



COMUNE DI SESTU

PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 241 DEL 4.11.2008

Oggetto: Integrazione delibera n. 110 del 27/05/2008 avente ad oggetto "Approvazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2008/2010 – annualità 2008.

L'anno duemilaotto, addì 4 del mese di Novembre, nel Comune di Sestu e nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Presiede l'adunanza il Sindaco, dott. Aldo Pili. Sono presenti gli Assessori:

Assessore	Presente	Assessore	Presente	Assessore	Presente	Assessore	Presente
Bullita Roberto	si	Cardia Sergio	si	Lai Claudio	si	Loi Antonio	si
Paiva Ettore Luigi	si	Serci Maurizio	si	Zanda Eliseo	si		

Assiste il Segretario generale, dott.ssa Luisa Orofino.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta presentata sull'argomento in oggetto;

CONSIDERATO che la citata proposta risulta corredata di tutti i pareri prescritti;
con voto unanime

DELIBERA

di approvare la proposta avente il medesimo oggetto del presente atto, che risulta allegata e costituisce parte integrante e sostanziale della deliberazione.

La presente deliberazione, stante l'urgenza, viene dichiarata, con separata votazione e voto unanime, immediatamente eseguibile.

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

Il Presidente: F.to Aldo Pili

Il Segretario generale: F.to Luisa Orofino

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione per quindici giorni: dal _____ e che copia della presente deliberazione viene spedita, ai sensi della Legge regionale n° 38/94 e successive modificazioni e integrazioni, ai capigruppo consiliari, protocollo numero _____.

Sestu, _____

Il Segretario generale: F.to Luisa Orofino

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Sestu, _____

L'incaricato di Segreteria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Integrazione delibera n. 110 del 27/05/2008 avente ad oggetto "Approvazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2008/2010 – annualità 2008.

IL SINDACO

Richiamato:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 449/1997 e l'articolo 91, 1^a comma, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'articolo 91, 2^a comma, del D.Lgs 267/2000, ai sensi del quale, gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai comma 2-bis e 3-ter dell'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;
- l'articolo 19, 8^a comma, della legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'articolo 35, comma 4, del D. Lgs 165/2000 che dispone "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni e integrazioni;
- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs 18/07/2000 n. 267 che stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 6, comma i, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'articolo 30, comma 2 bis, del D.Lgs 165/2001 ai sensi del quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 (mobilità volontaria) provvedendo, in via prioritaria, all'immissione dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni, in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- l'articolo 34 bis del Dgs 30/03/2001 n. 165, inserito dall'articolo 7, comma 1, della legge 16/01/2003 n. 3, ai sensi del quale le procedure concorsuali previste dal presente provvedimento nel rispetto delle

disposizioni regolamentari vigenti in questo Ente potranno essere attivate decorsi due mesi dalla comunicazione ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e3 dello stesso D.Lgs al fine dell'assegnazione eventuale di personale collocato in disponibilità, comunicazione, che non deve essere effettuata nelle ipotesi di mobilità volontaria disciplinata dall'articolo 30 del D.Lgs 165/2001 come precisato dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota 1440/9/Sp del 17/03/2003;

Dato atto che all'interno dell'Ente non sono presenti rapporti di lavoro interessati dai processi stabilizzazione;

Preso atto che, con riguardo alle previsioni degli obblighi delle regioni e degli enti locali sottoposti al patto di stabilità relativi al contenimento delle spese per il personale, l'articolo 3, comma 120, della legge 24/12/2007 n. 244 stabilisce che eventuali deroghe a quanto previsto dal comma 557 della legge n. 296/06 (che prevede l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico – amministrative), fermi restando i vincoli fissati dal patto di stabilità per l'esercizio in corso, dovranno comunque assicurare il rispetto dei seguenti ulteriori limiti:

- l'ente abbia rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio;
- il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non deve essere superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;
- il rapporto medio dipendenti in servizio e popolazione residente non deve essere superiore a quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto;

Preso atto che ai sensi dell'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sostituito dall'articolo 3, comma 79, della legge 24/12/2007 n. 244 le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e non possono avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa se non per esigenze temporanee ed eccezionali;

Vista la propria deliberazione n. 109 del 27/05/2008, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale, suddiviso in posti occupati e posti vacanti, classificati per profilo e per categoria;

Dato atto che con deliberazione n. 240 del 04/11/2008 la dotazione organica di cui sopra è stata rivista così da renderla rispondente e funzionale al buon andamento della azione amministrativa;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 110 del 27/05/2008 avente ad oggetto "approvazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2008/2010"- annualità 2008;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi vigente nell'ente;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

Dato atto che Sestu è un comune a vocazione agricola caratterizzato dalla presenza di numerose strade campestri necessitanti di continui interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria;

Dato atto che, pur avendo a disposizione diverse macchine complesse, a seguito del pensionamento del dipendente con il profilo professionale idoneo alla conduzione di tale tipologia di macchine, il Settore Tecnologico si trova nell'impossibilità di garantire il regolare funzionamento del servizio di sistemazione strade;

Dato atto che l'espletamento delle nuove competenze attribuite al comparto delle autonomie locali, a seguito della modifica del titolo V° della Costituzione e delle leggi regionali attuative che dettagliatamente individuano le materie e le funzioni di competenza comunale, necessitano di professionalità elevate in possesso oltre che della conoscenza del territorio, dei bisogni e delle linee di sviluppo individuati nel programma di mandato dell'amministrazione acquisibili unicamente all'interno della struttura dell'ente;

Ritenuto di integrare il fabbisogno di personale per l'anno 2008 così da renderlo adeguato alle effettive e inderogabili esigenze di servizio prevedendo l'assunzione di n. 1 "conduttore macchine complesse" Ctg B3 e n. 1 "Specialista in attività amministrative contabili" Ctg D1 ;

Ritenuto di procedere alla copertura del posto di “conduttore macchine complesse”, nel rispetto delle disposizioni contenute nel regolamento per l'accesso agli impieghi, tramite concorso pubblico per titoli ed esami;

Ritenuto di procedere alla copertura del posto di “Specialista in attività amministrative contabili” mediante progressione verticale strumento che consente all'amministrazione di avere personale in possesso della professionalità necessaria all'assolvimento delle funzioni e competenze trasferite dalla Regione;

Di dare atto in merito all'attivazione della progressione verticale che l'ente rispetta il principio dell'adeguato accesso dall'esterno, sancito espressamente e con carattere di vincolatività nell'articolo 35, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, avendo previsto nella programmazione del fabbisogno di personale per l'anno in corso la copertura di due posti Ctg D1 mediante accesso esterno;

Visto l'esito dell'accertamento effettuato nelle date 30/10/2008, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della 448/2001, dal Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine al rispetto di riduzione di spesa di cui all'articolo 39 Legge 449/1997 e ss.mm.;

Dato atto che questo ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'articolo 242 del D.Lgs 267/2000;

Dato atto che l'incidenza delle spese di personale attualmente esistenti rispetto alla spesa corrente è notevolmente inferiore al 50%;

Dato atto che il Comune di Sestu ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2008;

Visto il verbale della riunione di concertazione tenutasi il 23/10/2008 fra l'Amministrazione e le Rappresentanze sindacali dei dipendenti ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999;

Visto il parere tecnico e di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267, rilasciati sulla presente proposta deliberativa;

Visto il parere di conformità del Segretario Generale rilasciato a richiesta ai sensi del T.U. EE. LL. 267/2000;

Ritenuto dissentire dai pareri sfavorevoli di regolarità tecnica, contabile e di conformità data la necessità di garantire il regolare funzionamento dei servizi comunali e l'assolvimento delle funzioni trasferite o delegate dalla Regione;

PROPONE

Per le causali su espresse:

Di integrare il programma del fabbisogno del personale annualità 2008 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 27/05/2008, come emergente dagli allegati seguenti, che della presente proposta deliberativa costituiscono parte integrante e sostanziale, e segnatamente:

- allegato A “Integrazione programmazione assunzioni a tempo indeterminato anno 2008”

Di dare atto:

- che le procedure concorsuali previste dal presente provvedimento nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti in questo Ente saranno attivate immediatamente ma condizionate alla mancata assegnazione eventuale di personale collocato in disponibilità di cui all'articolo 7 della Legge 16/01/2003 n. 3;
- che come precisato dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota 1440/9/SP del 17/03/2003 la comunicazione di cui al punto precedente, non verrà effettuata nelle ipotesi di mobilità volontaria disciplinata dall'articolo 30 del D.Lgs 165/2001;
- che la programmazione garantisce il rispetto dei vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- che le assunzioni previste con il presente atto trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio sia del corrente esercizio finanziario che pluriennale precisando che la spesa quantificata

per il corrente anno prevede:

1. l'assunzione di uno specialista in attività amministrative contabili Ctg D1 dal 31/12/2008;
2. l'assunzione di un Conduttore di Macchine complesse Ctg dal 31/12/2008;

Di incaricare il Responsabile del Settore Segreteria AA.GG. e Personale all'adozione dei successivi atti e provvedimenti discendenti dalla presente proposta deliberativa;

Il Sindaco: F.to Aldo Pili

Si rilascia il seguente parere sfavorevole in linea tecnica ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. numero 267 del 18 agosto 2000 per le seguenti motivazioni:

- Si richiamano integralmente le motivazioni inserite nel parere rilasciato in data 23/05/2008 sulla delibera di Giunta Comunale n.110 del 27/05/2008 avente ad oggetto "Approvazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2008/2010 – annualità 2008" precisando che la Legge 133/2008 introduce una ulteriore disposizione per stimolare le amministrazioni locali al contenimento della spesa di personale e in particolare la progressiva riduzione percentuale della incidenza della spesa per il personale sul totale di quella corrente. Si conferma pertanto parere tecnico sfavorevole per violazione delle disposizioni normative vigenti di cui all'articolo 1, comma 557, della L. 296/2006 come integrato dall'articolo 3, comma 120, della Legge 244/2007 e all'articolo 76 del Decreto Legge 112/2008 convertito in Legge 133/2008.

- Mancata applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2 bis, del D.Lgs 165/2001.

Sestu, 3.11.2008

L'istruttore: _____

Il Funzionario responsabile: F.to Sandra Licheri

Si rilascia parere sfavorevole di conformità ai sensi del D. Lgs. numero 267 del 18 agosto 2000 per violazione delle disposizione ex art. 1/557 della Legge 296/2006 come integrato dall'articolo 3/120 della Legge 244/2007 e s.m.i., limitatamente al punto 1) delle citate disposizioni normative.

Il Segretario Generale: F.to Luisa Orofino

Si rilascia parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria contabile ai sensi del D. Lgs. numero 267 del 18 agosto 2000 - - VEDI RELAZIONE -

Il Responsabile del Settore Finanziario: _____

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 comma 1 T.U.EE.LL.)

Si rilascia parere sfavorevole per violazione delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 integrata dall'art. 3 comma 120 della L. 244/2007, che determina l'illegalità della spesa, visto anche il parere sfavorevole del responsabile del settore personale, del segretario generale e dei revisori dei conti.

Relativamente alla copertura finanziaria si specifica che la spesa per la progressione verticale e per l'assunzione del conduttore di macchine complesse trova copertura finanziaria a seguito della variazione di bilancio adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 236 del 21.10.2008.

Sestu, 31.10.2008

La responsabile del settore contabilità: F.to Maria Laura Saba

"INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2008"

SETTORE TECNOLOGICO

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TEMPO	METODO DI RECLUTAMENTO
N. 1	CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE	B3	INDETERMINATO	- SELEZIONE PUBBLICA;

SETTORE AMMINISTRATIVO

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TEMPO	METODO DI RECLUTAMENTO
N. 1	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE/CONTABILI	D1	INDETERMINATO	-PROGRESSIONE VERTICALE