COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 187 del 12.11.2013

COPIA

Oggetto: **Modifica al fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015 - proroga assunzione a tempo determinato dell'istruttore amministrativo contabile sig.ra Marianna Damu per mesi uno.**

L'anno duemilatredici il giorno dodici del mese di novembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 10:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PILI ALDO	SINDACO	P
CARDIA SERGIO	ASSESSORE	A
PIRAS ANTONIO	ASSESSORE	A
PITZANTI ANDREA	ASSESSORE	P
CRISPONI ANNETTA	ASSESSORE	P
BULLITA ROBERTO	ASSESSORE	A
MANUNZA STEFANIA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 3

Assiste alla seduta il Vicesegretario Comunale LICHERI SANDRA.

Assume la presidenza PILI ALDO in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione numero 76 del 30/04/2013 con la quale, a norma dell'articolo 39 della legge numero 449/1997, veniva approvata, nel rispetto della vigente normativa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015;

Dato atto che con propria deliberazione numero 120 del 25/06/2013, nel modificarsi suddetta programmazione del fabbisogno di personale, si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione nel corso del 2013 di alcune unità lavorative a tempo pieno e determinato, tra cui in particolare quella di un istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, posizione economica C1, per un periodo di 4 mesi, da individuare mediante l'utilizzo della graduatoria approvata con la determinazione numero 1127 del 12/06/2013;

Rilevato che con determinazione numero 1368/2013 si provvedeva ad individuare nella sig.ra Marianna Damu la candidata da assumere in qualità di istruttore amministrativo contabile per un periodo di 4 mesi, decorrenti dal 15/07/2013 e aventi termine il 14/11/2013;

Vista la richiesta presentata dal funzionario responsabile del settore Politiche sociali presso il quale la sig.ra Marianna Damu risulta essere stata assegnata, in merito al rinnovo del contratto facente capo a quest'ultima per il periodo di un mese, tenuto conto della riduzione dell'orario lavorativo per allattamento di una dipendente in ruolo;

Richiamate le vigenti disposizioni in materia di programmazione, spesa e limitazioni nell'effettuazione di assunzioni di personale dipendente, e in particolare:

- l'articolo 91 decreto legislativo numero 267/2000 a norma del quale “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;
- l'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 ter, della legge numero 296/2006;
- l'articolo 76 del decreto legge numero 112/2008, convertito, con modificazioni, nella legge numero 133/2008, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il decreto legge numero 78/2010, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- l'articolo 33 del decreto legislativo numero 165/2001, innovato dall'articolo 16 della legge numero 183/2011, stabilente che “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”;
- l'articolo 6 del citato decreto legislativo numero 165/2001 fissante l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Ricordato a tale scopo che:

- con propria deliberazione numero 77 del 19/04/2011 è stata da ultimo ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Ente nonché effettuata la ricognizione e modifica della dotazione organica;
- è stata effettuata dai Responsabili di Settore, ciascuno per la propria struttura, la

ricognizione annuale di cui al sopra richiamato articolo 33 del decreto legislativo numero 165/2001, cui ha fatto seguito l'adozione della propria deliberazione numero 5 del 11/01/2013 con cui è stato dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;

– l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntanti alla massima economicità;

Dato atto che l'Amministrazione:

– ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2012, come risulta dall'attestazione del responsabile del Servizio finanziario, e il bilancio di previsione 2013 è improntato al medesimo risultato;

– ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2012, sulla base dei dati del consuntivo, inferiore ai limiti imposti dall'articolo 76, comma 7, del decreto legge numero 112/2008;

– la spesa di personale relativa all'anno 2012, calcolata ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge numero 296/2006 risulta inferiore alla spesa dell'anno 2011;

Considerato che, per quanto riguarda l'assunzione di personale a tempo determinato o con contratto flessibile, l'articolo 9, comma 28, del decreto legge numero 78/2010, fissa un limite di spesa pari al 50% di quella sostenuta per le medesima finalità nell'esercizio 2009, potendo gli enti locali, a decorrere dal 2013, replicare la spesa sostenuta nel 2009 nella misura strettamente necessaria a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;

Quantificata in complessivi euro 387.491,48 la spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per l'effettuazione delle assunzioni con contratto di lavoro flessibile e con voucher;

Dato atto che l'effettuazione della sopra citata proroga di un mese del contratto individuale di lavoro facente capo alla sig.ra Marianna Damu:

– assicura il rispetto del disposto di cui al richiamato articolo 9, comma 28, del decreto legge numero 78/2010, come da prospetto riepilogativo alla presente allegato;

– assicura il rispetto della sopra citata normativa in materia di limitazione delle spesa per il personale;

– assicura il disposto di cui all'articolo 36 del decreto legislativo numero 165/2001, come innovato dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto legge 101/2013, a norma del quale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

– garantisce il rispetto della quota di appartenenti alle categorie protette di cui alla legge numero 68/1999;

Preso atto della legge regionale numero 12/2013 e in particolare dell'articolo 2 che ha ridotto le aliquote dell'imposta sulle attività produttive (IRAP) esercitate nel territorio della Regione del 70% per gli enti locali con decorrenza dal 1° gennaio 2013 e sino al 31/12/2015;

Atteso che la copertura finanziaria della spesa derivante dalla proroga del contratto di lavoro in parola, quantificata in euro 1.780,00 per competenze, in euro 550,00 per oneri e in euro 47,00 per IRAP, pari a complessivi euro 2.377,00, è assicurata dagli stanziamenti assunti con la variazione di bilancio 2013 di cui alla delibera di Giunta numero 186 del 12/11/2013, rispettivamente sui capitoli di spesa numeri 221, 222 e 223;

Considerato che, relativamente alla modifica della programmazione del fabbisogno in oggetto, è stato acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti come risulta dal verbale;

Acquisiti, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

Con votazione unanime

DELIBERA

Di integrare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 così come approvato con propria deliberazione numero 120 del 25/06/2013, per la parte relativa alla programmazione delle assunzioni con contratto di lavoro flessibile, allungando la durata del rapporto di lavoro relativa alla figura di un istruttore amministrativo contabile da 4 a 5 mesi, come da prospetto seguente:

N.	Categoria	Profilo professionale	Durata rapporto di lavoro in base alla precedente programmazione	Durata rapporto di lavoro in base alla nuova programmazione
1	C1	Istruttore Amministrativo contabile	4 mesi	5 mesi

Di dare atto che la presente modifica al fabbisogno di personale a tempo determinato per l'esercizio corrente determina nello specifico la proroga per mesi uno del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno in essere con la dipendente sig.ra Marianna Damu, istruttore amministrativo contabile, categoria C1, assunta con determinazione numero 1368/2013 con decorrenza dal 15/07/2013 e termine il 14/11/2013;

Di dare atto che la modifica al fabbisogno adottata con la presente assicura il rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente richiamata in premessa;

Di dare atto che la copertura finanziaria della spesa derivante dalla programmata proroga per un mese del contratto di lavoro facente capo alla sig.ra Marianna Damu, pari a complessivi euro 2.377,00, è assicurata dai seguenti stanziamenti del bilancio 2013:

- quanto ad euro 1.780,00 per competenze sul capitolo 221;
- quanto ad euro 550,00 per oneri sul capitolo 222;
- quanto ad euro 47,00 per IRAP sul capitolo 223;

Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU per la necessaria informazione;

Di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo numero 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 11/11/2013

IL RESPONSABILE

F.TO SANDRA LICHERI

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 11/11/2013

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO MARIA LAURA SABA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO ALDO PILI

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

F.TO SANDRA LICHERI

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12/11/2013 per:

☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **19/11/2013** al **04/12/2013** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 19/11/2013, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 04/12/2013

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

F.TO SANDRA LICHERI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 19.11.2013

COMUNE DI SESTU

Prospetto spesa per assunzioni a tempo determinato – raffronto anni 2009 – 2013

	Cap.	Annualità 2009		Cap.	Annualità 2013	
		Importi	Voce		Importi	Voce
A	36	€ 15.300,98	Det.450/2009 – Assunzione ex art.90 Tuel	242	€ 49.248,70	Comp. c/RAS Montisci, Argiolas, Spissu M&B
	37	€ 4.571,91	"	243	€ 15.785,79	Oneri c/RAS Montisci,Argiolas, Spissu M&B
	37/10	€ 1.325,08	"	244	€ 10.558,36	Competenze Montisci-Argiolas M&B
	900	€ 7.951,84	Det.802/2009 – Assunzione P.Mulas	245	€ 3.398,73	Oneri Montisci-Argiolas M&B
	910	€ 2.486,17	"	245/10	€ 2.642,63	Irap – finanziamento fondo unico
	910/10	€ 689,34	"	2172/10	€ 150,00	assunzioni cds
	2110	€ 11.379,55	Det.686/2009 – Assunzioni Ramo e Sanna	2171	€ 1.500,00	assunzini cds
	2120	€ 3.500,01	"	2172	€ 375,00	assunzioni cds
	2120/10	€ 950,54	"	2040	15516,82*	copertura quota d'obbligo C.P.
	2110	€ 311,77	Det.1160/2009 – Ferie non godute Ramo	2041	5172,71*	copertura quota d'obbligo C.P.
	2120	€ 79,25	"	221	€ 26.920,00	comp. n.2 istruttori amm.vo cont.li C1 x 5 mesi + n.1 per 4 mesi
	2120/10	€ 26,50	"	222	€ 8.450,00	oneri n.2 istruttori amm.vo cont.li C1 x 5 mesi + n.1 per 4 mesi
	5159	€ 16.000,00	Det.297/2009 – Assunzioni cantiere S.F.B.	223	€ 723,00	Irap n.2 istruttori amm.vo cont.li C1 x 5 mesi + n.1 per 4 mesi
	5164	€ 101.337,44	Det.100-652-911-1390/09 Cant.GM272/08_59-269/09	2112	€ 22.200,00	Competenze – assunzioni t.d. Settore vigilanza
	5168	€ 66.075,72	"	2113	€ 7.100,00	Oneri - assunzioni t.d. Settore vigilanza
	5168/10	€ 18.979,57	"	2113/10	€ 600,00	Irap -assunzione t.d. Settore vigilanza
	6700	€ 117.655,80	Det.1390/2009 – Assunzioni cantiere GM269/2009		€ 1.780,00	Comp.rinnovo 1 mese istru.amm.vo cont.le
	7040	€ 11.937,59	Det.1171/2008 – Assunzione C.Mattu	221	€ 550,00	Oneri rinnovo 1 mese istru.amm.vo cont.le
	7050	€ 3.905,59	"	222	€ 47,00	Irap rinnovo 1 mese istru.amm.vo cont.le
	7050/10	€ 1.034,83	"	223		
	12980*	6052,81*	Det.1322/08 – Assunzione A.R.Salis elez.12-13 feb.			
	12980*	5512,87*	Det. 372/09 – Assunzione A.R.Salis elez.6-7 giu.			
	TOT. A	**€ 385.499,48**	Totale complessivo (escluse spese contrassegnate con asterisco)		**€ 152.029,21**	Totale complessivo (escluse spese contrassegnate con asterisco)
B	7422	€ 1.992,00	Det.1083/09 – Voucher lavoro accessorio nonno vigile	7422	€ 0,00	
	TOT. B	**€ 1.992,00**			**€ 0,00**	
	TOT. A+B	**€ 387.491,48**			**€ 152.029,21**	

TOT.[1]	**€ 354.365,85**	=(A+B) - (spesa per polizia locale e servizi sociali)
TOT.[2]	**€ 16.247,62**	=spesa per polizia locale
TOT.[3]	**€ 16.878,01**	=spesa per servizi sociali

50% di A+B	**€ 193.745,74**
50% di Tot.[1]	**€ 177.182,93**

*Assunzioni escluse dal computo in quanto effettuate per conto terzi o per copertura quota d'obbligo categorie protette
A=assunzioni a tempo determinato, co.co.co e convenzioni;
B=assunzioni tramite voucher, contratti di formazione lavoro e somministrazione.