



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 198 del 12.11.2019

COPIA

Oggetto: Rideterminazione graduazione pesatura dei settori costituenti la macrostruttura organizzativa comunale ai fini del riconoscimento ai responsabili di settore - titolari di posizione organizzativa delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21/05/2018.

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di novembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ZANDA ELISEO	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
SECHI ROSALIA SIMONA GIOVANNA MARIA	ASSESSORE	P
PETRONIO LAURA	ASSESSORE	A
TACCORI MATTEO	ASSESSORE	P
ARGIOLAS ANTONIO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta la Segretaria Generale GALASSO MARGHERITA.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

L A GIUNTA COMUNALE

Premesso che la macrostruttura comunale risulta costituita da settori di massimo livello, articolati in Uffici e Servizi, alla cui direzione sono preposti dei funzionari comunali inquadrati nella categoria giuridica "D" di cui al Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali, da ultimo sottoscritto in data 21/05/2018;

dato atto che:

- fino al 31/12/2018 la macrostruttura dell'Ente risultava articolata in sette settori secondo la seguente configurazione disposta con delibera della Giunta comunale n.116/2017:

N.	SETTORE
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali
2	Servizi finanziari e tributi
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso
5	Polizia locale
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape

- alla direzione dei suddetti settori con appositi decreti sindacali venivano preposti altrettanti funzionari dell'Ente, ai sensi dell'articolo 11 del CCNL del 31/03/1999;
- l'articolo 10 del CCNL del 31/03/1999 prevedeva la remunerazione dei responsabili di settore – titolari di posizione organizzativa, mediante il riconoscimento delle indennità di posizione e di risultato, da graduarsi da parte di ciascun ente, nel rispetto dei seguenti limiti:
 - retribuzione di posizione: da euro 5.164,56 ad euro 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità;
 - retribuzione di risultato: da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione annuale;
- i suddetti settori, ai fini del riconoscimento ai relativi responsabili delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 10 seguenti del CCNL del 31/03/1999, venivano graduati con delibera di Giunta n.207 del 14/11/2017, tenuto conto delle risultanze del verbale del Nucleo di valutazione n.15 del 23/10/2017, secondo

quanto previsto dal Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa approvato con delibera della Giunta n.45 del 11/03/2014, nonché dall'articolo 17, comma 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 69 del 12/04/2011, nei termini seguenti:

N.	SETTORE	PESO
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%
2	Servizi finanziari e tributi	89%
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%
5	Polizia locale	83%
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93%
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape	84%

- contestualmente alla suddetta graduazione, avuto riguardo ai limiti finanziari allora vigenti, rappresentati dalla previsione di cui all'articolo 1, comma 236, della legge n.208/2015, a norma del quale a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni, non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, venivano individuate le seguenti fasce ai fini del riconoscimento e della determinazione della retribuzione di posizione e di quella di risultato (la quale veniva fissata nel 25% di quella di posizione) spettanti ai relativi responsabili di settore – titolari di posizione organizzativa:

N.	Fascia pesatura	Retribuzione di posizione assegnata
1	>=95% (maggiore o uguale al 95,00%)	€ 12.911,42
2	>88%<95% (compreso tra 88,01% e 94,99%)	€ 12.200,00
3	>85%<=88% (compreso tra 85,01% e 88,00%)	€ 12.000,00
4	>84%<=85% (compreso tra 84,01% e 85,00%)	€ 10.750,00
5	>83%<=84% (compreso tra 83,01% e 84,00%)	€ 10.000,00

6	<=83,00% (inferiore o uguale a 83,00%)	€ 9.000,00
---	--	------------

- in applicazione delle suddette fasce, scaturiva il riconoscimento delle seguenti indennità di posizione e di risultato, per un controvalore complessivo pari ad euro 98.826,78 annui:

N.	SETTORE	PESO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA PER 13 MENSILITA'
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%	€ 12.911,42
2	Servizi finanziari e tributi	89%	€ 12.200,00
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%	€ 12.000,00
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%	€ 10.750,00
5	Polizia locale	83%	€ 9.000,00
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93%	€ 12.200,00
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape	84%	€ 10.000,00
(T1) - Totale retribuzione di posizione (annua x 13 mensilità)			** Errore nell'espressione **
(T2) - Totale di retribuzione di risultato annua (25% della retribuzione di posizione)			** Errore nell'espressione **
Totale complessivo (T1+T2)			** Errore nell'espressione **

atteso che, successivamente all'adozione della sopra richiamata delibera di Giunta n.207/2017, è intervenuta la sottoscrizione del nuovo contratto collettivo di riferimento, avvenuta in data 21/05/2018, innovante la regolamentazione della nomina delle posizioni organizzative e dei responsabili degli Uffici e dei servizi e degli emolumenti connessi alle attribuite funzioni, del quale rilevano, in particolare, le seguenti previsioni:

- l'articolo 13, a norma del quale gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, tra l'altro, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- l'articolo 15, a norma del quale, tra l'altro:
 - il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'articolo 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
 - ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
 - gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- l'articolo 17, ai sensi del quale, tra l'altro negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13;

rilevato che:

- con delibera di Giunta n. 231 del 20/11/2018 veniva disposta la modifica della suddetta macrostruttura comunale, con decorrenza dal 01/01/2019, mediante la divisione del settore n. 6 "Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici" in due nuovi settori afferenti l'area tecnica, determinandosi la seguente configurazione:

N.	SETTORE
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali
2	Servizi finanziari e tributi
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso
5	Polizia locale
6	Edilizia Pubblica e Infrastrutture
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente

- nella suddetta deliberazione n. 231/2018 si disponeva che l'individuazione dei funzionari preposti alla direzione dei settori di massimo livello e la pesatura di questi ultimi dovessero essere effettuati nell'ambito di un più ampio processo di riforma dell'assetto delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del

CCNL del 21/05/2018, e comunque nel rispetto del limite previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo n. 75/2017, eventualmente rimodulando altre voci di salario accessorio utili ai fini del rispetto del medesimo limite;

visto il Regolamento Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi nel testo da ultimo modificato con delibera di Giunta n. 2/2019, ed in particolare gli articoli 16 e 18 disciplinanti il conferimento e la revoca degli incarichi di direzione dei settori;

richiamato il decreto sindacale n.13 del 27/12/2018, avente esplicito effetto sino al 20/05/2019, con il quale nel conferirsi gli incarichi di direzione dei Settori in conseguenza della suddetta revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente con decorrenza dal 01/01/2019, si stabiliva:

- di disporre che ai nominati responsabili di settore competano le retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21/05/2018, nella misura che dovrà essere determinata dalla Giunta comunale nel rispetto dei vigenti limiti di legge delle risorse finanziarie all'uopo stanziare, con particolare riferimento ai limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, sulla base della pesatura delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione in applicazione della metodologia di cui al Sistema per la graduazione delle posizioni organizzative in via di revisione, nonché, avuto riguardo alla retribuzione di risultato, agli esiti della contrattazione integrativa prevista dall'articolo 7, comma 4, lettera V) del medesimo CCNL;
- di disporre che nelle more della determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato ai sensi del precedente punto:
 - per i settori di cui ai n.1, 2, 3, 4, 5 e 7 la conferma temporanea, in quanto sostanzialmente immutati, degli emolumenti previgenti negli importi riconosciuti con la delibera di Giunta n. 207 del 14/11/2017, con riserva di eventuale rettifica a far data dal 01/01/2019 in positivo (conguaglio) o negativo (storno);
 - per i settori n. 6 e 8 il riconoscimento temporaneo dell'indennità di posizione nella misura minima contrattualmente spettante, pari ad euro 5.000,00 annui lordi suddivisi in tredici mensilità, con riserva di eventuale rettifica a far data dal 01/01/2019 in positivo (conguaglio);

considerato che con propria deliberazione n.159 del 10/09/2019 veniva disposto il ripristino, con decorrenza dal 01/10/2019, della macrostruttura previgente alle modifiche disposte con deliberazione n. 231 del 20/11/2018, costituita dai precedenti n. 7 settori di massimo livello;

richiamati:

- il decreto sindacale n. 6 del 14/05/2019 con il quale sono stati conferiti, fatta eccezione per il settore Servizi finanziari e tributi, gli incarichi di direzione dei settori con decorrenza dal 21/05/2019 ed avente esplicito effetto, limitatamente ai settori costituenti l'area tecnica istituiti con delibera di Giunta n. 231/2018, sino al 30/09/2019;

- il decreto sindacale n. 5 del 12/04/19 con il quale a decorrere dalla stessa data è stato revocato l'incarico di direzione del settore Servizi finanziari e tributi;
- il decreto sindacale n. 8 del 31/05/2019 con il quale è stato conferito l'incarico di direzione del settore Servizi finanziari e tributi con decorrenza dal 01/06/2019;
- il decreto sindacale n.15 del 02/09/2019 con il quale sono stati riattribuiti con decorrenza dal mese di Settembre 2019 gli incarichi di responsabile del settore Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali e di Vice Segretario comunale, resisi vacanti dal 01/07/2019 al 31/08/2019 durante il comando presso la Regione Autonoma della Sardegna della dipendente in precedenza incaricata;
- il decreto sindacale n.18 del 30/09/2019 con il quale, facendo seguito alla riorganizzazione disposta con la citata deliberazione n.159 del 10/09/2019, è stato conferito, con decorrenza dal 01/10/2019, l'incarico di direzione del ripristinato settore dell'area tecnica “Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici”;

ritenuta impellente la necessità, a fronte delle diverse modificazioni sopra evidenziate e delle intervenute novità contrattuali e normative in materia, di dover procedere all'aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative ai fini del riconoscimento degli emolumenti contrattualmente dovuti;

visti in merito:

- il Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa approvato con delibera di Giunta n.1 del 08/01/2019, nel testo da ultimo modificato con delibera di Giunta n.170 del 24/09/2019;
- l'articolo 20, comma 2, del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 12/06/2019, ove è stato convenuto che al finanziamento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (P.O.) sia destinato il 15% delle risorse complessive annualmente rese disponibili dall'Amministrazione per l'erogazione delle retribuzioni di posizione e risultato delle medesime P.O.;

rilevato che ai sensi del suddetto Sistema, ai fini della determinazione dell'indennità di Posizione, al termine dell'elaborazione dei dati, tenuto conto dei fattori e dei parametri oggetto di rilevazione ivi previsti, l'Organismo di Valutazione attribuisce un valore a ciascuna Posizione e propone la classificazione del peso delle stesse a cui corrisponderà una indennità di posizione; la determinazione dell'importo di quest'ultima, è a cura dell'Amministrazione; il modello proposto é il “Metodo a Fasce”, prevedente la definizione di valori soglia Minimi/Massimi entro cui allocare le diverse posizioni; ad ogni fascia corrisponde una diversa indennità di posizione;

preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione n.17 del 05/11/2019 recante la proposta di aggiornamento della pesatura delle posizioni organizzative in virtù delle citate ed intervenute modifiche, da cui si evincono le seguenti risultanze:

Periodo dal 01/01/2019 al 30/09/2019

(macrostruttura approvata con delibera di Giunta n. 231 del 20/11/2018)		
N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%
2	Servizi finanziari e tributi	89%
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%
5	Polizia locale	83%
6	Edilizia Pubblica e Infrastrutture	74%
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	80%

Periodo dal 01/10/2019 in poi (macrostruttura approvata con delibera di Giunta n.159 del 10/09/2019)		
N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%
2	Servizi finanziari e tributi	89%
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%
5	Polizia locale	83%
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93%
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%

ricordato che ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la valutazione e la graduazione delle posizioni di responsabilità, anche i fini del riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato, competono alla Giunta comunale, la quale vi provvede, secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del nucleo di valutazione;

visti:

- l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 ai sensi del quale, tra l'altro, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;
- l'articolo 11-bis, comma 2, del D.L. n.135/2018, convertito con modificazioni dalla Legge n.12/2019, a norma del quale “fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”;

determinato in euro 110.853,33 – ad invarianza delle risorse per il salario accessorio destinate alla generalità dei dipendenti, rappresentate dalle somme del fondo per lo straordinario e da quelle delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 – il limite complessivo per il salario accessorio del restante personale (responsabili di settore e segretario generale) ai sensi del richiamato articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, per le risorse destinate alle medesime finalità nell'anno 2016, tenuto conto dei preventivi limiti imposti ex articolo 1, comma 236, della legge n.208/2015 rispetto all'anno 2015, come da specifiche seguenti:

Soggetti	Retribuzione posizione	Maggiorazione retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	Totali
Segretario generale		€ 4.648,12	€ 2.556,51	€ 7.204,63
Responsabili di settore	€ 82.918,96		€ 20.729,74	€ 103.648,70
Totale				€ 110.853,33

dato atto che ai fini dell'applicazione dell'articolo 11-bis, comma 2, del D.L.n.135/2018, convertito con modificazioni dalla Legge n.12/2019, il trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, costituito dalle retribuzioni di posizione e risultato già attribuite alla data di entrata in vigore del predetto CCNL, risulta essere il seguente:

N.	SETTORE	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	Totali
----	---------	---------------------------	---------------------------	--------

1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	€ 12.911,42	€ 3.227,86	€ 16.139,28
2	Servizi finanziari e tributi	€ 12.200,00	€ 3.050,00	€ 15.250,00
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	€ 12.000,00	€ 3.000,00	€ 15.000,00
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	€ 10.750,00	€ 2.687,50	€ 13.437,50
5	Polizia locale	€ 9.000,00	€ 2.250,00	€ 11.250,00
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	€ 12.200,00	€ 3.050,00	€ 15.250,00
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape	€ 10.000,00	€ 2.500,00	€ 12.500,00
Totali		** Errore nell'espressione **	** Errore nell'espressione **	** Errore nell'espressione **

rilevato che in sede di aggiornamento del fabbisogno del personale 2019/2021 disposto con delibera di Giunta n.130 del 18/07/2019 in via previsionale è stata disposta la riduzione della capacità assunzionale finanziaria dell'Ente per assunzioni a tempo indeterminato sino ad un massimo euro 18.000,00, al fine di consentire l'allineamento delle retribuzioni di posizioni già attribuite alla data di entrata in vigore del CCNL del 21/05/2018 ai nuovi valori previsti dall'articolo 15 del medesimo CCNL;

atteso che sulla base anche di quanto stabilito in sede di contrattazione, e segnatamente, dal citato articolo 20, comma 2, del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 12/06/2019, al finanziamento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è destinato il 15% delle risorse complessive annualmente rese disponibili dall'Amministrazione per l'erogazione delle retribuzioni di posizione e risultato delle medesime P.O.;

stabilito che, sulla base delle pesature predisposte dal nucleo di valutazione, delle risorse effettivamente disponibili, dei limiti contrattuali e di legge nonché delle fasce individuate dall'Amministrazione, la retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa può essere determinata negli importi appresso indicati, soggetti ad eventuale riparametrazione in caso di budget insufficiente:

N.	Fascia pesatura	Retribuzione di posizione annua per 13 mensilità
1	>=95% (maggiore o uguale al 95,00%)	€ 16.000,00
2	>88%<95% (compreso tra 88,01% e 94,99%)	€ 15.166,12
3	>85%<=88% (compreso tra 85,01% e 88,00%)	€ 14.917,50
4	>84%<=85% (compreso tra 84,01% e 85,00%)	€ 13.363,59
5	>83%<=84% (compreso tra 83,01% e 84,00%)	€ 12.431,25

6	>80%<=83,00% (compreso tra 80,01% e 83,00%)	€ 11.188,13
7	<=80% (inferiore o uguale a 80%)	€ 6.481,25

preso atto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili così come stanziato nel Bilancio di previsione 2019-2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 21/12/2018 e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento ai capitoli deputati al finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato dei titolari di P.O. (rispettivamente cap.9010 e 9110);

dato atto che per procedere all'adeguamento delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuite alla data del 21/05/2018 ai nuovi importi contrattuali, si intende procedere secondo le seguenti modalità:

- di ciascuna posizione è individuato il budget individuale previgente, pari alla somma delle retribuzioni di posizione e risultato già attribuite alla data del 21/05/2018;
- per i settori tecnici istituiti dal 01/01/2019 e sino al 30/09/2019 mediante la divisione del previgente settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici alla data del 21/05/2018, il budget individuale è dato dalla divisione del budget complessivo per le retribuzioni di posizione e risultato già attribuito a quest'ultimo settore;
- ciascun budget complessivo individuale viene quindi ripartito percentualmente in base alla previsione dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018 e di quanto stabilito dall'articolo 20 del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 12/06/2019, ovvero: l'85% del budget individuale è attribuito al finanziamento della retribuzione di posizione; il 15% del budget è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato individuale;
- i budget complessivi individuali sono incrementati di una percentuale uguale; l'incremento della posizione pesata al 100% non può in ogni caso determinare il superamento del nuovo massimo contrattuale per la retribuzione di posizione pari ad euro 16.000,00 annui per 13 mensilità;

atteso che, per effetto delle suddette riparametrazioni, come da risultanze evidenti nel prospetto allegato alla presente:

- vengono destinati ulteriori euro 16.741,13 al finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative in accordo con la nuova disciplina stabilita dagli articoli 13 e seguenti del CCNL del 21/05/2018, portando a regime la dotazione complessiva annua del salario accessorio per i responsabili di settore a complessivi euro € 115.567,91;
- a partire dal 01/01/2019 possono essere destinati per le posizioni organizzative sino ad euro 98.232,71 per la retribuzione di posizione e sino ad euro 17.335,20 per quella di risultato;

dato atto che per effetto delle fasce sopra individuate la retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa può essere stabilita nei seguenti termini:

Periodo dal 01/01/2019 al 30/09/2019 (macrostruttura approvata con delibera di Giunta n. 231 del 20/11/2018)			
N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA (X 13 MENSILITA')
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e	100%	€ 16.000,00

	Contratti, Politiche Sociali		
2	Servizi finanziari e tributi	89%	€ 15.166,12
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%	€ 14.917,50
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%	€ 13.363,59
5	Polizia locale	83%	€ 11.188,13
6	Edilizia Pubblica e Infrastrutture	74%	€ 6.481,25
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%	€ 12.431,25
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	80%	€ 6.481,25
Totale su base annua			** Errore nell'espressione **
Periodo dal 01/10/2019 in poi (macrostruttura approvata con delibera di Giunta n.159 del 10/09/2019)			
N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA (X 13 MENSILITA')
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%	€ 16.000,00
2	Servizi finanziari e tributi	89%	€ 15.166,12
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%	€ 14.917,50
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%	€ 13.363,59
5	Polizia locale	83%	€ 11.188,13
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93%	€ 15.166,12
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%	€ 12.431,25
Totale su base annua			** Errore nell'espressione **

ricordato che la compatibilità degli incrementi alle retribuzioni in oggetto con il limite finanziario di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 è stata attestata in sede di approvazione del fabbisogno del personale 2019/2021 avvenuta con delibera di Giunta n.130 del 18/07/2019, avuto riguardo alla spesa complessiva per il personale dipendente generata anche dalle previsioni assunzionali ivi inserite;

acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

acquisito il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

con votazione unanime,

DELIBERA

di assumere la parte motiva a parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di prendere atto delle seguenti pesature dei settori conseguenti alla rivisitazione della macrostruttura organizzativa e del funzionigramma dell'Ente disposta con propria deliberazione n. 231 del 20/11/2018, avente esplicito effetto dal 01/01/2019 al 30/09/2019, sulla base di quanto statuito dal Nucleo di valutazione nel proprio verbale n.17 del 05/11/2019, ai fini della determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL 21/05/2018:

Periodo dal 01/01/2019 al 30/09/2019 (macrostruttura approvata con delibera di Giunta n.231 del 20/11/2018)		
N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%
2	Servizi finanziari e tributi	89%
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%
5	Polizia locale	83%
6	Edilizia Pubblica e Infrastrutture	74%
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	80%

di prendere atto delle seguenti pesature dei settori conseguenti alla rivisitazione della macrostruttura organizzativa e del funzionigramma dell'Ente disposta con propria deliberazione n.159 del 10/09/2019, esplicitante effetto dal 01/10/2019, sulla base di quanto statuito dal Nucleo di valutazione nel proprio verbale n.17 del 05/11/2019, ai fini della determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018:

Periodo dal 01/10/2019 in poi (macrostruttura approvata con delibera di Giunta n.159 del 10/09/2019)		
N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO

1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%
2	Servizi finanziari e tributi	89%
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%
5	Polizia locale	83%
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93%
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%

di determinare in euro 115.567,91, tenuto conto di quanto esposto in premessa e di quanto riepilogato nel prospetto allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, il budget massimo complessivo annuo per il salario accessorio dei responsabili di settore finalizzato alla remunerazione delle retribuzioni di posizione e risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21/05/2018, con decorrenza dal 01/01/2019 e sino ad eventuali e successive differenti determinazioni, dando atto che lo stesso determina a regime un incremento delle risorse assegnate alle stesse posizioni in vigore alla data del 21/05/2018 per complessivi euro 16.741,13, da escludersi dal tetto del salario accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, ai sensi dell'articolo 11-bis, comma 2, del D.L. n.135/2018, convertito con modificazioni dalla Legge n.12/2019;

di disporre che nell'ambito del budget di cui al punto precedente, il 15% delle risorse complessive, pari ad euro 17.335,20 a regime, sia destinato al finanziamento annuale della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, da erogarsi a consuntivo sulla base della regolamentazione di cui all'articolo 20, comma 2, del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 12/06/2019;

di individuare, avuto riguardo ai limiti alle effettive disponibilità di bilancio nonché ai vigenti limiti contrattuali e di legge, le seguenti fasce di pesatura per la determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa responsabili dei settori costituenti la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione:

N.	Fascia pesatura	Retribuzione di posizione annua riconosciuta per 13 mensilità
1	>=95% (maggiore o uguale al 95,00%)	€ 16.000,00
2	>88%<95% (compreso tra 88,01% e 94,99%)	€ 15.166,12
3	>85%<=88% (compreso tra 85,01% e 88,00%)	€ 14.917,50
4	>84%<=85% (compreso tra 84,01% e 85,00%)	€ 13.363,59

5	>83%<=84% (compreso tra 83,01% e 84,00%)	€ 12.431,25
6	>80%<=83,00% (compreso tra 80,01% e 83,00%)	€ 11.188,13
7	<=80% (inferiore o uguale a 80%)	€ 6.481,25

di riconoscere per la direzione dei settori costituenti la macrostruttura organizzativa dell'Ente, in conseguenza di quanto precede, le seguenti retribuzioni di posizione annue ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018, dalle decorrenze e per i periodi indicati:

SETTORE	PESO	PERIODO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA X 13 MENSILITA'
Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%	dal 01/01/2019	€ 16.000,00
Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93%	dal 01/10/2019	€ 15.166,12
Servizi finanziari e tributi	89%	dal 01/01/2019	€ 15.166,12
Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%	dal 01/01/2019	€ 14.917,50
Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%	dal 01/01/2019	€ 13.363,59
Urbanistica, Edilizia Privata, Suape	84%	dal 01/01/2019	€ 12.431,25
Polizia locale	83%	dal 01/01/2019	€ 11.188,13
Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	80%	dal 01/01/2019 al 30/09/2019	€ 6.481,25
Edilizia Pubblica e Infrastrutture	74%	dal 01/01/2019 al 30/09/2019	€ 6.481,25

di attestare che la spesa derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto della previsione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, ai sensi del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come esplicitato nell'allegato prospetto;

di dare atto che la spesa complessiva per l'erogazione degli emolumenti in parola, quantificata in euro 113.623,53 per l'anno 2019 ed in euro 115.567,91 annui a regime al netto di oneri riflessi e Irap correlata, trova copertura finanziaria annua a fronte degli stanziamenti assunti sul bilancio 2019/2021 secondo le seguenti specifiche:

– anno 2019

euro 96.580,01 per retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9010 del bilancio 2019;

euro 26.321,98 per oneri riflessi su retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9011 del bilancio 2019;

euro 8.209,30 per Irap su retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9011/10 del bilancio 2019;

euro 17.043,52 per retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9110 del bilancio 2019;

euro 4.056,36 per oneri riflessi su retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9120 del bilancio 2019;

euro 1.448,70 per Irap su retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9120/10 del bilancio 2019;

– 2020

euro 98.232,71 per retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9010 del bilancio 2020

euro 26.795,98 per oneri riflessi su retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9011 del bilancio 2020;

euro 8.349,78 per Irap su retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9011/10 del bilancio 2020

euro 17.335,20 per retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9110 del bilancio 2020

euro 4.125,78 per oneri riflessi su retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9120 del bilancio 2020;

euro 1.473,49 per Irap su retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9120/10 del bilancio 2020;

– 2021

euro 98.232,71 per retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9010 del bilancio 2021

euro 26.795,98 per oneri riflessi su retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9011 del bilancio 2021;

euro 8.349,78 per Irap su retribuzione di posizione, sul capitolo di spesa n.9011/10 del bilancio 2021;

euro 17.335,20 per retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9110 del bilancio 2021;

euro 4.125,78 per oneri riflessi su retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9120 del bilancio 2021;

euro 1.473,49 per Irap su retribuzione di risultato, sul capitolo di spesa n.9120/10 del bilancio 2021;

di stabilire che la presente sostituisca ad ogni effetto e con decorrenza dal 01/01/2019 tutti i precedenti provvedimenti disciplinanti le medesime materie;

di demandare all'Ufficio Personale l'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali alla presente, mediante la rideterminazione del peso delle posizioni organizzative con decorrenza dallo scorso 01/01/2019 e la conseguente liquidazione del differenziale tra quanto già pagato a titolo di retribuzione di posizione e quanto effettivamente dovuto sulla base delle pesature stabilite con la presente;

di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 12/11/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 12/11/2019

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO ALESSANDRA SORCE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MARIA PAOLA SECCI

LA SEGRETARIA GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12/11/2019 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **13/11/2019** al **28/11/2019** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 13/11/2019, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 28/11/2019

LA SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 13.11.2019

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

L	LIMITE SALARIO ACCESSORIO (P.O.+SEGRETARIO) – ART.23, CO.2, D.LGS.75/2017	€ 110.853,33
A	Budget ordinario P.O. in base agli importi già attribuiti al 21/05/2018 soggetto al limite	€ 98.826,78
B	Budget accessorio Segretario (=L-A)	€ 12.026,56
C	Incremento budget P.O. 2019 art.11-bis DL 135/2018 (fuori limite access.)	€ 16.741,13
T	Totale Budget Max per P.O. 2019 (=A+C)	€ 115.567,91
R	Quota su budget max P.O. da destinare alla retribuzione di risultato (=Tx15%)	€ 17.335,20

DETERMINAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO SPETTANTI AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

SETTORE	PESO	ANNO 2019 (DAL 01/01 AL 30/09)											
		Sistema previgente al CCNL 21/05/18			Applicazione sistema CCNL 21/05/2018			Applicazione incrementi art.11-bis DL 135/2018					
		A	B	T1	C	D	T2	E	F	G	H	T3	
		Retribuzione posizione annua ex art.10 CCNL 31/03/1999 ¹	Retribuzione di risultato annua (25% retr. Posizione) ¹	Totale (A+B) budget individuale	Retribuzione posizione annua ex art.15 CCNL 21/05/2018 ² (T1*85%)	Retribuzione di risultato annua (T1*15%) ²	Totale (C+D) budget individuale annuo	Incrementi teorici art.11-bis DL 135/2018 (T2+~17%)	Budget individuale annuo compresi incrementi (T2+E)	Retribuzione posizione annua ex art.15 CCNL 21/05/2018 (F x 85%)	Retribuzione di risultato annua (F x 15%)	Totale (G+H)	
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%	€ 12.911,42	€ 3.227,86	€ 16.139,28	€ 13.718,38	€ 2.420,89	€ 16.139,28	€ 2.684,25	€ 18.823,53	€ 16.000,00	€ 2.823,53	€ 18.823,53
2	Servizi finanziari e tributi	89%	€ 12.200,00	€ 3.050,00	€ 15.250,00	€ 12.962,50	€ 2.287,50	€ 15.250,00	€ 2.592,50	€ 17.842,50	€ 15.166,12	€ 2.676,38	€ 17.842,50
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%	€ 12.000,00	€ 3.000,00	€ 15.000,00	€ 12.750,00	€ 2.250,00	€ 15.000,00	€ 2.550,00	€ 17.550,00	€ 14.917,50	€ 2.632,50	€ 17.550,00
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%	€ 10.750,00	€ 2.687,50	€ 13.437,50	€ 11.421,88	€ 2.015,63	€ 13.437,50	€ 2.284,38	€ 15.721,88	€ 13.363,60	€ 2.358,28	€ 15.721,88
5	Polizia locale	83%	€ 9.000,00	€ 2.250,00	€ 11.250,00	€ 9.562,50	€ 1.687,50	€ 11.250,00	€ 1.912,50	€ 13.162,50	€ 11.188,13	€ 1.974,38	€ 13.162,51
6	Edilizia Pubblica e Infrastrutture ¹	74%	€ 6.100,00	€ 1.525,00	€ 7.625,00	€ 6.481,25	€ 1.143,75	€ 7.625,00	€ 0,00	€ 7.625,00	€ 6.481,25	€ 1.143,75	€ 7.625,00
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%	€ 10.000,00	€ 2.500,00	€ 12.500,00	€ 10.625,00	€ 1.875,00	€ 12.500,00	€ 2.125,00	€ 14.625,00	€ 12.431,25	€ 2.193,75	€ 14.625,00
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente ¹	80%	€ 6.100,00	€ 1.525,00	€ 7.625,00	€ 6.481,25	€ 1.143,75	€ 7.625,00	€ 0,00	€ 7.625,00	€ 6.481,25	€ 1.143,75	€ 7.625,00
TOTALI			€ 79.061,42	€ 19.765,36	€ 98.826,78	€ 84.002,76	€ 14.824,02	€ 98.826,78	€ 14.148,63	€ 112.975,41	€ 96.029,10	€ 16.946,32	€ 112.975,42

¹ nessun incremento ai sensi dell'art.11-bis DL 165/2018 in quanto trattasi di posizione non esistente al 21/05/2018

SETTORE		PESO	ANNO 2019 (DAL 01/10) E A REGIME DAL 2020										
			Sistema previgente al CCNL 21/05/18			Applicazione sistema CCNL 21/05/2018			Applicazione incrementi art.11-bis DL 135/2018				
			A	B	T1	C	D	T2	E	F	G	H	T3
			Retribuzione posizione annua ex art.10 CCNL 31/03/1999 ¹	Retribuzione di risultato annua (25% retr. Posizione) ¹	Totale (A+B) budget individuale	Retribuzione posizione annua ex art.15 CCNL 21/05/2018 ² (T1*85%)	Retribuzione di risultato annua (T1*15%) ²	Totale (C+D) budget individuale annuo	Incrementi teorici art.11-bis DL 135/2018 (T2+~17%)	Budget individuale annuo compresi incrementi (T2+E)	Retribuzione posizione annua ex art.15 CCNL 21/05/2018 (F x 85%)	Retribuzione di risultato annua (F x 15%)	Totale (G+H)
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100%	€ 12.911,42	€ 3.227,86	€ 16.139,28	€ 13.718,38	€ 2.420,89	€ 16.139,28	€ 2.684,25	€ 18.823,53	€ 16.000,00	€ 2.823,53	€ 18.823,53
2	Servizi finanziari e tributi	89%	€ 12.200,00	€ 3.050,00	€ 15.250,00	€ 12.962,50	€ 2.287,50	€ 15.250,00	€ 2.592,50	€ 17.842,50	€ 15.166,12	€ 2.676,38	€ 17.842,50
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88%	€ 12.000,00	€ 3.000,00	€ 15.000,00	€ 12.750,00	€ 2.250,00	€ 15.000,00	€ 2.550,00	€ 17.550,00	€ 14.917,50	€ 2.632,50	€ 17.550,00
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85%	€ 10.750,00	€ 2.687,50	€ 13.437,50	€ 11.421,88	€ 2.015,63	€ 13.437,50	€ 2.284,38	€ 15.721,88	€ 13.363,59	€ 2.358,28	€ 15.721,87
5	Polizia locale	83%	€ 9.000,00	€ 2.250,00	€ 11.250,00	€ 9.562,50	€ 1.687,50	€ 11.250,00	€ 1.912,50	€ 13.162,50	€ 11.188,13	€ 1.974,38	€ 13.162,51
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93%	€ 12.200,00	€ 3.050,00	€ 15.250,00	€ 12.962,50	€ 2.287,50	€ 15.250,00	€ 2.592,50	€ 17.842,50	€ 15.166,12	€ 2.676,38	€ 17.842,50
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	84%	€ 10.000,00	€ 2.500,00	€ 12.500,00	€ 10.625,00	€ 1.875,00	€ 12.500,00	€ 2.125,00	€ 14.625,00	€ 12.431,25	€ 2.193,75	€ 14.625,00
TOTALI			€ 79.061,42	€ 19.765,36	€ 98.826,78	€ 84.002,76	€ 14.824,02	€ 98.826,78	€ 16.741,13	€ 115.567,91	€ 98.232,71	€ 17.335,20	€ 115.567,91

note

¹ in base alle pesature, alle fasce e a quanto disposto con delibera di Giunta n.207 del 14/11/2017

² in base all'articolo 15 del CCNL 21/05/2018 e a quanto disposto dall'articolo 20, comma 2, del CCDI 12/06/2019