



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 220 del 10.12.2019

COPIA

Oggetto: Aggiornamento Piano delle performance 2019/2021 approvato con delibera di Giunta n. 42/2019 - modifica agli obiettivi di performance individuale relativi all'anno 2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno dieci del mese di dicembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ZANDA ELISEO	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
SECHI ROSALIA SIMONA GIOVANNA MARIA	ASSESSORE	P
PETRONIO LAURA	ASSESSORE	P
TACCORI MATTEO	ASSESSORE	P
ARGIOLAS ANTONIO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta la Segretaria Generale GALASSO MARGHERITA.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il decreto legislativo n.150/2009 recante "Attuazione della Legge n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", nel testo vigente, ed in particolare:

- l'articolo 3, a norma del quale:
 - la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
 - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
 - le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'articolo 4, ai sensi del quale:
 - ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
- l'articolo 10, comma 1, a norma del quale al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

- a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- l'articolo 15, ai sensi del quale:
- l'organo di indirizzo politico-amministrativo:
 - a) promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;
 - b) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici;
 - c) definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b);
 - d) verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;

considerato che le suddette disposizioni in materia di performance devono essere poste in stretta correlazione con la previsione di cui all'articolo 170 del citato decreto legislativo n.267/2000 ai sensi del quale entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione (DUP), il quale ha carattere generale e costituisce la guida strategica ed operativa dell'ente;

dato atto pertanto che il DUP costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario per l'adozione di tutti gli altri documenti di programmazione;

vista la delibera del Consiglio comunale n.40 del 29/10/2018 con la quale è stato approvato il DUP relativo al triennio 2019/2021;

richiamata la propria deliberazione n.42 del 14/03/2019 con la quale è stato approvato il Piano delle performance 2019/2021 nel quale sono stati declinati, tra l'altro, gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno corrente, validati dal Nucleo di valutazione con proprio verbale del 12/03/2019;

visto il Sistema di valutazione della performance del personale e dei titolari di posizione organizzativa approvato con propria deliberazione n.129 del 28/06/2018 ed in particolare l'articolo 6, concernente la programmazione operativa degli obiettivi, al cui comma 6 è prevista quale prerogativa dell'Ente quella di aggiornare, integrare, modificare e/o cessare, anche su richiesta/proposta del Titolare di PO, gli obiettivi di Performance nel corso dell'esercizio di riferimento;

considerato che:

- in data 06/12/2019 si è svolto in plenaria il confronto tra i responsabili di settore e il nucleo di valutazione al fine di verificare lo stato di attuazione degli obiettivi di performance 2019;
- nella suddetta seduta alcuni responsabili di settore hanno avanzato la necessità di rettificare, sostituire e/o stralciare alcuni obiettivi inseriti nel Piano performance – annualità 2019, in relazione ad intervenuti fattori;

viste le proposte di modifica agli obiettivi di performance 2019 presentate dai Responsabili di settore e condivise dai competenti assessori, riguardanti:

- il Settore Servizi finanziari tributi, rispetto al quale si prevede:
 - la soppressione dell'obiettivo relativo "Farmacia comunale di Sestu in liquidazione" in quanto le competenze in materia di società partecipate sono state attribuite alla Segretaria generale successivamente all'assegnazione dell'obiettivo;
- il Settore Polizia locale, rispetto al quale si prevede:
 - la revisione dell'obiettivo "Prevenzione dei comportamenti pericolosi per la sicurezza stradale", modificando il precedente risultato atteso e i relativi indicatori come appresso indicato: "procedure di affidamento di forniture e servizi tecnologici per garantire efficaci controlli sulla velocità e sulla sicurezza stradale" che avrà due indicatori della misurazione del risultato ossia: "procedura di affidamento della fornitura del sistema automatico del controllo della velocità", con valore previsto "entro 30 ottobre" e "procedura di affidamento del servizio di rete per il controllo della lettura targhe per la verifica della copertura assicurativa e della revisione dei veicoli" con valore previsto "entro 30 dicembre";
 - la revisione dell'obiettivo "Azioni per scoraggiare la guida veloce e pericolosa", modificando il precedente risultato atteso e i relativi indicatori come appresso indicato: "definizione atti di gara per la fornitura e messa in opera della segnaletica stradale" che avrà tre indicatori della misurazione del risultato ossia: "definizione atti di gara per la fornitura e messa in opera della segnaletica stradale" valore previsto "entro 15 dicembre", "censimento attraversamenti pedonali nel territorio di Sestu" valore previsto "entro 30 dicembre", "censimento stalli disabili" valore previsto "entro 15 dicembre";
 - la revisione dell'obiettivo "Prevenzione del randagismo, azioni per incoraggiare la regolarizzazione dei cani di proprietà al fine di controllare le spese di custodia e di risarcimento danni a carico del Comune", modificando il precedente risultato atteso e i relativi indicatori come appresso indicato: "Effettuazione di n.100 controlli sulla regolare microchippatura di cani nel centro urbano con particolare attenzione ai parchi pubblici e nelle zone periferiche del Paese; organizzazione di n. 5 eventi per il contrasto del randagismo" che avrà tre indicatori della misurazione del risultato ossia: "controlli sulla regolare microchippatura di cani nel centro urbano", valore previsto " ≥ 100 controlli all'anno"; "numero di cani microchippati nell'anno in rapporto agli anni precedenti", valore previsto " ≥ 1 rispetto all'anno 2018"; "organizzazione di n.5 eventi di promozione alla lotta al randagismo", valore previsto " ≥ 5 all'anno";
 - la revisione dell'obiettivo "Prevenzione abusivismo occupazione suolo pubblico", mediante la modifica dell'indicatore relativo alla misurazione del risultato atteso come appresso indicato: "Controlli sull'occupazione di suolo pubblico", valore previsto " ≥ 30 controlli all'anno";

- il Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape, rispetto al quale si prevede:
 - la revisione dell'obiettivo n.4 nei seguenti termini: "l'obiettivo 2018, riferito all'Attuazione piano di valorizzazione dei beni immobili a destinazione agricola, così come riformulato in data 21/11/2018, recepito con la delibera GM 248/2018 è stato articolato nelle annualità 2018-2019. Al 31/12/2018 è stata effettuata la verifica dell'inventario, di concerto con l'Agenzia Argea della Regione Autonoma della Sardegna, delle terre gravate da usi civici. Per il 2019, si propone la fase attuativa, articolata in: valorizzazione delle terre civiche ricadenti in ambito agricolo, attraverso apposito regolamento e bando pubblico per il loro utilizzo attraverso l'istituto della concessione"; viene quindi stralciata la precedente ed ulteriore fase dell'obiettivo costituita dalla "delocalizzazione di alcuni terreni gravati dal vincolo di usi civici, ubicati nell'aggregato urbano, in altri di proprietà dell'Ente ubicati nella zona agricola" in quanto la disposizione prevedente la delocalizzazione è stata abrogata;
- il Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici, ricostituito a far data dal 01/10/2019 in seguito alla fusione dei due precedenti settori afferenti all'area tecnica (Edilizia pubblica e infrastrutture e Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente), rispetto al quale si prevede:
 - la sostituzione dell'obiettivo "Approvazione del progetto di fattibilità tecnica – economica dei lavori di Sistemazione della via Monserrato nel tratto compreso fra l'incrocio di Viale Vienna e lo svincolo di accesso alla lottizzazione ATENEO" con il nuovo seguente obiettivo: "Affidamento dell'incarico di progettazione di fattibilità tecnica – economica, definitiva, esecutiva, direzione lavori, coordinamento della sicurezza dell'intervento "Lavori di Sistemazione della via Monserrato nel tratto compreso fra l'incrocio di Viale Vienna e lo svincolo di accesso alla lottizzazione ATENEO";
 - la sostituzione dell'obiettivo "Approvazione del progetto definitivo – esecutivo dei lavori di Manutenzione straordinaria dell'ex scuola in Via Donizetti" con il nuovo seguente obiettivo: "Affidamento dei lavori di "Manutenzione straordinaria con efficientamento energetico della palestra scolastica di via Santi"

rilevato che il Nucleo di valutazione, con proprio verbale n.18 del 06/12/2019, ha provveduto a validare le suddette proposte di modifica agli obiettivi 2019;

ritenuto pertanto necessario provvedere alla revisione, nei termini sopra esposti, degli obiettivi individuali di performance relativi all'anno 2019 mediante l'aggiornamento del Piano delle performance 2019/2021;

visto il solo parere favorevole espresso dal Segretario generale ai sensi dell'articolo 49 del citato decreto legislativo n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi, in quanto la stessa non determina modificazioni al bilancio comunale in termini di incremento di spesa o diminuzione di entrata;

con votazione unanime, per le motivazioni sopra esposte

DELIBERA

di aggiornare il Piano delle Performance relativo al triennio 2019/2021 approvato con propria deliberazione n.42 del 14/03/2019, mediante l'adozione delle modifiche richiamate in premessa riferite agli obiettivi individuali assegnati ai Responsabili di Settore per l'anno 2019;

di dare atto che le approvate modificazioni risultano validate dal Nucleo di valutazione con proprio verbale n.18/2019;

di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n.267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 10/12/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MARIA PAOLA SECCI

LA SEGRETARIA GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10/12/2019 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **13/12/2019** al **28/12/2019** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 13/12/2019, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 28/12/2019

LA SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 13.12.2019

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO