



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 207 del 14.11.2017

COPIA

Oggetto: Rideterminazione graduazione delle posizioni di responsabile di settore ai fini degli articoli 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999 conseguente all'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente disposto con delibera di Giunta n. 116/2017 e all'avvenuta attribuzione dei nuovi incarichi di direzione.

L'anno duemiladiciassette il giorno quattordici del mese di novembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ZANDA ELISEO	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
RUGGIU NICOLA	ASSESSORE	P
PISU ANDREA	ASSESSORE	P
SECHI ROSALIA SIMONA GIOVANNA MARIA	ASSESSORE	P
PETRONIO LAURA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta la Segretaria Generale GALASSO MARGHERITA.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con propria delibera n.116/2017 sono state apportate, con decorrenza dal 01/07/2017, alcune modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente e al funzionigramma, mediante la conferma del numero complessivo dei settori di massimo livello (pari a sette) e procedendo ad una parziale redistribuzione delle competenze tra gli Uffici;
- con decreto della Sindaca n. 7 del 30/06/2017 venivano conferiti gli incarichi di direzione dei suddetti sette settori, nella loro nuova configurazione, confermando provvisoriamente in capo ai responsabili di settore, in attesa delle relative determinazioni da parte del Nucleo di valutazione, il trattamento economico stabilito con la delibera di Giunta n.159/2016,

rilevata pertanto la necessità di procedere all'aggiornamento delle indennità spettanti ai responsabili di settore in virtù degli incarichi assegnati, così come definiti dai suddetti provvedimenti;

visti gli articoli 8 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 31/3/1999 e successive modificazioni, disciplinanti l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative nei comuni privi di dirigenza e definenti responsabilità, competenze e retribuzione dei titolari di posizione organizzativa;

rilevato che a norma dell'articolo 10 del medesimo CCNL di cui sopra, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato":

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'articolo 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.164,57 ad un massimo di euro 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità; ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

preso atto dell'orientamento applicativo ARAN RAL_1611, ai sensi del quale, secondo la disciplina contrattuale, ciascun ente determina il valore concreto della retribuzione di posizione, nell'ambito del minimo e massimo stabilito dalla disciplina contrattuale, sulla base di autonome valutazioni, sulla base delle risultanze del sistema di graduazione delle funzioni adottato ed ovviamente tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili;

richiamato il Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa approvato con delibera della Giunta n. 45 del 11/03/2014;

rilevato che ai sensi del suddetto Sistema, ai fini della determinazione dell'indennità di Posizione, al termine dell'elaborazione dei dati, l'Organismo di Valutazione procede alla definizione di una proposta di determinazione dell'indennità di posizione da presentare alla Giunta; il modello proposto è costituito dal metodo a fasce, il quale prevede la definizione di valori soglia minimi/massimi entro cui allocare le diverse posizioni; ad ogni fascia corrisponde una diversa indennità di Posizione;

preso atto del verbale n. 15 del Nucleo di Valutazione del 23.10.2017 relativo all'aggiornamento della pesatura delle posizioni organizzative in virtù delle citate ed intervenute modifiche, da cui si evincono le seguenti risultanze:

N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100,00%
2	Servizi finanziari e tributi	89,00%
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88,00%
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85,00%
5	Polizia locale	83,00%
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93,00%
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape	84,00%

visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n.69 del 12/04/2011, ed in particolare l'articolo 17, comma 2, ai sensi del quale la valutazione e la graduazione delle posizioni di responsabilità, anche i fini del riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato, competono alla Giunta comunale, la quale vi provvede, secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del nucleo di valutazione;

preso atto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili così come stanziato nel visto il Bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale del 29/03/2017;

visto il comma 236, dell'articolo 1, della legge n.208/2015 a norma del quale a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

ritenuto, sulla base del peso attribuito dal Nucleo di valutazione, di dover attribuire a ciascuna posizione la relativa indennità contrattualmente prevista, coerentemente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto del tetto di spesa di cui al citato articolo 1, comma 236, della legge n.208/2015, individuando le seguenti fasce retributive da applicarsi in base all'esito della pesatura suddetta:

N.	Fascia pesatura	Retribuzione di posizione assegnata
1	>=95% (maggiore o uguale al 95,00%)	€ 12.911,42
2	>88%<95% (compreso tra 88,01% e 94,99%)	€ 12.200,00

3	>85%<=88% (compreso tra 85,01% e 88,00%)	€ 12.000,00
4	>84%<=85% (compreso tra 84,01% e 85,00%)	€ 10.750,00
5	>83%<=84% (compreso tra 83,01% e 84,00%)	€ 10.000,00
6	<=83,00% (inferiore o uguale a 83,00%)	€ 9.000,00

attestata la coerenza della spesa derivante dal presente provvedimento con la previsione di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n.296/2006;

visto il parere favorevole espresso dal Segretario generale ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

acquisito il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49 del citato D.Lgs. n. 267/2000;

con votazione unanime,

DELIBERA

di prendere atto della pesatura delle posizioni organizzative conseguente all'avvenuta rivisitazione della macrostruttura e del funzionigramma dell'Ente ai sensi di quanto disposto con la propria precedente deliberazione n.116/2017, sulla base di quanto statuito dal Nucleo di valutazione con proprio verbale n.15 del 23/10/2017, ai fini della determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 10 del CCNL 31/03/1999, come risultanze appresso indicate:

N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	100,00%
2	Servizi finanziari e tributi	89,00%
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	88,00%
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	85,00%
5	Polizia locale	83,00%
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	93,00%
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape	84,00%

di individuare, avuto riguardo ai limiti finanziari richiamati in premessa ed alle effettive disponibilità di bilancio, le seguenti fasce di pesatura per la determinazione delle suddette retribuzioni di posizione e di risultato ai titolari di posizione organizzativa:

N.	Fascia pesatura	Retribuzione di posizione assegnata
1	>=95% (maggiore o uguale al 95,00%)	€ 12.911,42
2	>88%<95% (compreso tra 88,01% e 94,99%)	€ 12.200,00
3	>85%<=88% (compreso tra 85,01% e 88,00%)	€ 12.000,00
4	>84%<=85% (compreso tra 84,01% e 85,00%)	€ 10.750,00
5	>83%<=84% (compreso tra 83,01% e 84,00%)	€ 10.000,00
6	<=83,00% (inferiore o uguale a 83,00%)	€ 9.000,00

di stabilire che, in conseguenza di quanto testé deliberato, ai responsabili di settore venga conferita la retribuzione di posizione annua negli importi appresso indicati:

N.	SETTORE	RESPONSABILE	PESO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	Sandra Licheri	100,00%	€ 12.911,42
2	Servizi finanziari e tributi	Rita Giovanna Maria Vincis	89,00%	€ 12.200,00
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	Filippo Farris	88,00%	€ 12.000,00
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	Pierluigi Deiana	85,00%	€ 10.750,00
5	Polizia locale	Federica Schivo	83,00%	€ 9.000,00
6	Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici	Alida Carboni	93,00%	€ 12.200,00
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Suape	Giovanni Antonio Mameli	84,00%	€ 10.000,00
Totale				€ 79.061,42

di dare atto che le indennità in oggetto, nei nuovi importi determinati, hanno decorrenza dal 01/07/2017, ovvero dalla data di effettiva entrata in vigore della nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;

di confermare nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita a ciascuna posizione la retribuzione di risultato spettante ai responsabili di settore ai sensi dell'articolo

10, comma 3, del citato CCNL del 31/03/1999, previa valutazione secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con delibera di Giunta n. 215/2011;

di attestare che l'importo complessivo a regime delle indennità di posizione e di risultato come sopra determinato è uguale a quanto stabilito con la propria precedente deliberazione n.159/2016;

di dare atto pertanto che la spesa derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto della previsione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, ed in particolare il comma ai sensi del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

di dare atto che la spesa complessiva per l'erogazione della retribuzione di posizione come sopra determinata trova copertura finanziaria a fronte dei seguenti stanziamenti di bilancio:

N.	POS.	ANNO 2017 (dal 01/07/2017)					
		Retribuzione di posizione					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Licheri	€ 6.455,71	200	€ 1.536,46	210	€ 548,74	210/10
2	Vincis	€ 6.100,00	390	€ 1.451,80	391	€ 518,50	391/10
3	Farris	€ 6.000,00	315	€ 1.428,00	316	€ 510,00	316/10
4	Deiana	€ 5.375,00	900	€ 1.279,25	910	€ 456,88	910/10
5	Schivo	€ 4.500,00	2110	€ 1.071,00	2120	€ 382,50	2120/10
6	Carboni	€ 6.100,00	734	€ 1.451,80	735	€ 518,50	734/10
7	Mameli	€ 5.000,00	736	€ 1.190,00	737	€ 425,00	737/10

N.	POS.	ANNO 2018					
		Retribuzione di posizione					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Licheri	€ 12.911,42	200	€ 3.072,92	210	€ 1.097,47	210/10
2	Vincis	€ 12.200,00	390	€ 2.903,60	391	€ 1.037,00	391/10
3	Farris	€ 12.000,00	315	€ 2.856,00	316	€ 1.020,00	316/10
4	Deiana	€ 10.750,00	900	€ 2.558,50	910	€ 913,75	910/10
5	Schivo	€ 9.000,00	2110	€ 2.142,00	2120	€ 765,00	2120/10
6	Carboni	€ 12.200,00	734	€ 2.903,60	735	€ 1.037,00	734/10
7	Mameli	€ 10.000,00	736	€ 2.380,00	737	€ 850,00	737/10

N.	POS.	ANNO 2019					
		Retribuzione di posizione					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Licheri	€ 12.911,42	200	€ 3.072,92	210	€ 1.097,47	210/10
2	Vincis	€ 12.200,00	390	€ 2.903,60	391	€ 1.037,00	391/10
3	Farris	€ 12.000,00	315	€ 2.856,00	316	€ 1.020,00	316/10
4	Deiana	€ 10.750,00	900	€ 2.558,50	910	€ 913,75	910/10
5	Schivo	€ 9.000,00	2110	€ 2.142,00	2120	€ 765,00	2120/10
6	Carboni	€ 12.200,00	734	€ 2.903,60	735	€ 1.037,00	734/10
7	Mameli	€ 10.000,00	736	€ 2.380,00	737	€ 850,00	737/10

di dare atto che la spesa previsionale per l'erogazione della retribuzione di risultato, subordinata alla preventiva valutazione dei risultati conseguiti, nella misura del 25% della retribuzione di posizione come sopra determinata, tenuto conto anche dell'eventuale retribuzione di posizione erogata nel primo semestre 2017, trova provvisoria copertura finanziaria, in attesa del necessario riallineamento dei corrispondenti FPV conseguenti all'avvenuto spostamento del personale tra i vari settori dell'Ente in virtù delle modifiche all'organigramma operata con delibera di Giunta n.116/2017, a fronte dei seguenti stanziamenti di bilancio:

N.	POS.	ANNO 2017					
		Retribuzione di risultato					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Licheri	€ 3.227,86	200/5000	€ 768,23	210/5000	€ 274,37	210/5010
2	Vincis	€ 3.050,00	390/5000	€ 725,90	391/5000	€ 259,25	391/5010
3	Farris	€ 3.025,00	315/5000	€ 719,95	316/5000	€ 257,13	316/5010
4	Deiana	€ 1.250,00	7040/5000	€ 297,50	7050/5000	€ 106,25	7050/5010
	Deiana	€ 1.262,87	2110/5000	€ 300,56	2120/5000	€ 107,34	2120/5010
	Deiana	€ 25,00	315/5000	€ 5,95	316/5000	€ 2,13	316/5010
5	Schivo	€ 1.125,00	2110/5000	€ 267,75	2120/5000	€ 95,63	2120/5010
6	Carboni	€ 3.050,00	734/5000	€ 725,90	735/5000	€ 259,25	734/5010

N.	POS.	ANNO 2018					
		Retribuzione di risultato					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Licheri	€ 3.227,86	200/5000	€ 768,23	210/5000	€ 274,37	210/5010
2	Vincis	€ 3.050,00	390/5000	€ 725,90	391/5000	€ 259,25	391/5010
3	Farris	€ 3.000,00	315/5000	€ 714,00	316/5000	€ 255,00	316/5010
4	Deiana	€ 2.500,00	7040/5000	€ 595,00	7050/5000	€ 212,50	7050/5010
	Deiana	€ 137,87	2110/5000	€ 32,81	2120/5000	€ 11,72	2120/5010
	Deiana	€ 50,00	315/5000	€ 11,90	316/5000	€ 4,25	316/5010
5	Schivo	€ 2.250,00	2110/5000	€ 535,50	2120/5000	€ 191,25	2120/5010
6	Carboni	€ 3.050,00	734/5000	€ 725,90	735/5000	€ 259,25	734/5010
7	Mameli	€ 2.500,00	736/5000	€ 595,00	737/5000	€ 212,50	737/5010

N.	POS.	ANNO 2019					
		Retribuzione di risultato					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Licheri	€ 3.227,86	200/5000	€ 768,23	210/5000	€ 274,37	210/5010
2	Vincis	€ 3.050,00	390/5000	€ 725,90	391/5000	€ 259,25	391/5010
3	Farris	€ 3.000,00	315/5000	€ 714,00	316/5000	€ 255,00	316/5010
4	Deiana	€ 2.500,00	7040/5000	€ 595,00	7050/5000	€ 212,50	7050/5010
	Deiana	€ 137,87	2110/5000	€ 32,81	2120/5000	€ 11,72	2120/5010
	Deiana	€ 50,00	315/5000	€ 11,90	316/5000	€ 4,25	316/5010
5	Schivo	€ 2.250,00	2110/5000	€ 535,50	2120/5000	€ 191,25	2120/5010
6	Carboni	€ 3.050,00	734/5000	€ 725,90	735/5000	€ 259,25	734/5010
7	Mameli	€ 2.500,00	736/5000	€ 595,00	737/5000	€ 212,50	737/5010

di stabilire che la presente sostituisce ad ogni effetto tutti i precedenti provvedimenti disciplinanti le medesime materie;

di demandare all'Ufficio Personale l'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali alla presente;

di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 14/11/2017

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 14/11/2017

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO RITA MARIA GIOVANNA VINCIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MARIA PAOLA SECCI

LA SEGRETARIA GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14/11/2017 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **16/11/2017** al **01/12/2017** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 16/11/2017, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 01/12/2017

LA SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 16.11.2017