



COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 179 del 02.12.2014

COPIA

Oggetto: Modifica e integrazione programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato (periodo 2014/2016) e piano occupazione 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno due del mese di dicembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 13:20, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PILI ALDO	SINDACO	P
CARDIA SERGIO	ASSESSORE	P
PITZANTI ANDREA	ASSESSORE	P
CRISPONI ANNETTA	ASSESSORE	P
BULLITA ROBERTO	ASSESSORE	P
MANUNZA STEFANIA	ASSESSORE	P
SERRA FRANCESCO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale MELIS ANNA MARIA.

Assume la presidenza PILI ALDO in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria deliberazione numero 101 del 08/07/2014 con la quale, veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2014-2016) e piano occupazione- anno 2014;
- la propria deliberazione numero 127 del 02/09/2014, con la quale si apportavano modificazioni e integrazioni alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato prevista nella sopra citata delibera n. 101 del 08/07/2014;

Preso atto:

- della richiesta presentata dal Responsabile del Settore Servizi al Cittadino , tendente ad ottenere l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Informatico Ctg D1, in considerazione della sempre maggiore complessità della struttura comunale e della necessità di dotarsi di una efficiente organizzazione teleinformatica per realizzare compiutamente il trasferimento a distanza di informazioni ed elaborazioni;

- dell'istanza presentata dal Responsabile del Settore Vigilanza tendente ad ottenere la sostituzione del Istruttore Direttivo di Vigilanza, cessato dal servizio per mobilità volontaria in uscita verso altri Enti ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo numero 165/2001;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";

- l'articolo 33 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";

- l'articolo 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Ricordato a tale scopo che:

- con propria deliberazione n°84 del 23/05/2014 è stata da ultimo ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Ente;

- con la medesima deliberazione n° 84 del 23/05/2014 è stata effettuata la ricognizione e modifica della dotazione organica;
- è stata effettuata dai Responsabili di Settore, ciascuno per la propria struttura la ricognizione di cui al sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs 165/2001;
- con propria deliberazione n. 62 dell'08/05/2014 si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.Lgs 165/2001;

Ritenuta inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate e delle correlate considerazioni svolte e/o attestate;
- che l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

Richiamati:

- l'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il decreto legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 2014;

Dato atto che l'Amministrazione:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013, come risulta dall'attestazione del Responsabile del servizio finanziario, e il bilancio di previsione 2014 è improntato al medesimo risultato;
- la spesa di personale per l'anno 2014, calcolata ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 risulta inferiore alla spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente l'entrata in vigore della legge 114 del 2014 (triennio 2011/2013);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 09/03/2012 è stato approvato il piano triennale per le azioni positive;

Preso atto delle disposizioni contenute nella legge n. 114/2014 le quali prevedono:

- negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente

di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo;

- ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

- fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015;

Ricordato che da tale ultima limitazione sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei conti, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

Preso atto:

- del prospetto allegato al presente atto sotto la lettera B inerente la determinazione del limite di spesa disponibile per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rientrante nell'ambito della quota d'obbligo riservata alle categorie protette o nell'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria;
- del prospetto allegato al presente atto sotto la lettera C inerente la riduzione della spesa ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge 296/2006 come da ultimo modificato dalla legge 114/2014;
- del prospetto allegato al presente atto sotto la lettera D inerente la percentuale di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;

Richiamati, inoltre:

- l'articolo 30, comma 2-sexies, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, che dispone: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in

assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.”;

- l'articolo 7, comma 2, del CCNL 14/09/2000, che, in materia di lavoro a tempo determinato, stabilisce che: “gli enti individuano, previa concertazione ai sensi dell'articolo 8 del CCNL dell'1/4/1999, i fabbisogni di personale da assumere ai sensi del presente articolo”;
- l'articolo 8, comma 3, del CCNL 14/09/2000 che, in materia di affidamento di mansioni superiori, stabilisce che “Il conferimento delle mansioni superiori di cui ai commi precedenti, anche attraverso rotazione tra più dipendenti, è disposto dal dirigente o, per gli enti privi di dirigenza, dal responsabile del servizio, nell'ambito delle risorse espressamente assegnate per tale finalità secondo la programmazione dei fabbisogni...”;
- l'articolo 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, che stabilisce: “In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del D. Lgs 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio”;

Richiamate, per quanto riguarda le modalità di copertura dei posti:

- le norme vigenti in materia di progressioni di carriera (ex progressioni verticali) ed in particolare 24, comma 1, del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 e 52, comma 1-bis, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- le norme vigenti in materia di mobilità del personale ed in particolare gli articoli 30 e 34 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 36, comma 1, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, che dispone: “Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.”;

Letta, a questo proposito, la circolare n° 3 del 5 maggio 2006 emanata dal Dipartimento della funzione pubblica – U.P.P.A. ad oggetto: “linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane, chiarimenti sulla responsabilità della dirigenza e degli organi di controllo interno in materia di personale.”, in particolare il paragrafo 4 “La natura delle esigenze e gli strumenti per la provvista di personale”;

Esaminate inoltre:

- le proposte rese dai responsabili di settore, ai sensi dell'articolo 6, comma 4-bis, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, che hanno individuato la quantità di personale e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- le probabili cessazioni nel 2015 di due dipendenti per raggiungimento dei requisiti previsti dall'ordinamento in materia di pensione ;

- le necessità di garantire il rispetto della quota di appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Dato atto:

- per quanto riguarda l'affidamento di mansioni superiori, in via ordinaria non si intende ricorrere all'istituto previsto dall'articolo 52 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dalle norme contrattuali;
- per quanto riguarda le risorse di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 il limite della consistenza dei fondi delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale fissati dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 ne impedisce lo stanziamento;

Ritenuto sussistere i presupposti necessari al soddisfacimento del fabbisogno di personale a tempo indeterminato rappresentato dai suddetti Responsabili di Settore;

Dato atto in particolare per quanto riguarda il soddisfacimento della richiesta presentata dal Responsabile del Settore Vigilanza:

- della propria delibera di Giunta Comunale n. 101 del 08/07/2014 nella quale nel determinare la programmazione triennale di fabbisogno di personale (periodo 2014-2016) e piano occupazione - anno 2014 si operava la scelta di destinare la spesa disponibile per assunzioni di personale a tempo indeterminato alla copertura del posto riportante profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile" Ctg "C" attraverso convenzionamento con altri enti per scorrimento graduatorie, destinazione, tuttavia subordinata all'esito infruttuoso della prevista e prioritaria procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs 165/2001;
- con la medesima delibera si stabiliva, per mancanza di ulteriori quote di spesa disponibile per assunzioni di personale a tempo indeterminato, di procedere alla copertura del posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, resosi vacante a seguito di mobilità volontaria in uscita di una unità di personale, attraverso analoga procedura di mobilità volontaria in entrata ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs 165/2001;
- della deliberazione di Giunta numero 98 del 01/07/2014 con la quale è stato dato indirizzo al Settore Affari Generali e Personale in merito alla predisposizione di una graduatoria per il profilo professionale di "istruttore amministrativo contabile", categoria giuridica "C", da cui attingere mediante il ricorso all'istituto della mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo numero 165/2001 per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato vacante nel medesimo profilo professionale, mediante il ricorso all'istituto della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo numero 165/2001;
- della determinazione numero 1662 del 19/09/2014 con la quale vengono approvate le procedure e gli atti posti in essere dalla commissione selezionatrice, nominata con determinazione numero 1537 del 04/09/2014, con riferimento all'espletata procedura selettiva per soli esami indetta con determinazione numero 1217 del 03/07/2014 per la predisposizione di una graduatoria per il profilo professionale di "istruttore amministrativo contabile", categoria giuridica "C", da cui attingere, mediante il ricorso all'istituto della mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo numero 165/2001, per la copertura di un posto vacante nel medesimo profilo professionale;
- della medesima determinazione numero 1662 del 19/09/2014 con la quale si è inoltre proceduto ad approvare la graduatoria finale di merito relativa alla suddetta selezione;

- delle intervenute modifiche legislative in sede di conversione del decreto legge 90/2014 ed in particolare dell'introduzione di una norma di maggior favore per gli enti più virtuosi. Infatti, sempre nel rispetto della riduzione della spesa di personale, i comuni che hanno un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari o inferiore al 25%, condizione in cui si trova il Comune di Sestu, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dall'anno 2015;
- della fruttuosità, come sopra descritto, della procedura di mobilità per la copertura di un posto nel profilo professionale di "istruttore amministrativo contabile", categoria giuridica "C", e della conseguente disponibilità della quota di spesa per per assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- della vigenza di una graduatoria, approvata con determinazione n. 1134 del 19/12/2007, per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Specialista in attività di vigilanza" Ctg "D1";
- delle statuizioni contenute in diverse sentenze del Consiglio di Stato e da ultimo il principio di carattere generale stabilito dalla sentenza del medesimo organo numero 4361/2014 per cui lo scorrimento della graduatoria valida presso l'Ente prevale sulla mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001;
- che sulla base del principio statuito nelle suddette sentenze la precedenza della mobilità volontaria rispetto allo scorrimento delle graduatorie *"si risolverebbe in una duplicazione di applicazione dell'istituto della mobilità, atteso che l'obbligo di legge, ovvero la preferenza per la mobilità già soddisfatto prima della decisione dell'amministrazione di bandire il concorso, dovrebbe applicarsi anche successivamente, per lo meno in luogo dell'utilizzo della graduatoria, il che non appare conforme alla legge che ha introdotto l'obbligo della mobilità esterna"*;

Ritenuto che l'applicazione del principio di carattere generale citato sia corretto nell'ipotesi in cui:

- la categoria ed il profilo della vigente graduatoria sia compatibile con il posto da coprire e che lo stesso non sia stato né istituito né trasformato dopo l'indizione del concorso;
- l'Ente non dimostri che la mobilità sia l'unica possibilità di assunzione compatibile con l'obbligo di rispettare le limitazioni alla spesa di personale e al turn over imposte dalla normativa vigente;

Ritenuto di provvedere in merito dando attuazione al principio di carattere generale secondo cui lo scorrimento delle graduatorie valide dello stesso Ente prevale sulla procedura di mobilità;

Dato atto che è stata effettuata, con nota prot. 16105 del 18/09/2014, ai soggetti di cui all'articolo 34 del D.Lgs 165/2001 la comunicazione preventiva ex articolo 34 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 per n. 1 posto vacante nel profilo professionale di "Istruttore direttivo di vigilanza" categoria D, posizione economica D1;

Preso atto che:

- l'articolo 34 bis prevede " Le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2. non

risulta pervenuta”;

- che risultano decorsi due mesi dalla data di ricezione da parte dei soggetti di cui all'articolo 34 del citato D.Lgs 165/2001 senza che l'Ente abbia ricevuto nessuna assegnazione di personale;

Considerato che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto, è stato acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti come risulta dal verbale;

Acquisiti, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

Con votazione unanime

DELIBERA

Di approvare le integrazioni e le modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato, operata con propria delibera n. 101 del 08/07/2014, che si allegano alla presente deliberazione sotto la lettera A) quale parte integrale e sostanziale;

Di dare atto:

- del rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34 bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
- della non previsioni di stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- della coerenza della programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazione è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter della legge n. 296/2006 e ss.mm. e ii;

Di dare atto che:

- alla spesa relativa agli anni 2014/2015, indicata nell'allegato prospetto A, derivante dalla copertura del posto reso vacante, con il perfezionamento della procedura di mobilità in uscita dell'Istruttore Direttivo di Vigilanza, si farà fronte con la corrispondente economia degli stanziamenti in essere nel bilancio annuale e pluriennale;
- per la copertura delle spese gravanti sul bilancio pluriennale, nell'importo annuale indicato nell'allegato prospetto A, derivante dalla copertura del posto di Istruttore direttivo informatico Ctg D, si farà fronte con gli stanziamenti appositamente inseriti nei capitoli 1600, 1610, 1610/10 in occasione dell'assestamento di bilancio;
- per la copertura delle ulteriori spese gravanti sul bilancio pluriennale, nell'importo annuale indicato nell'allegato prospetto A, si rinvia a quanto già certificato nella propria delibera n. 101 del 08/07/2014;

Di demandare al Responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione;

Di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 28/11/2014

IL RESPONSABILE
F.TO SANDRA LICHERI

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 01/12/2014

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO MARIA LAURA SABA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO ALDO PILI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO ANNA MARIA MELIS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02/12/2014 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **04/12/2014** al **19/12/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 04/12/2014, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 19/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO ANNA MARIA MELIS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 04.12.2014

ALLEGATO A

PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2014 DEL TRIENNIO 2014/2016							
CAT.	PROFILO PROF.LE	TOT.	COSTO ANNUALE	COSTO ANNO 2014	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	DESTINAZIONE	NOTE
A							
B							
C	Istruttore Amministrativo contabile	1	€ 28.244,37	€ 2.172,64	Cessione di contratto -procedura di mobilità tra Enti.	Settore LL.PP. Servizi tecnologici	Copertura posto vacante in dotazione organica.
D	Istruttore direttivo di vigilanza	1	€ 32.353,81	€ 2.488,54	articolo 34 bis d.lgs 165/2001 o in subordine scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. n. 1134 del 19/12/2007.	Settore Vigilanza	Copertura posto vacante in dotazione organica
D3							

ANNO 2015 DEL TRIENNIO 2014/2016							
CAT.	PROFILO PROF.LE	TOT.	COSTO ANNUALE	COSTO ANNO 2015	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	DESTINAZIONE	NOTE
A							
B							
B3							
D	Istruttore Direttivo	1	€ 30.762,17	€ 25.635,14	Cessione di contratto -procedura di mobilità tra enti.	Settore Servizi al Cittadino	Sostituzione personale cessato per pensionamento.
	***** Istruttore direttivo Informatico	***** 1	***** € 30.762,17	***** € 25.635,14	***** Cessione di contratto -procedura di mobilità tra enti o in subordine e secondo l'ordine sotto indicato: 1.articolo 34 bis d.lgs 165/2001; 2. scorrimento graduatorie altri Enti; 3. indizione concorso pubblico.	***** Settore Servizi al Cittadino	***** Copertura posto vacante in dotazione organica
D3							

ANNO 2016 DEL TRIENNIO 2014/2016							
CAT.	PROFILO PROF.LE	TOT.	COSTO ANNUALE	COSTO ANNO 2016	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	DESTINAZIONE	NOTE
A							
B							
B3							

C							
D							
D3							

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO
AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 3.042.312,70	€ 2.992.267,32	€ 2.879.629,99	€ 2.971.403,34

TITOLO I INTERVENTO 01 Spesa per trattamento fisso e accessorio	personale a tempo indeterminato		€ 3.076.809,75
	personale a tempo determinato		
	segretario comunale		
	lavoro flessibile		
	personale ex artt.90 e 110 T.U.E.L.		
	Collaborazioni coordinate e continuative		
	oneri contributivi e assistenziali carico ente		
	personale in posizione di comando		
	Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro		
	LSU		
spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente			
personale in convenzione			
TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale)			€ 0,00
TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP			€ 57.236,55
TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche)			€ 45.133,31
TOTALE			€ 3.179.179,61
TITOLO I INTERVENTO 03 - COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE			
Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa	€ 31.141,20		€ 49.699,03
Spese per la formazione	€ 18.557,83		
Spesa per somministrazione lavoro	€ 0,00		
Altro...			
TOTALE SPESA DI PERSONALE AL LORDO DELLE COMPONENTI DA ESCLUDERE			€ 3.228.878,64
COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA			
Spese per rimborsi missioni	€ 350,00		€ 18.907,83
Spese per la formazione	€ 18.557,83		
Spese per il personale stagionale a progetto t.d. Quote proventi C.d.S.	€ 8.085,00		€ 8.085,00
Diritti di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap	€ 30.196,50		€ 81.747,42
Compensi Istat	€ 417,61		
Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap	€ 0,00		
Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap	€ 6.000,00		
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche)	€ 45.133,31		
Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo)*	134.400,19		€ 134.400,19
Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria	€ 0,00		€ 92.398,43
Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane	€ 0,00		
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari	€ 31.991,62		
Quota rimborso altra PA per personale in comando**	€ 60.406,81		
VACANZA CONTRATTUALE***			€ 26.341,45
	competenze	€ 20.279,46	
	Oneri riflessi	€ 5.563,97	
	IRAP	€ 498,02	
TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE			€ 361.880,32
SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2014			€ 2.866.998,32

**CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE DOPO IL D.L. 90/2014, CONVERTITO IN LEGGE 114/2014
ENTE CON RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE E SPESE CORRENTI PARI O INFERIORE AL 25%**

ANNO ASSUNZIONE	PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	salario accessorio circolare F.P. 11786-22/02/2011-corte dei conti Emilia R. 18/2012	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
2014	N. 1 Collaboratore amministrativo-coadiutore	2013	B3	61,11	€ 11.140,30	€ 928,36	€ 1.995,00	€ 14.063,66	
	N. 1 Istruttore amministrativo	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1.995,00	€ 23.070,33	
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 30.594,45	€ 2.549,54		€ 37.133,99
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2014 80% del totale spesa cessazioni 2013 A decorrere dal 1° gennaio 2014, le assunzioni sono consentite nel limite dell' 80% della spesa delle cessazioni anno precedente, se il rapporto delle spese di personale su spese correnti è pari o inferiore al 25% ai sensi dell'art. 3, comma 5-quater, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.								€ 29.707,19
2015	N. 1 Istruttore amministrativo	2014	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1.995,00	€ 23.070,33	
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 19.454,15	€ 1.621,18		€ 23.070,33
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015 e anni successivi 100% del totale spesa cessazioni anno precedente A decorrere dall'anno 2015, le assunzioni sono consentite nel limite del 100% della spesa delle cessazioni anno precedente, se il rapporto delle spese di personale su spese correnti è pari o inferiore al 25% ai sensi dell'art. 3, comma 5-quater, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014. Il rapporto è, quindi, 1:1.								€ 23.070,33

UTILIZZO QUOTE TURN OVER INUTILIZZATE DOPO IL D.L. 90/2014, CONVERTITO IN LEGGE 114/2014

ANNO ASSUNZIONE	PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	N. 1 Operatore Tecnico	2010	A		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 1.995,00	€ 19.669,12
2014	TOTALE COSTO CESSATI					€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 19.669,12
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2011 NEL LIMITE DEL 20% DEL TOTALE DELLE CESSAZIONI ANNO 2010 MA RIMASTA INUTILIZZATA NEGLI ANNI SUCCESSIVI (DELIBERA CORTE DEI CONTI VENETO N. 401/2014/PAR) Nell'anno 2011, le assunzioni erano consentite nel limite del 20% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 76, comma 7, del d.l. 112/2008 (convertito in legge 133/2008).							€ 3.933,82
	TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2014 QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA + TURN OVER 2014							€ 33.641,02

2014	ASSUNZIONI 2014							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
	N. 1 Istruttore direttivo di vigilanza	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 1.995,00	€ 24.925,60	
TOTALE SPESA ASSUNZIONI						€ 24.925,60		

TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2015
QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA + TURN OVER 2015

€ 31.785,75

2015	ASSUNZIONI 2015							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
	N. 1 Istruttore direttivo informatico	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 1.995,00	€ 24.925,60	
TOTALE SPESA ASSUNZIONI						€ 24.925,60		



Comune di Sestu
Provincia di Cagliari
Via Scipione, 1 – 09028 - SESTU

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI -Verbale N. 27/2014

COMUNE DI SESTU

L'anno duemilaquattordici, addì ventisei del mese di novembre alle ore 21,30, in Quartu Sant'Elena alla via Dante Alighieri civico numero 144 presso lo Studio del Presidente del Collegio, ai sensi dell'art. 234 e ss del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con la presenza dei signori:

LASIO dott. Attilio, Presidente

PALOMBA dott. Giuseppe, Componente

PISANU dott. Piergiulio, Componente

Il Collegio ha proceduto all'esame del seguente ordine del giorno:

“Integrazioni e modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato”.

Il Collegio in merito:

al punto all'ordine del giorno

1. richiamato integralmente il proprio verbale n. 16 del 30 giugno 2014 avente ad oggetto *“programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016”*;
2. richiamato integralmente il proprio verbale n. 17 del 28 agosto 2014 avente ad oggetto *“Modifica e integrazione programmazione del fabbisogno di personale (periodo 2014/2016) e piano occupazione – anno 2014”*;
3. acquisita in data 26 novembre 2014 la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 10/11/2014 avente ad oggetto *“Integrazioni e modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato”*;
4. acquisito il calcolo sulla capacità assunzionale dell'Ente a seguito della L. 114/2014;

5. acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs 18 agosto 2000, n. 267 dai Responsabili dei Servizi ratione materiae dott.ssa Sandra Licheri e dott.ssa Laura Saba.

Il Collegio dei Revisori

certifica che il documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, così come aggiornato, è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Quartu Sant'Elena, 26 novembre 2014

I REVISORI DEI CONTI

Dott. Attilio Lasio (firmato)

Dott. Giuseppe Palomba (firmato)

Dott. Piergiulio Pisanu (firmato)