipendente(uff.personal	259,37	259,37	259,37	259,37	259,37	259,37				
2017	U	391	5010	fondo pluriennale vincolato - irap personale dipendente servizio 3 funz	259,37	259,37	259,37	259,37	259,37	259,37				
<b>MACROAGGREGATO 10</b>					<b>5.690,73</b>	<b>0,00</b>	<b>5.690,73</b>	<b>5.575,08</b>	<b>0,00</b>	<b>5.575,08</b>	<b>5.575,08</b>	<b>0,00</b>	<b>5.575,08</b>	
2017	U	65	0	compensi per il lavoro straordinario per le consultazioni elettorali	60.939,32	60.939,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2017	U	66		oneri su compensi per il lavoro straordinario per le consultazioni elettor	14.391,05	14.391,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2017	U	67		irap su compensi per il lavoro straordinario per le consultazioni elettora	5.117,77	5.117,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>MACROAGGREGATO 10</b>					<b>80.448,14</b>	<b>0,00</b>	<b>80.448,14</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
2017	U	12690	21	costi istruttoria domande concessione in sanatoria (condoni edilizi)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>MACROAGGREGATO 4</b>					<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>							
<b>TOTALE SPESA PERSONALE AL LORDO COMPONENTI DA ESCLUDERE DAL COMPUTO</b>					<b>€ 3.385.334,04</b>	<b>€ 3.434.274,26</b>	<b>€ 94.183,93</b>	<b>€ 3.340.090,33</b>	<b>€ 3.325.349,38</b>	<b>€ 92.742,71</b>	<b>€ 3.232.606,67</b>	<b>€ 3.325.349,38</b>	<b>€ 92.742,71</b>	<b>€ 3.232.606,67</b>



**COMPONENTI DELLA SPESA A DEDURRE**

2017 U	//	accantonamento competenze per rinnovo contrattuale dipendenti (ex c									
2017 U	//	accantonamento oneri per rinnovo contrattuale dipendenti (ex cap.204)									
2017 U	//	accantonamento irap per rinnovo contrattuale dipendenti (ex cap.204/1									
2017 U	65	0 compensi per il lavoro straordinario per le consultazioni elettorali	60.939,32	60.939,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017 U	66	0 oneri su compensi per il lavoro straordinario per le consultazioni elettor	14.391,05	14.391,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017 U	67	0 irap su compensi per il lavoro straordinario per le consultazioni elettor	5.117,77	5.117,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017 U	203	0 spese per rinnovo contrattuale dipendenti (IVC)	47.169,10	47.169,10	23.469,10	23.469,10	23.469,10	23.469,10	23.469,10	23.469,10	23.469,10
2017 U	204	0 oneri previdenziali ed assistenziali per rinnovi contrattuali dipendenti (IV	13.799,68	13.799,68	7.099,68	7.099,68	7.099,68	7.099,68	7.099,68	7.099,68	7.099,68
2017 U	204	10 irap per rinnovi contrattuali personale dipendente (IVC)	3.958,17	3.958,17	2.108,17	2.108,17	2.108,17	2.108,17	2.108,17	2.108,17	2.108,17
2017 U	230	0 indennita' e rimborso spese per missioni effet. dal personale	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
2017 U	320	0 spese per la formazione, qualificazione e perfez. del personale	2.058,43	2.058,43	2.058,43	2.058,43	2.058,43	2.058,43	2.058,43	2.058,43	2.058,43
2017 U	325	0 spese per la formaz. qualificazione e perfez. del personale. (ex cap.116)	6.499,40	6.499,40	6.499,40	6.499,40	6.499,40	6.499,40	6.499,40	6.499,40	6.499,40
2017 U	326	0 spese formazione segretario generale	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
2017 U	411	0 corsi di formazione obbligatori ai sensi del d.lgs.626/94	2.500,00	2.500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
2017 U	1415	0 incentivo personale recupero tributi ICI	17.021,20	12.571,06	4.535,15	4.535,15	4.535,15	4.535,15	4.535,15	4.535,15	4.535,15
2017 U	1416	0 oneri su incentivo personale recupero tributi ICI	4.051,04	2.991,91	1.079,36	1.079,36	1.079,36	1.079,36	1.079,36	1.079,36	1.079,36
2017 U	1416	10 irap su incentivo personale recupero tributi ICI	1.446,81	1.068,55	378,26	378,26	378,26	378,26	378,26	378,26	378,26
2017 U	1057	Istat - compensi al personale dipendente	306,99	306,99	188,96	188,96	188,96	188,96	188,96	188,96	188,96
2017 U	1058	Istat - oneri su compensi al personale dipendente	73,08	73,08	44,98	44,98	44,98	44,98	44,98	44,98	44,98
2017 U	1059	Istat - irap su compensi al personale dipendente	349,49	349,49	231,50	231,50	231,50	231,50	231,50	231,50	231,50
2017 U	VARI	categorie protette (disabili)	136.809,36	136.809,36	136.809,36	136.809,36	136.809,36	136.809,36	136.809,36	136.809,36	136.809,36
2017 E	2530	rimborso per personale in comando presso altre Amministrazioni (Vald				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017 E	2540	rimborso segreteria conv. Sestu-Donori per segretario gen. + rimborso	27.229,28	27.229,28	27.229,28	27.229,28	27.229,28	27.229,28	27.229,28	27.229,28	27.229,28
2017 E	12690	21 costi istruttoria domande concessione in sanatoria (condoni edilizi)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2017 U	5000/5010	fondo pluriennale vincolato (spese personale anno successivo)	113.098,95		86.749,94			86.749,94			

<b>TOTALE COMPONENTI DELLA SPESA A DEDURRE</b>	<b>€ 311.275,43</b>	<b>458.319,12</b>	<b>0,00</b>	<b>339.332,64</b>	<b>300.981,57</b>	<b>0,00</b>	<b>214.231,63</b>	<b>300.981,57</b>	<b>0,00</b>	<b>214.231,63</b>
--	---------------------	-------------------	-------------	-------------------	-------------------	-------------	-------------------	-------------------	-------------	-------------------

<b>TOTALE SPESA PERSONALE NETTA AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557, L.296/2006</b>	<b>€ 3.074.058,61</b>	<b>€ 2.975.955,14</b>		<b>€ 3.007.374,78</b>	<b>€ 3.024.367,81</b>		<b>€ 3.024.367,81</b>	<b>€ 3.024.367,81</b>		<b>€ 3.024.367,81</b>
--	-----------------------	-----------------------	--	-----------------------	-----------------------	--	-----------------------	-----------------------	--	-----------------------

<b>DIFFERENZIALE RISPETTO A SPESA NETTA MEDIA TRIENNIO 2011-2013</b>			<b>-€ 98.103,47</b>			<b>-€ 49.690,80</b>			<b>-€ 49.690,80</b>	
--	--	--	---------------------	--	--	---------------------	--	--	---------------------	--

	<b>Consuntivo 2011-2013*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Spese macroaggregato 101	3.081.214,61	3.033.146,32	3.035.967,52	3.035.967,52
Spese macroaggregato 103	8.888,41	17.057,83	12.057,83	12.057,83
Irap macroaggregato 102	150.647,40	190.523,02	190.574,09	190.574,09
Spese macroaggregato 104 (condono)	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: straordinario elettorale	37.218,32	80.448,14	0,00	0,00
Altre spese: incentivo recupero Ici anni pregressi				
Altre spese: incentivi Istat				
Altre spese: progettazione	15.163,88			
Altre spese: cantieri regionali	92.201,42			
<b>Totale spese</b>	<b>3.385.334,04</b>	<b>3.321.175,31</b>	<b>3.238.599,44</b>	<b>3.238.599,44</b>
<b>Componenti escluse (al netto FPV anni succ.)</b>	<b>311.275,43</b>	<b>345.220,17</b>	<b>214.231,63</b>	<b>214.231,63</b>
<b>Totale spesa personale netta</b>	<b>3.074.058,61</b>	<b>2.975.955,14</b>	<b>3.024.367,81</b>	<b>3.024.367,81</b>

\*dato consolidato

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
<b>COD. STATISTICO: 100</b>	<b>SPESE DI PERSONALE</b>							
200 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(SEGRETERIA)	357.812,28	319.721,32	CO	-21.357,88	0,00	0,00	-21.357,88	
			SV	308.834,05	308.834,05	308.834,05	926.502,15	
			T	287.476,17	308.834,05	308.834,05	905.144,27	
200 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(SEGRETERIA)	0,00	12.027,86	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	12.027,86	12.027,86	12.027,86	36.083,58	
			T	12.027,86	12.027,86	12.027,86	36.083,58	
209 0000 ONERI PREV. ASSISTEN. ED ASSICUR. OBBLICATOR. A CARICO DEL COMUNE	101.181,25	91.359,18	CO	-6.344,64	0,00	0,00	-6.344,64	
			SV	88.096,98	88.096,98	88.096,98	264.290,94	
			T	81.752,34	88.096,98	88.096,98	257.946,30	
209 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREV. ASSISTEN. ED ASSICUR. OBBLICATOR. A CARICO DEL COMUNE	0,00	2.862,63	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	2.862,63	2.862,63	2.862,63	8.587,89	
			T	2.862,63	2.862,63	2.862,63	8.587,89	
210 0010 IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 2 FUNZ.1	29.641,81	26.538,67	CO	-1.819,67	0,00	0,00	-1.819,67	
			SV	25.635,01	25.635,01	25.635,01	76.905,03	
			T	23.815,34	25.635,01	25.635,01	75.085,36	
210 0013 IRAP DIRITTO DI ROGITO SPETTANTI AL SEGRETARIO COMUNALE	244,87	0,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
210 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 2 FUNZ.1	0,00	1.022,37	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	1.022,37	1.022,37	1.022,37	3.067,11	
			T	1.022,37	1.022,37	1.022,37	3.067,11	
221 0000 Spese per competenze assunzioni a tempo determinato servizi generali	15.678,71	0,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
222 0000 Spese per contributi previdenziali e assistenziali assunzioni a tempo determinato servizi generali	4.129,61	0,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
223 0000 Irap per assunzioni a tempo determinato servizi generali	1.368,91	0,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
245 0010 Irap su competenze al personale progetto "Master and back" cofinanziamento com. (fondi l.r.2/2007)	865,40	0,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
281 0000 SPESA PER RUOLI SUPPLETTIVI ANNI PRECEDENTI DOVUTI ALL'INPDA P CASSA PENSIONI	0,00	844,39	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	
			T	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	
308 0000 Irap incarichi ufficio personale	0,00	40,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	40,00	40,00	40,00	120,00	
			T	40,00	40,00	40,00	120,00	
310 0000 SPESE PER ACCERTAMENTI SANITARI RELATIVI AL PERSONALE	14.893,50	1.000,00	CO	-1.500,00	0,00	0,00	-1.500,00	
			SV	7.000,00	2.000,00	2.000,00	11.000,00	
			T	5.500,00	2.000,00	2.000,00	9.500,00	
315 0000 STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(UFF.PERSONALE)	76.091,09	89.690,27	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	100.341,07	101.818,93	101.818,93	303.978,93	
			T	100.341,07	101.818,93	101.818,93	303.978,93	
315 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(UFF.PERSONALE)	0,00	1.658,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	3.050,86	3.050,86	3.050,86	9.152,58	
			T	3.050,86	3.050,86	3.050,86	9.152,58	
316 0000 ONERI PREV.ASSIST.E ASSICUR.A CARICO DEL COMUNE(UFF.PERSONAL E)	22.956,37	25.863,03	CO	700,00	0,00	0,00	700,00	
			SV	27.759,19	28.118,38	28.118,38	83.995,95	
			T	28.459,19	28.118,38	28.118,38	84.695,95	

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
316 0010 IRAP SU PERSONALE DIPENDENTE(UFF.PERSONALE)	6.821,98	7.825,16	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	8.540,15	8.665,77	8.665,77	25.871,69	
			T	8.540,15	8.665,77	8.665,77	25.871,69	
316 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO - ONERI PREV.ASSIST.E ASSICUR.A CARICO DEL COMUNE(UFF.PERSONAL E)	0,00	394,50	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	726,23	726,23	726,23	2.178,69	
			T	726,23	726,23	726,23	2.178,69	
316 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO - IRAP SU PERSONALE DIPENDENTE(UFF.PERSONALE)	0,00	141,75	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	259,37	259,37	259,37	778,11	
			T	259,37	259,37	259,37	778,11	
329 0000 ARRETRATI ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	0,00	6.462,50	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
390 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(UFF.RAG IONERIA)	206.414,32	196.158,49	CO	-25.500,00	0,00	0,00	-25.500,00	
			SV	207.073,39	207.101,25	207.101,25	621.275,89	
			T	181.573,39	207.101,25	207.101,25	595.775,89	
390 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(UFF.RAG IONERIA)	0,00	3.108,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	3.050,86	3.050,86	3.050,86	9.152,58	
			T	3.050,86	3.050,86	3.050,86	9.152,58	
391 0000 ONERI PREV.LI ASS.LI ED ASSICUR.OBBLIGATORI A CARICO DEL CO MUNE	59.553,16	56.774,29	CO	-6.000,00	0,00	0,00	-6.000,00	
			SV	59.905,13	59.911,90	59.911,90	179.728,93	
			T	53.905,13	59.911,90	59.911,90	173.728,93	
391 0010 IRAP PERSONALE DIPENDENTE SERVIZIO 3 FUNZIONE 1	16.501,51	15.603,58	CO	-2.000,00	0,00	0,00	-2.000,00	
			SV	16.526,30	16.528,66	16.528,66	49.583,62	
			T	14.526,30	16.528,66	16.528,66	47.583,62	
391 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREV.LI ASS.LI ED ASSICUR.OBBLIGATORI A CARICO DEL CO MUNE	0,00	739,60	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	726,23	726,23	726,23	2.178,69	
			T	726,23	726,23	726,23	2.178,69	

**COMUNE DI SESTU**  
**PROVINCIA DI CAGLIARI**

**BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019**

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
391 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO - IRAP PERSONALE DIPENDENTE SERVIZIO 3 FUNZIONE 1	0,00	265,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	259,37	259,37	259,37	778,11	
			T	259,37	259,37	259,37	778,11	
730 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE AMBIENTE-TECNOLOGICO-MANUTENTIVO)	229.476,90	219.571,20	CO	50,00	0,00	0,00	50,00	
			SV	222.268,64	221.268,64	221.268,64	664.805,92	
			T	222.318,64	221.268,64	221.268,64	664.855,92	
730 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE AMBIENTE-TECNOLOGICO-MANUTENTIVO)	0,00	1.000,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
734 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE LAVORI PUBBLICI E ESPROPRIAZIONI)	74.078,83	75.998,70	CO	-1.900,00	0,00	0,00	-1.900,00	
			SV	99.481,69	99.959,55	99.959,55	299.400,79	
			T	97.581,69	99.959,55	99.959,55	297.500,79	
734 0010 IRAP PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE LAVORI PUBBLICI E ES PROPRIAZIONI)	6.756,06	6.932,68	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	9.007,18	9.047,80	9.047,80	27.102,78	
			T	9.007,18	9.047,80	9.047,80	27.102,78	
734 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE LAVORI PUBBLICI E ESPROPRIAZIONI)	0,00	2.658,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	3.050,86	3.050,86	3.050,86	9.152,58	
			T	3.050,86	3.050,86	3.050,86	9.152,58	
734 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE LAVORI PUBBLICI E ES PROPRIAZIONI)	0,00	226,75	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	259,37	259,37	259,37	778,11	
			T	259,37	259,37	259,37	778,11	
735 0000 ONERI PREV.LI E ASS.LI UFFICIO TECNICO (SETTORE LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRIAZIONI)	22.795,60	23.925,89	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	30.930,51	31.056,30	31.056,30	93.043,11	
			T	30.930,51	31.056,30	31.056,30	93.043,11	
735 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREV.LI E ASS.LI UFFICIO TECNICO (SETTORE LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRIAZIONI)	0,00	632,50	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	726,23	726,23	726,23	2.178,69	
			T	726,23	726,23	726,23	2.178,69	

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
736 0000 STIPENDI ED EMOLUMENTI VARI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E VIGILANZA)	116.564,59	142.218,63	CO	-7.000,00	0,00	0,00	-7.000,00	
			SV	164.100,37	164.175,37	164.175,37	492.451,11	
			T	157.100,37	164.175,37	164.175,37	485.451,11	
736 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED EMOLUMENTI VARI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E VIGILANZA)	0,00	2.366,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	2.500,00	2.500,00	2.500,00	7.500,00	
			T	2.500,00	2.500,00	2.500,00	7.500,00	
737 0000 ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI PERSONALE UFFICIO TECNI- CO (SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E VIGILANZA)	34.552,44	42.825,93	CO	-2.100,00	0,00	0,00	-2.100,00	
			SV	48.817,19	48.836,94	48.836,94	146.491,07	
			T	46.717,19	48.836,94	48.836,94	144.391,07	
737 0010 IRAP UFFICIO TECNICO (SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E VIGILANZA)	10.436,53	12.721,63	CO	-500,00	0,00	0,00	-500,00	
			SV	14.611,51	14.617,89	14.617,89	43.847,29	
			T	14.111,51	14.617,89	14.617,89	43.347,29	
737 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI PERSONALE UFFICIO TECNI- CO (SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E VIGILANZA)	0,00	563,40	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	595,25	595,25	595,25	1.785,75	
			T	595,25	595,25	595,25	1.785,75	
737 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP UFFICIO TECNICO (SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E VIGILANZA)	0,00	201,50	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	212,88	212,88	212,88	638,64	
			T	212,88	212,88	212,88	638,64	
740 0000 ONERI PREV., ASSISTENZ., ASSIC.OBBLIGATORI A CARICO DEL CO MUNE (SETTORE AMBIENTE-TECNOLOGICO-MANUTENTIVO)	67.467,03	66.997,62	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	67.686,91	67.423,66	67.423,66	202.534,23	
			T	67.686,91	67.423,66	67.423,66	202.534,23	
740 0010 IRAP SU PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE AMBIENTE-TECNOLOGICO E MANUTENTIVO)	18.250,90	17.578,77	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	17.854,72	17.769,72	17.769,72	53.394,16	
			T	17.854,72	17.769,72	17.769,72	53.394,16	
740 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREV., ASSISTENZ., ASSIC.OBBLIGATORI A CARICO DEL CO MUNE (SETTORE AMBIENTE-TECNOLOGICO-MANUTENTIVO)	0,00	238,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
740 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP SU PERSONALE UFFICIO TECNICO (SETTORE AMBIENTE-TECNOLOGICO E MANUTENTIVO)	0,00	85,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
900 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(UFF.ANAGRAFE)	138.560,22	138.757,56	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	138.834,30	138.834,30	138.834,30	416.502,90	
			T	138.834,30	138.834,30	138.834,30	416.502,90	
910 0000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	40.286,37	41.045,24	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	41.441,78	41.441,78	41.441,78	124.325,34	
			T	41.441,78	41.441,78	41.441,78	124.325,34	
910 0010 IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 7 FUNZ.1	12.504,78	12.615,59	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	12.633,99	12.633,99	12.633,99	37.901,97	
			T	12.633,99	12.633,99	12.633,99	37.901,97	
1400 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(UFF.TRIBUTI)	114.791,84	110.694,83	CO	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00	
			SV	89.088,07	89.088,07	89.088,07	267.264,21	
			T	90.088,07	89.088,07	89.088,07	268.264,21	
1400 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(UFF.TRIBUTI)	0,00	1.000,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
1410 0000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	33.541,76	32.868,51	CO	300,00	0,00	0,00	300,00	
			SV	26.338,68	26.338,68	26.338,68	79.016,04	
			T	26.638,68	26.338,68	26.338,68	79.316,04	
1410 0010 IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 4 FUNZ.1	8.509,76	8.178,46	CO	100,00	0,00	0,00	100,00	
			SV	6.284,00	6.284,00	6.284,00	18.852,00	
			T	6.384,00	6.284,00	6.284,00	18.952,00	
1410 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	0,00	238,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
1410 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 4 FUNZ.1	0,00	85,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
1415 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO - INCENTIVO PERSONALE RECUPERO TRIBUTI (COMPETENZE)	0,00	10.281,33	CO	4.535,15	0,00	0,00	4.535,15	
			SV	20.618,85	0,00	0,00	20.618,85	
			T	25.154,00	0,00	0,00	25.154,00	
1600 0000 STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(SERV.AMM.VI)	188.229,74	179.486,09	CO	6.500,00	0,00	0,00	6.500,00	
			SV	185.114,04	183.818,38	183.818,38	552.750,80	
			T	191.614,04	183.818,38	183.818,38	559.250,80	
1600 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(SERV.AMM.VI)	0,00	1.300,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
1610 0000 ONERI PREV.ASSIST.E ASSICURAT.OBBLIGAT.A CARICO DEL COMUNE (SERV.AMM.VI)	53.879,81	51.712,43	CO	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	
			SV	54.669,66	54.354,76	54.354,76	163.379,18	
			T	56.669,66	54.354,76	54.354,76	165.379,18	
1610 0010 IRAP SU PERSONALE DIPENDENTE(SERV.AMM.VI)	14.998,40	15.323,34	CO	700,00	0,00	0,00	700,00	
			SV	16.699,04	16.588,91	16.588,91	49.876,86	
			T	17.399,04	16.588,91	16.588,91	50.576,86	
1610 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREV.ASSIST.E ASSICURAT.OBBLIGAT.A CARICO DEL COMUNE (SERV.AMM.VI)	0,00	309,40	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
1610 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP SU PERSONALE DIPENDENTE(SERV.AMM.VI)	0,00	110,50	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
2001 0000 BUONI PASTO	30.006,58	31.100,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	31.100,00	31.100,00	31.100,00	93.300,00	
			T	31.100,00	31.100,00	31.100,00	93.300,00	



# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
2110 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE POLIZIA URBANA	423.457,43	424.578,84	CO	-9.000,00	0,00	0,00	-9.000,00	
			SV	425.133,76	424.477,36	424.477,36	1.274.088,48	
			T	416.133,76	424.477,36	424.477,36	1.265.088,48	
2110 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE POLIZIA URBANA	0,00	2.252,17	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	2.387,87	2.387,87	2.387,87	7.163,61	
			T	2.387,87	2.387,87	2.387,87	7.163,61	
2113 0010 Irap per assunzioni a tempo determinato settore vigilanza	122,78	0,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	
2120 0000 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	124.162,23	125.483,05	CO	-2.500,00	0,00	0,00	-2.500,00	
			SV	125.568,35	125.568,35	125.568,35	376.705,05	
			T	123.068,35	125.568,35	125.568,35	374.205,05	
2120 0010 IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 1 FUNZ.3	37.222,63	37.600,26	CO	-800,00	0,00	0,00	-800,00	
			SV	37.646,26	37.646,26	37.646,26	112.938,78	
			T	36.846,26	37.646,26	37.646,26	112.138,78	
2120 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	0,00	536,73	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	568,73	568,73	568,73	1.706,19	
			T	568,73	568,73	568,73	1.706,19	
2120 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 1 FUNZ.3	0,00	191,84	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	203,84	203,84	203,84	611,52	
			T	203,84	203,84	203,84	611,52	
3710 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE(BIBLIOTECA)	23.965,36	23.971,08	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	23.971,08	23.971,08	23.971,08	71.913,24	
			T	23.971,08	23.971,08	23.971,08	71.913,24	
3720 0000 ONERI PREV., ASSISTENZ., ASSICUR. OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE	7.386,57	7.473,95	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	7.472,53	7.472,53	7.472,53	22.417,59	
			T	7.472,53	7.472,53	7.472,53	22.417,59	

**COMUNE DI SESTU**  
**PROVINCIA DI CAGLIARI**

**BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019**

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
3720 0010 IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 1 FUNZ.5	2.317,76	2.341,83	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	2.341,83	2.341,83	2.341,83	7.025,49	
			T	2.341,83	2.341,83	2.341,83	7.025,49	
7040 0000 STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE ASSISTENZA SOCIALE	98.131,25	131.924,33	CO	11.000,00	0,00	0,00	11.000,00	
			SV	161.204,61	161.279,61	161.279,61	483.763,83	
			T	172.204,61	161.279,61	161.279,61	494.763,83	
7040 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE ASSISTENZA SOCIALE	0,00	2.366,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	2.500,00	2.500,00	2.500,00	7.500,00	
			T	2.500,00	2.500,00	2.500,00	7.500,00	
7050 0000 ONERI PREV., ASSISTENZ., ASSICUR. OBBLIGATORIA A CARICO DEL COMUNE	29.907,14	40.352,21	CO	3.300,00	0,00	0,00	3.300,00	
			SV	48.799,47	48.819,21	48.819,21	146.437,89	
			T	52.099,47	48.819,21	48.819,21	149.737,89	
7050 0010 IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 4 FUNZ.10	9.113,81	11.168,74	CO	900,00	0,00	0,00	900,00	
			SV	12.945,97	12.952,35	12.952,35	38.850,67	
			T	13.845,97	12.952,35	12.952,35	39.750,67	
7050 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI PREV., ASSISTENZ., ASSICUR. OBBLIGATORIA A CARICO DEL COMUNE	0,00	563,40	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	595,25	595,25	595,25	1.785,75	
			T	595,25	595,25	595,25	1.785,75	
7050 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP SU PERSONALE DIP. SERVIZIO 4 FUNZ.10	0,00	201,50	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	212,88	212,88	212,88	638,64	
			T	212,88	212,88	212,88	638,64	
9316 0000 FONDO DI PRODUTTIVITA' (CONTRIBUTO RAS)(EX CAP.E 1165 P.V.13 FONDO UNICO L.R.2/2007 P.V.1	24.733,13	27.262,11	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	25.997,62	25.997,62	25.997,62	77.992,86	
			T	25.997,62	25.997,62	25.997,62	77.992,86	
9317 0000 FONDO DI PRODUTTIVITA' COSTITUITO DA ECONOMIE DERIVANTI DA ANNI PRECEDENTI (AVANZO DI AMMINISTRAZIONE)	3.932,02	5.466,31	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	0,00	0,00	0,00	0,00	

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
9320 0000 FONDO DI PRODUTTIVITA'	136.517,44	147.967,29	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	154.061,10	154.061,10	154.061,10	462.183,30	
			T	154.061,10	154.061,10	154.061,10	462.183,30	
9320 5000 FONDO DI PRODUTTIVITA'	0,00	37.000,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	37.000,00	37.000,00	37.000,00	111.000,00	
			T	37.000,00	37.000,00	37.000,00	111.000,00	
9322 0000 ONERI RIFLESSI SUL FONDO DI PRODUTTIVITA'	11.965,51	16.113,69	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	15.856,20	15.856,20	15.856,20	47.568,60	
			T	15.856,20	15.856,20	15.856,20	47.568,60	
9322 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO ONERI RIFLESSI SUL FONDO DI PRODUTTIVITA'	0,00	8.806,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	8.806,00	8.806,00	8.806,00	26.418,00	
			T	8.806,00	8.806,00	8.806,00	26.418,00	
9323 0010 IRAP SU FONDO DI PRODUTTIVITA'	4.135,09	5.835,97	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	5.835,97	5.835,97	5.835,97	17.507,91	
			T	5.835,97	5.835,97	5.835,97	17.507,91	
9323 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO IRAP SU FONDO DI PRODUTTIVITA'	0,00	3.145,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	3.145,00	3.145,00	3.145,00	9.435,00	
			T	3.145,00	3.145,00	3.145,00	9.435,00	
9331 0000 COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO	20.555,86	14.917,31	CO	5.785,22	0,00	0,00	5.785,22	
			SV	14.917,31	14.917,31	14.917,31	44.751,93	
			T	20.702,53	14.917,31	14.917,31	50.537,15	
9332 0000 ONERI ASSISTENZIALI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI SU COMPEN SI PER LAVORO STRAORDINARIO	4.892,33	3.552,00	CO	1.376,85	0,00	0,00	1.376,85	
			SV	3.552,00	3.552,00	3.552,00	10.656,00	
			T	4.928,85	3.552,00	3.552,00	12.032,85	
9332 0010 IRAP SU LAVORO STRAORDINARIO	1.563,36	1.268,00	CO	318,29	0,00	0,00	318,29	
			SV	1.268,00	1.268,00	1.268,00	3.804,00	
			T	1.586,29	1.268,00	1.268,00	4.122,29	

## COMUNE DI SESTU PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
COD. STATISTICO: 100 SPESE DI PERSONALE	3.093.924,61	3.194.288,68	CO	-49.756,68	0,00	0,00	-49.756,68	
			SV	3.301.654,40	3.275.156,39	3.275.156,39	9.851.967,18	
			T	3.251.897,72	3.275.156,39	3.275.156,39	9.802.210,50	

**COMUNE DI SESTU**  
**PROVINCIA DI CAGLIARI**

**BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019**

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
<b>COD. STATISTICO: 101</b>								
65 0000 COMPENSI PER IL LAVORO STRAORDINARIO PER LE CONSULTAZIONI ELETTORALI	0,00	49.130,76	CO	11.939,32	0,00	0,00	11.939,32	
				SV	49.000,00	0,00	0,00	49.000,00
				T	60.939,32	0,00	0,00	60.939,32
66 0000 ONERI SU COMPENSI PER IL LAVORO STRAORDINARIO PER LE CONSULTAZIONI ELETTORALI	0,00	11.693,12	CO	2.697,93	0,00	0,00	2.697,93	
				SV	11.693,12	0,00	0,00	11.693,12
				T	14.391,05	0,00	0,00	14.391,05
67 0000 IRAP SU COMPENSI PER IL LAVORO STRAORDINARIO PER LE CONSULTAZIONI ELETTORALI	0,00	4.176,11	CO	941,66	0,00	0,00	941,66	
				SV	4.176,11	0,00	0,00	4.176,11
				T	5.117,77	0,00	0,00	5.117,77
203 0000 SPESE PER RINNOVO CONTRATTUALE DIPENDENTI	19.590,15	22.395,51	CO	23.700,00	0,00	0,00	23.700,00	
				SV	23.469,10	23.469,10	23.469,10	70.407,30
				T	47.169,10	23.469,10	23.469,10	94.107,30
204 0000 ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PER RINNOVI CONTRATTUALI DIPENDENTI	5.328,10	6.836,39	CO	6.700,00	0,00	0,00	6.700,00	
				SV	7.099,68	7.099,68	7.099,68	21.299,04
				T	13.799,68	7.099,68	7.099,68	27.999,04
204 0010 IRAP PER RINNOVI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE	1.601,31	1.959,65	CO	1.850,00	1,17	1,17	1.852,34	
				SV	2.108,17	2.107,00	2.107,00	6.322,17
				T	3.958,17	2.108,17	2.108,17	8.174,51
230 0000 INDENNITA' E RIMBORSO SPESE PER MISSIONI EFFET. DAL PERSONALE	1.168,36	1.000,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
				SV	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
				T	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
320 0000 SPESE PER LA FORMAZIONE, QUALIFICAZIONE E PERFEZ. DEL PERSONALE	1.894,00	2.058,43	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
				SV	2.058,43	2.058,43	2.058,43	6.175,29
				T	2.058,43	2.058,43	2.058,43	6.175,29

# COMUNE DI SESTU

## PROVINCIA DI CAGLIARI

### BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
325 0000 SPESE PER LA FORMAZ. QUALIFICAZIONE E PERFEZ. DEL PERSONALE. (EX CAP.1165 ENTRATA.P.V.13) FONDO UNICO L.R.2/07 P.V.1	4.621,81	6.499,40	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	6.499,40	6.499,40	6.499,40	19.498,20	
			T	6.499,40	6.499,40	6.499,40	19.498,20	
326 0000 SPESE PER LA FORMAZ. QUALIFICAZIONE E PERFEZ. DEL SEGRETARIO (FONDO UNICO L.R.2/07)	282,00	896,00	CO	0,00	0,00	0,00	0,00	
			SV	500,00	500,00	500,00	1.500,00	
			T	500,00	500,00	500,00	1.500,00	
411 0000 CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORI AI SENSI DEL d.LGS.626/94	350,00	1.000,00	CO	-3.500,00	0,00	0,00	-3.500,00	
			SV	6.000,00	1.000,00	1.000,00	8.000,00	
			T	2.500,00	1.000,00	1.000,00	4.500,00	
1057 0000 INDAGINI ISTAT - COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE	64,26	188,96	CO	118,03	0,00	0,00	118,03	
			SV	188,96	188,96	188,96	566,88	
			T	306,99	188,96	188,96	684,91	
1058 0000 INDAGINI ISTAT - ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI	15,29	44,98	CO	28,10	0,00	0,00	28,10	
			SV	44,98	44,98	44,98	134,94	
			T	73,08	44,98	44,98	163,04	
1059 0000 INDAGINI ISTAT - IRAP SU COMPENSI	88,93	231,50	CO	117,99	0,00	0,00	117,99	
			SV	231,50	231,50	231,50	694,50	
			T	349,49	231,50	231,50	812,49	
1415 0000 INCENTIVO PERSONALE RECUPERO TRIBUTI (COMPETENZE)	0,00	17.180,24	CO	17.021,20	4.535,15	4.535,15	26.091,50	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	17.021,20	4.535,15	4.535,15	26.091,50	
1416 0000 INCENTIVO PERSONALE RECUPERO TRIBUTI (ONERI PREVIDENZIALI)	0,00	4.088,89	CO	4.051,04	1.079,36	1.079,36	6.209,76	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	4.051,04	1.079,36	1.079,36	6.209,76	
1416 0010 INCENTIVO PERSONALE RECUPERO TRIBUTI(IRAP)	0,00	1.460,33	CO	1.446,81	115,65	115,65	1.678,11	
			SV	0,00	262,61	262,61	525,22	
			T	1.446,81	378,26	378,26	2.203,33	

**COMUNE DI SESTU**  
**PROVINCIA DI CAGLIARI**

**BILANCIO PLURIENNALE USCITA TRIENNIO 2017 - 2019**

CAPITOLI	Impegni ultimo esercizio	Previsioni esercizio in corso		PREVISIONI DEL BILANCIO PLURIENNALE 2017 - 2019				ANNOTAZIONI
				Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	TOTALE	
1416 5000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO - INCENTIVO PERSONALE RECUPERO TRIBUTI (ONERI PREVIDENZIALI)	0,00	2.138,49	CO	1.079,36	0,00	0,00	1.079,36	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	1.079,36	0,00	0,00	1.079,36	
1416 5010 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO - INCENTIVO PERSONALE RECUPERO TRIBUTI(IRAP)	0,00	493,91	CO	115,65	0,00	0,00	115,65	
			SV	0,00	0,00	0,00	0,00	
			T	115,65	0,00	0,00	115,65	
COD. STATISTICO: 101	35.004,21	133.472,67	CO	68.307,09	5.731,33	5.731,33	79.769,75	
			SV	114.069,45	44.461,66	44.461,66	202.992,77	
			T	182.376,54	50.192,99	50.192,99	282.762,52	
TOTALE GENERALE	3.128.928,82	3.327.761,35	CO	18.550,41	5.731,33	5.731,33	30.013,07	
			SV	3.415.723,85	3.319.618,05	3.319.618,05	10.054.959,95	
			T	<b>3.434.274,26</b>	<b>3.325.349,38</b>	<b>3.325.349,38</b>	10.084.973,02	