



COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 18 del 10.02.2015

COPIA

Oggetto: Presa d'atto collocamento in distacco sindacale con decorrenza dal 09/02/2015 presso la CGIL Funzione Pubblica della dipendente A. Fadda, per il 50% della prestazione lavorativa contrattualmente dovuta.

L'anno duemilaquindici il giorno dieci del mese di febbraio, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12:05, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PILI ALDO	SINDACO	P
CARDIA SERGIO	ASSESSORE	A
PITZANTI ANDREA	ASSESSORE	P
CRISPONI ANNETTA	ASSESSORE	P
BULLITA ROBERTO	ASSESSORE	P
MANUNZA STEFANIA	ASSESSORE	P
SERRA FRANCESCO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Vicesegretario Comunale LICHERI SANDRA.

Assume la presidenza PILI ALDO in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con nota protocollo n.1932 del 03/02/2015 l'organizzazione sindacale CGIL Funzione Pubblica ha richiesto il collocamento in distacco sindacale con decorrenza dal 09/02/2015 e obbligo di prestazione lavorativa ridotta al 50% per la dipendente dell'Amministrazione comunale di Sestu sig.ra Alessandra Fadda, in qualità di dirigente dell'organizzazione sindacale medesima e componente dell'organismo direttivo;

Rilevato che ad oggi la dipendente sig.ra Alessandra Fadda, in ruolo presso l'Amministrazione comunale di Sestu a far data dal 17/02/2003 in qualità di istruttore amministrativo contabile, categoria "C", posizione economica "C2", risulta regolarmente in servizio a tempo pieno e indeterminato, secondo le ultime modifiche contrattuali autorizzate con deliberazione di Giunta n.15 del 05/02/2015;

Visto il Contratto collettivo nazionale quadro (C.C.N.Q.) del 07/08/1998, come modificato dal C.C.N.Q. del 24/09/2007, e in particolare, in materia di distacchi sindacali, gli articoli 5, 6, 7, 14 e 17, dal cui combinato disposto emerge in particolare che:

- i dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione, secondo le specifiche di cui all'articolo 17 del suddetto C.C.N.Q. per tutto il periodo di durata del mandato sindacale;
- il contingente complessivo dei distacchi sindacali spettanti ai dipendenti pubblici e il riparto dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative è stabilito dalla contrattazione nazionale quadro;
- i distacchi sindacali per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridotta al 50% - previo accordo del dipendente stesso con l'amministrazione interessata sulla tipologia di orario prescelta tra quelle previste dal suddetto C.C.N.Q.;
- le richieste di distacco sindacale sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati i requisiti soggettivi previsti dagli artt. 5, comma 1 ed 11 comma 1 del suddetto C.C.N.Q., provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 50 del d.lgs. 165/2001 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti; le richieste di distacco sindacale sono altresì comunicate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, oltre che alle amministrazioni di appartenenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, oggi Perla Pa;
- per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni - Autonomie Locali", l'amministrazione comunale di appartenenza trasmette copia dei provvedimenti concernenti i distacchi sindacali anche all'ANCI;
- in attesa degli adempimenti istruttori previsti in capo alle amministrazioni per la concessione dei distacchi sindacali, per motivi di urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali, è consentito l'utilizzo provvisorio, in distacco dei dipendenti interessati, dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;

- nel caso di distacco sindacale disposto con articolazione della prestazione di servizio ridotta al 50%:
 - per il diritto alle ferie si applicano le norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro part time, orizzontale o verticale;
 - per la parte economica, al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche; il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestatò nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

Visti, in materia di trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale, l'articolo 47 del Contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del comparto Regioni e Autonomie Locali del 14/09/2000 nonché l'articolo 39 del C.C.N.L. del 22/01/2004, a norma dei quali:

- ai dipendenti che usufruiscono dei distacchi di cui all'articolo 5 del C.C.N.Q. del 07/08/1998, compete la retribuzione di cui all'articolo 52, comma 2, lett. c), ivi comprese le quote della tredicesima mensilità, nonché l'indennità di comparto disciplinata dall'articolo 33 del medesimo C.C.N.L.;
- il periodo di distacco sindacale è considerato utile come anzianità di servizio ai fini della progressione verticale di carriera e di quella orizzontale economica;

Visto il C.C.N.Q. Del 17/10/2013 relativo alla ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013/2015;

Ritenuto dover aderire alla suddetta richiesta di distacco sindacale della dipendente sig.ra Alessandra Fadda presso la CGIL Funzione Pubblica;

Acquisito, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n.267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce;

Con votazione unanime,

DELIBERA

Di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa, del distacco sindacale per 18 ore settimanali presso l'organizzazione sindacale CGIL Funzione Pubblica, con decorrenza dal 09/02/2015 e fino a sua revoca o trasformazione, della dipendente sig.ra Alessandra Fadda, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato in qualità di istruttore amministrativo contabile, categoria "C", posizione economica "C2";

Di dare atto che, come concordato con il proprio responsabile di riferimento, la dipendente sig.ra Alessandra Fadda effettuerà le restanti 18 ore lavorative settimanali contrattualmente dovute presso l'Amministrazione comunale di Sestu nei giorni martedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 9,00 alle 15,00;

Di dare atto che:

- per il diritto alle ferie si applicano le norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro part time, orizzontale o verticale;
- per la parte economica, al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche; il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento

degli obiettivi assegnati;

- i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

Di demandare all'Ufficio Personale l'adozione di tutti gli atti consequenziali alla presente;

Di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo numero 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 10/02/2015

IL RESPONSABILE
F.TO SANDRA LICHERI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO ALDO PILI

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.TO SANDRA LICHERI

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10/02/2015 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **12/02/2015** al **27/02/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 12/02/2015, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 27/02/2015

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.TO SANDRA LICHERI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 12.02.2015