



COMUNE DI SESTU

PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 118 DEL 8.10.2010

Oggetto: Organizzazione attività formativa collettiva per il personale dipendente – annualità 2010.

L'anno duemiladieci il giorno otto del mese di ottobre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12.00, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

PILI ALDO	SINDACO	P
CARDIA SERGIO	VICESINDACO	A
BULLITA ROBERTO	ASSESSORE	P
CRISPONI ANNETTA	ASSESSORE	P
MELONI MARIA FEDELA	ASSESSORE	A
PIRAS ANTONIO	ASSESSORE	P
PITZANTI ANDREA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 - Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Generale: Dr. Giovanni Mario BASOLU

Assume la presidenza PILI Aldo, in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il decreto legislativo n.165 del 2001, ed in particolare:
 - l'articolo n.7, comma 4, ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione”;
 - l'articolo n.7-bis, comma 1, prevedente che nell'ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, le amministrazioni predispongano annualmente un piano di formazione del personale, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e

delle innovazioni normative e tecnologiche; Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l'impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari;

- l'articolo n.57, rubricato "pari opportunità", secondo il quale le amministrazioni pubbliche garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni stesse;
- il CCNL di comparto del 01/04/1999 ed in particolare:
 - l'articolo n.23, comma 1, il quale, in merito alla attività formative, dispone che l'accrescimento e l'aggiornamento professionale debbano essere assunti come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato, per sviluppare l'autonomia e la capacità innovativa e di iniziativa delle posizioni con più elevata responsabilità ed infine per orientare i percorsi di carriera di tutto il personale;
 - l'articolo n.23, comma 2, ai sensi del quale le somme destinate alla formazione non spese nell'esercizio finanziario di riferimento sono vincolate al riutilizzo nell'esercizio successivo per le medesime finalità;
- il vigente contratto collettivo decentrato integrativo, ed in particolare l'articolo 26, il quale, nel dettare le linee di indirizzo per l'attività di formazione e di aggiornamento professionale del personale dipendente, statuisce in merito:
 - alla quantificazione delle risorse da destinare annualmente a dette attività formative;
 - alla distribuzione in parti uguali tra risorse da destinare all'aggiornamento individuale e risorse da assegnare alla formazione collettiva;
 - all'adozione di un piano pluriennale sulla formazione da redigersi sulla base dei rilevati fabbisogni delle diverse unità organizzative;
- l'atto di determinazione n.44 del 22/01/2010 con il quale l'Ufficio Personale ha provveduto a determinare per l'anno 2010, tenuto conto dei residui imputabili ai passati esercizi finanziari, il fondo per l'aggiornamento professionale del personale dipendente;

Dato atto che:

- l'Ufficio Personale ha provveduto a rilevare le esigenze in ambito formativo manifestate da ciascun responsabile di settore relativamente ai dipendenti facenti capo al proprio settore di competenza, con specifico riferimento a cinque differenti macro-aree tematiche, tenuto debitamente conto dei profili professionali di inquadramento del personale stesso, come da prospetto riepilogativo che si allega alla presente;

Ritenuto opportuno:

- nei limiti delle risorse disponibili così come quantificate nel predetto fondo e tenuto conto delle manifestate esigenze, dare indirizzo all'Ufficio Personale affinché:
 - predisponga entro l'anno corrente delle giornate formative collettive da

svolgersi in loco secondo le indicazioni riportate nel prospetto seguente:

TEMATICHE	GIORNI	SPECIFICHE
Appalti	n. 8	Conoscenza teorica e svolgimento pratico di tutto l'iter procedurale.
Atti amministrativi	n. 2	Elementi essenziali dell'atto amministrativo; tecniche di stesura; vizi.
D.Lgs. n.150/2009	n. 8	Efficienza, trasparenza e produttività nel pubblico impiego: problematiche pratico-operative connesse agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n.150/2009
Contabilità	n. 2	Aspetti applicativi

- individui, con il supporto del Segretario Generale dr. Giovanni Mario Basolu, stante l'esperienza da questi maturata in particolare in materia di formazione del personale, i relatori cui affidare l'espletamento dell'attività formativa sulla base delle esperienze pregresse nonché tenuto debitamente conto dei curricula individuali;
- individui, sentito il Segretario Generale ed i responsabili di settore interessati, il personale dipendente cui destinare i vari interventi formativi sulla base del profilo professionale di appartenenza, delle mansioni effettivamente assegnate e delle esigenze d'ufficio;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

Con votazione unanime

DELIBERA

Di approvare la proposta relativa alla programmazione della formazione collettiva da destinare al personale dipendente nel corso del 2010;

Di dare atto che il presente atto, ha valore di proposta da rappresentare in sede di contrattazione decentrata e che, pertanto, verrà approvato con ulteriore e separato provvedimento giuntale successivamente allo svolgimento della contrattazione decentrata integrativa con le Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL del Comparto "Regioni ed Autonomie Locali" e con la R.S.U.;

Di disporre che alla copertura finanziaria, ammontante a presuntivi €. 15.000,00, si faccia fronte mediante l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla formazione collettiva con imputazione al Bilancio 2010, come appresso:

- €. 8.500,60 al cap. 320, c. rr.pp. 2003, impegno n. 3859;
- €. 6.499,40 al cap. 325, di cui €. 3.249,70, c. rr.pp. 2008, impegno n. 3622 e €. 3.249,70, c. rr.pp. 2009, impegno n. 176;

Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

Parere, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs.18.08.2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica:

Sestu, 8 Ottobre 2010

Il Responsabile del Servizio: F.to Sandra Licheri

Parere, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs.18.08.2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile: favorevole

- €. 8.500,60 al cap. 320, c. rr.pp. 2003, impegno n. 3859;
- €. 6.499,40 al cap. 325, di cui €. 3.249,70, c. rr.pp. 2008, impegno n. 3622 e €. 3.249,70, c.rr.pp. 2009, impegno n. 176;

Sestu, 8 Ottobre 2010

Il Responsabile del Servizio: F.to Maria Laura Saba

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco: F.to Aldo Pili

Il Segretario Generale: F.to Giovanni Mario Basolu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente deliberazione viene iniziata, in data odierna, la pubblicazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

Sestu, _____

Il Segretario Generale: F.to Giovanni Mario Basolu

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Sestu, _____

L'incaricato dell'Ufficio Segreteria