

# Provincia di Cagliari

# **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 127 del 02.09.2014

**COPIA** 

Oggetto: Modifica e integrazione programmazione del fabbisogno di personale (periodo 2014/2016) e piano occupazione - anno 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno due del mese di settembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 13:05, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PILI ALDO	SINDACO	Р
CARDIA SERGIO	ASSESSORE	Α
PITZANTI ANDREA	ASSESSORE	Р
CRISPONI ANNETTA	ASSESSORE	Р
BULLITA ROBERTO	ASSESSORE	Р
MANUNZA STEFANIA	ASSESSORE	Р
SERRA FRANCESCO	ASSESSORE	Р

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale MELIS ANNA MARIA.

Assume la presidenza PILI ALDO in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione numero 101 del 08/07/2014 con la quale, veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2014-2016) e piano occupazione- anno 2014;

#### Preso atto:

- della richiesta presentata dal Vice Comandante del Settore Vigilanza, in sostituzione del Comandante assente per fruizione ferie, tendente ad ottenere l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore direttivo di Vigilanza per un periodo minimo di quattro mesi, tenuto conto della necessità di far fronte ad esigenze straordinarie ed eccezionali, sopratutto nel settore dei sinistri stradali e delle conseguenti richieste di risarcimento danni:
- dell'istanza presentata dal Responsabile del Settore Tributi nella quale tenuto conto della necessità di far fronte ad esigenze di carattere temporaneo/eccezionale attinenti la predisposizione banca dati contribuenti TASI e verifica pagamenti avvisi bonari TARES 2013, in rettifica alla precedente richiesta datata 17/06/2014 di un istruttore amministrativo contabile a tempo determinato, evidenzia la necessita di procedere all'assunzione a tempo determinato di un collaboratore amministrativo per un periodo minimo di 12 mesi;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### Considerato che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'articolo 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.":
- l'articolo 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

# Ricordato a tale scopo che:

 con propria deliberazione n° 84 del 23/05/2014 è stata da ultimo ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Ente;

- con la medesima deliberazione n° 84 del 23/05/2014 è stata effettuata la ricognizione e modifica della dotazione organica;
- è stata effettuata dai Responsabili di Settore, ciascuno per la propria struttura la ricognizione di cui al sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs 165/2001;
- con propria deliberazione n. 62 dell'08/05/2014 si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.Lgs 165/2001;

Ritenuta inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;
- che l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntanti alla massima economicità;

#### Richiamati:

- l'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il decreto legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 2014;

# Dato atto che l'Amministrazione:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013, come risulta dall'attestazione del Responsabile del servizio finanziario, e il bilancio di previsione 2014 è improntato al medesimo risultato;
- la spesa di personale per l'anno 2014, calcolata ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 risulta inferiore alla spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente l'entrata in vigore della legge 114 del 2014 (triennio 2011/2013);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 09/03/2012 è stato approvato il piano triennale per le azioni positive;

Dato atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato e all'assegnazione temporanea prevista di dipendenti di altre amministrazioni;

Considerato che, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, fissa un limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009;

Preso atto che, ai sensi del comma 28 dell'articolo 9 decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122:

- a decorrere dal 2013, gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- I limiti di cui al primo e al secondo periodo del comma 28 non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri regionali, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;
- le limitazioni previste nel comma 28 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comune la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto per l'anno in corso della coerenza della spesa di personale con il principio di riduzione complessiva di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Preso atto che nell'anno 2009 la spesa per le forme flessibili di lavoro è stata la seguente:

## a) Limite di spesa per TD, co.co.co. e convenzioni

<u> </u>				
ND	Tipologia di lavoro	Impegni anno 2009		
1	Tempo determinato	€ 234.718,05		
	Tempo determinato Settore Vigilanza	€ 16.247,62		
	Tempo determinato Servizi sociali	€ 16.878,01		
2	Co.co.co.	€0,00		
3	Convenzioni	€0,00	Limite di spesa per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1 c.557 l.296/2006)	

TOTALE	€ 267.843,68 di cui	€ 267.843,68	€ 117.359,02 (50%)
TOTALE	settore vigilanza:€ 16.247,62		settore vigilanza:€ 16.247,62 (100%)
TOTALE	settore servizi sociali: € 16.878,01		settore servizi sociali:€ 16.878,01 (100%)

# b) Limite di spesa per CFL, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro accessorio

ND	Tipologia di lavoro	Impegni anno 2009		
1	Contratti formazione lavoro	€ 0,00		
2	Altri rapporti formativi	€ 0,00		
3	Somministrazione di lavoro	€ 0,00		
4	Lavoro accessorio (voucher)	€ 1.992,00	Limite di spesa per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1c.557 l.296/2006)	Limite di spesa per gli enti non in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale (art. 1 c.557 l.296/2006)
	TOTALE	€ 1.992,00	€ 1.992,00	€ 996,00

Atteso che la Corte Costituzionale con sentenza n. 173/2012 precisa che l'articolo 9, comma 28, lascia alle singole amministrazioni la scelta circa le misure da adottare con riferimento ad ognuna delle categorie di rapporti di lavoro da esso previste. Ciascun ente pubblico può determinare se e quanto ridurre la spesa relativa a ogni singola tipologia contrattuale, ferma restando la necessità di osservare il limite della riduzione del 50 per cento della spesa complessiva rispetto a quella sostenuta nel 2009;

Dato atto delle previsioni di spesa per assunzioni flessibili inserite nel bilancio di previsione 2014:

# a) Spesa per TD, co.co.co. e convenzioni

N D	Tipologia di lavoro	Previsioni anno 2014
1	Tempo determinato	€ 59.437,70
2	Co.co.co.	€0,00
3	Convenzioni	€0,00
	TOTALE	€ 59.437,70

# b) Spesa per CFL, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro accessorio

N D	Tipologia di lavoro	Previsioni 2014
1	Contratti formazione lavoro	€ 0,00
2	Altri rapporti formativi	€ 0,00
3	Somministrazione di lavoro	€ 0,00
4	Lavoro accessorio (voucher)	€ 0,00
	TOTALE	€ 0,00

Richiamato l'articolo 36, comma 2, il quale stabilisce che per prevenire fenomeni di precariato, le p.a. possono sottoscrivere contratti a tempo determinato solo con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

Esaminate inoltre la necessità di garantire il rispetto della quota di appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Ritenuto sussistere i presupposti necessari al soddisfacimento delle richieste di assunzioni flessibili presentate dai suddetti Responsabili di Settore;

Considerato che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto, è stato acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti come risulta dal verbale;

Acquisiti, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

Con votazione unanime

# **DELIBERA**

Di integrare e modificare, per le motivazioni espresse in premessa, alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato approvato con propria deliberazione n. 101 del 08/07/2014 secondo quanto indicato nell'allegato prospetto "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di confermare per quanto non diversamente stabilito la programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2014-2016) e piano occupazione – anno 2014 operata con propria deliberazione n. 101 del 08/07/2014;

Di dare atto della coerenza della programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale risulta a seguito della presente integrazione, con il principio di riduzione complessiva della spesa di di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

### Di dare atto che:

- alla spesa, indicata nell'allegato prospetto A, derivante dall'assunzione a tempo

determinato del collaboratore amministrativo categoria giuridica B3, sostitutiva dell'assunzione a tempo determinato di un Istruttore Amministrativo Categoria Giuridica C, si farà fronte attraverso il ricorso agli stanziamenti previsti nei capitoli 221, 222, e 223 del bilancio annualità 2014 e 2015 che presentano sufficienti stanziamenti;

- alla spesa relativa all'anno 2014, indicata nell'allegato prospetto A, derivante dall'assunzione a tempo determinato dell'Istruttore direttivo di vigilanza, si farà fronte con la corrispondente economia, degli stanziamenti in essere nei capitoli 2110, 2120, 2120/10, 203, 204/10, 9320 del bilancio 2014, determinata dal passaggio diretto per mobilità con decorrenza 01/09/2014 dell'istruttore direttivo di vigilanza Sig. Mario Mameli al Comune di Serramanna;

Di demandare al Responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione;

Di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 28/08/2014

IL RESPONSABILE F.TO SANDRA LICHERI

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 01/09/2014

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO MARIA LAURA SABA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO F.TO ALDO PILI IL SEGRETARIO GENERALE F.TO ANNA MARIA MELIS

### **ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02/09/2014 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **04/09/2014** al **19/09/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 04/09/2014, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 19/09/2014

IL SEGRETARIO GENERALE F.TO ANNA MARIA MELIS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 04.09.2014

Allegato A delibera di Giunta Comunale n.	del	
---	-----	--

# ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2014

				NNO 2014	DETERMINATO ANN	0 2014	
CAT.	PROFILO PROF.LE	тот.	COSTO ANNUALE	COSTO ANNO 2014- 2015	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	DESTINAZIO NE	NOTE
A							
В							
В3	Collaboratore Amministrativo	1	26603,68	4.433,54(anno 2014) – 13.301,82 (anno 2015)	Convenzionamento altri Enti per scorrimento graduatorie assunzioni a tempo indeteminato.	Settore Tributi	Esigenze temporanee o straordinarie evidenziate dal Responsabile di Settore. Periodo: mesi 8 con decorrenza novembre 2014
С	Istruttore di Vigilanza	2	59.539,58	24.808,16	Scorrimento graduatoria assunzione personale a Tempo Indeterminato approvata con determinazione n. 1275 del 23/12/2008	Settore Vigilanza	Esigenze temporanee o straordinarie evidenziate dal Responsabile di Settore. Periodo: mesi 4 eventualmente prorogabili in base alle esigenze manifestate dal Responsabile di Settore
C	Istruttore Informatico	1	28.244,37	9.726,94	Scorrimento graduatoria assunzione a Tempo Indeterminato approvata con determinazione n. 1231 del 20/12/2005	Settore Servizi al Cittadino	Esigenze temporanee o straordinarie evidenziate dal Responsabile di Settore. Periodo: mesi 2 eventualmente prorogabili in base alle esigenze manifestate dal Responsabile di Settore
D	Istruttore Direttivo di Vigilanza	1	32353,81	10784,6	Scorrimento graduatoria assunzione a Tempo Indeterminato approvata con determinazione n. 1134 del 19/12/2007	Settore Vigilanza	Esigenze temporanee o straordinarie evidenziate dal Responsabile di Settore. Periodo: mesi 3 eventualmente prorogabili in base alle esigenze manifestate dal Responsabile di Settore
D3							



# **COMUNE DI SESTU**

Provincia di Cagliari

# COMANDO POLIZIA LOCALE

Via Verdi 4/6 - Tel.070/250123 - Fax 070/230021

Lì, 21/08/2014 Al Responsabile del Settore Personale SEDE

Oggetto: Richiesta per l'assunzione a tempo determinato di personale della categoria D.

Facendo seguito alle problematiche già verbalmente esposte sulle difficoltà del Comando a far fronte alle numerose incombenze straordinarie ed eccezionali, di carattere amministrativo per i compiti istituzionali, si chiede di valutare la possibilità di provvedere alla assunzione a tempo determinato per un periodo di quattro mesi eventualmente prorogabili di un dipendente di Categoria D che possa ricoprire la qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria.

Cordiali saluti

IL RESPONSABILE DELLA P.M. (Capitano Mario Mameli)

C:\Users\mmameli\Desktop\copia Mario 27 Aprile\Works95 Aggiornato\comandantef\ufffcirel\UffPersonale\2014\Richiesta personale di categoria D..doc



# Comune di Sestu

# Provincia di Cagliari Settore Tributi e Contenzioso

Al Sindaco

Alla Responsabile del Settore AA.GG.

LORO SEDI

Oggetto: Richiesta assunzione personale a tempo determinato anno 2014.

In vista della modifica del programma di assunzioni di personale a tempo determinato per il corrente esercizio finanziario, in rettifica della precedente nota di pari oggetto datata 17/06/2014 e in considerazione dell'attività da svolgere, la sottoscritta chiede che venga assegnato all'ufficio tributi un collaboratore amministrativo, per un periodo minimo di 12 mesi, per l'espletamento delle seguenti attività di carattere temporaneo/eccezionale:

- predisposizione banca dati contribuenti TASI;
- verifica pagamento avvisi bonari TARES 2013.

Sestu, lì 28/08/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE (Dott.ssa Anna Franca PISANU)

€ 97.467,74		€ 2.981.394,34		MEDIA TRIENNIO 2011/2013
€ 2.883.927,20	€ 2.886.534,29	€ 3.004.190,33	€ 3.053.458,40	TOTALE SPESA NETTA
			6 440.000,20	IOTALE SPESA ESCLUSA
€ 356.503.06	€ 367 446.52	€ 435 479 47	E AAG GEG DE	TOTALE CHECK ESCITION (FINEO)
	€ 37.763,31			BECLIBERO CREDITO IRAP/I REG
€ 127.071,84	€ 127.071,84	€ 127.071,84	€ 127.071,84	CATEGORIE PROTETTE
€ 33.345,37	€ 33.345,37	€ 33.345,37	€ 33.345,37	COMANDO VALDES*
€ 27.485,49	€ 27.485,49	€ 11.452,29		COMANDO PERRA*
		€ 74.902,59	€ 121.542,71	CANTIERI REGIONALI ***
€ 8.085,00		€ 15.607,35	€ 16.312,01	ASSUNZIONI STAGIONALI
€ 417,61	€ 263,47	€ 19.773,32	€ 18.228,17	ISTAT CENSIMENTO
€ 6.000,00	€ 5.730,16	€ 5.887,53	€ 5.285,47	RECUPERO ICI
€ 18.557,83	€ 9.413,21	€ 8.841,92	€ 8.410,11	FORMAZIONE
€ 45.133,31	€ 20.132,84	€ 26.777,88	€ 64.744,25	STRAORD. EL E ONERI altri enti
	€ 65.034,49	€ 46.483,32		MASTER AND BACK FIN. REG. COM.
€ 25.142,50	€ 2.325,16	€ 15.876,06	€ 13.277,03	DIRITTI DI ROGITO
€ 1.000,00	€ 675,55	€ 1.000,00	€ 1.000,00	MISSIONI
	€ 12.820,42	€ 20.941,71	€ 11.729,51	PROGETTAZIONI ART. 92
€ 32.272,49	€ 25.385,21	€ 27.518,29	€ 25.709,78	ONERI CONTRATTUALI****
€ 3.240.430,26	€ 3.253.980,81	€ 3.439.669,80	€ 3.500.114,65	TOTALE SPESA LORDA
€ 58.328,17	€ 107.212,08	€ 192.976,09	€ 189.517,33	INTERVENTO 7 IRAP
	€ 12.820,42	€ 20.941,71	€ 11.729,51	PROGETTAZIONE ART. 92
		€ 90.883,11	€ 185.721,16	Cant.reg. Spese di personale inserite tra
€ 18.557,83	€ 9.413,21	€ 8.841,92	€ 8.410,11	FORMAZIONE INT. 3 e legge 81/626
€ 45.133,31	€ 20.132,84	€ 26.777,88	€ 64.744,25	STRAORD. EL E ONERI CONN.
			€ 5.218,75	INTERVENTO 5**
€ 31.141,20	€ 31.134,96	€ 31.930,08	€ 28.173,60	INTERVENTO 3
€ 3.087.269,75	€ 3.073.267,30	€ 3.067.319,01	€ 3.006.599,94	INTERVENTO 1
2014	2013	2012	2011	VOCI DI SPESA
2004				