



COMUNE DI SESTU

SETTORE : **Personale, Informatica, Protocollo,
Attività Produttive, Commercio e
Agricoltura**

Responsabile: **Farris Filippo**

DETERMINAZIONE N. **580**

in data **02/07/2018**

OGGETTO:

Mobilità indetta con determinazione n.302/2018 ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto per il profilo professionale di esecutore operativo specializzato, categoria B1 - revoca procedura.

COPIA

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che con deliberazione di Giunta n.70 del 29/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, nell'approvarsi la revisione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 veniva prevista, tra l'altro, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto nel profilo professionale di "esecutore operativo specializzato", categoria "B1", comparto Funzioni locali, da assegnare all'Ufficio Protocollo e notifiche in previsione dell'imminente pensionamento di un addetto al servizio, mediante il ricorso, nell'ordine, alle seguenti procedure:

- passaggio diretto del personale tra le pubbliche amministrazioni (articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001);
- collocamento personale in disponibilità (articolo 34 del decreto legislativo n.165/2001);
- procedure ordinarie;

dato atto che, in esecuzione al suddetto atto programmatico, con determinazione n.302 del 13/04/2018 veniva indetta la procedura di mobilità, ai sensi del richiamato articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001, finalizzata alla copertura del posto vacante nel profilo professionale di "esecutore operativo specializzato", categoria "B1", con termine per la presentazione delle relative istanze fissato al 14/05/2018;

rilevato che in relazione alla procedura in oggetto sono state presentate n.6 istanze di partecipazione;

atteso che con delibera di Giunta n.130 del 28/06/2018 nel procedersi alla revisione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 sulla base di sopraggiunti accadimenti, circostanze e/o esigenze, è stata disposta, tra l'altro:

- la modifica delle modalità di copertura del sopra richiamato posto vacante nel profilo professionale di "esecutore operativo specializzato", categoria "B1", per sopraggiunte circostanze;

in particolare è stato previsto che il medesimo posto venga coperto mediante la riammissione in servizio di una ex dipendente di pari categoria in precedenza transitata verso la società partecipata Farmacia comunale di Sestu attualmente in liquidazione e di cui è stato disposto il licenziamento a far data dal 31/07/2018 (di cui l'Ente ha avuto ufficiale contezza in seguito alla nota della liquidatrice della Farmacia comunale acquisita al protocollo generale n.17809 del 20/06/2018), in virtù degli impegni formalmente assunti dall'Amministrazione nei confronti degli ex dipendenti comunali transitati verso la società partecipata all'atto dell'esternalizzazione del servizio della farmacia, prevedenti tra l'altro la riassunzione degli stessi in caso di loro licenziamento senza colpa;

- la revoca della procedura di mobilità in oggetto indetta con determinazione n.302 del 13/04/2018 per un posto di "esecutore operativo specializzato", categoria "B1", affinché si possa procedere alla copertura del medesimo posto con la riammissione in servizio della suddetta dipendente, nel rispetto dei citati impegni assunti dall'Ente;

richiamata in proposito la deliberazione di Giunta n.248/2006, avente rettificato la precedente deliberazione n.200/2006, con la quale l'Amministrazione assumeva specifici impegni nei confronti dei dipendenti ceduti alla società partecipata Farmacia comunale di Sestu, indicati nell'allegato A) della stessa deliberazione, obbligandosi tra l'altro alla riassunzione dei dipendenti in caso di licenziamento senza colpa degli stessi e demandando al Presidente della delegazione trattante di assumere specifico accordo in tal senso con le parti sindacali; l'accordo sindacale, agli atti, è stato

regolarmente sottoscritto dalla delegazione trattante (parte pubblica e parte sindacale);

evidenziato che l'avvenuta assunzione dei suddetti e specifici impegni da parte dell'Amministrazione alla riassunzione in servizio dell'ex personale transitato nei ruoli della società partecipata Farmacia comunale di Sestu srl (ora in liquidazione), al verificarsi di determinate circostanze (tra cui anche il licenziamento senza colpa dell'ex dipendente comunale), pone l'Ente a rischio di contenzioso nelle ipotesi in cui lo stesso decida unilateralmente di disattenderli al realizzarsi delle condizioni previste;

dato atto che il rischio di contenzioso è altresì avvalorato dalle diverse istanze di reinternalizzazione nei ruoli dell'Ente presentate a più riprese dalla dipendente della Farmacia comunale in questione, dalle quali si evincono chiaramente la volontà e l'interesse concreto ed attuale della medesima al reintegro nei ruoli dell'Amministrazione comunale, ancor prima che ne fosse disposto il licenziamento dalla Farmacia stessa;

visto il bando di selezione approvato con la sopra richiamata determinazione n.302 del 13/04/2018 ed in particolare:

- l'articolo 12 ai sensi del quale il Responsabile dell'Ufficio Personale può revocare il bando di selezione con apposito provvedimento motivato da esigenze di pubblico interesse; la revoca del bando è resa nota ai candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione e a tutti gli altri interessati con le stesse modalità adottate per la pubblicazione del bando stesso;
- l'articolo 14 a norma del quale la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel bando, senza riserva alcuna, e pertanto anche la possibilità che l'Ente possa procedere alla revoca della procedura per sopraggiunti motivi di interesse pubblico in tal senso

visto il vigente Regolamento per l'Accesso agli impieghi, approvato con deliberazione n.68/2011 e ss.mm.ii., e in particolare l'articolo 17, il quale, in materia di revoca delle selezioni, prevede che "Il provvedimento di revoca del bando deve essere motivato da esigenze di pubblico interesse e va comunicato a tutti i candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione";

ritenuto che, nel caso in specie, la revoca del procedimento di mobilità in oggetto, disposta dalla revisione del fabbisogno del personale assunta con deliberazione n.130 del 28/06/2018, sia motivata dall'esigenza di pubblico interesse di evitare il possibile contenzioso, con annessi costi e rischio concreto di soccombenza, che si instaurerebbe nel caso in cui l'Amministrazione, pur avendo la carenza in organico, la disponibilità economica e la capacità assunzionale ai sensi della normativa vigente per la riammissione in servizio della suddetta dipendente della Farmacia comunale di Sestu in liquidazione, non procedesse in tal senso, disattendendo gli impegni a suo tempo assunti in merito;

visti:

- il decreto legislativo n.267/2000;
- la legge n.241/1990;

attestata, in capo al sottoscritto firmatario del provvedimento, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente o dell'obbligo di astensione di cui all'articolo 6 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con delibera di Giunta n.220/2013;

DETERMINA

di revocare, per le motivazioni esposte in premessa, la procedura di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 indetta con determinazione n.302 del 13/04/2018, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto vacante nel profilo professionale di "esecutore operativo specializzato", categoria "B1", comparto Funzioni locali, coerentemente alle direttive assunte in materia con delibera di Giunta n.130 del 28/06/2018 all'atto dell'avvenuta revisione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2018/2020;

di rendere nota la revoca della procedura in oggetto, come previsto dall'articolo 12 del relativo Bando, ovvero, giusta la previsione di cui all'articolo 5 del Bando medesimo, attraverso pubblicazione del presente provvedimento per almeno trenta giorni consecutivi nell'albo pretorio e nel portale web www.comune.sestu.ca.it ai sensi dell'articolo 57, comma 2 del Regolamento per l'accesso gli impieghi del Comune di Sestu;

di avocare a se la responsabilità del presente procedimento ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 4 e seguenti della legge n.241/1990.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

dott.Filippo Farris



COMUNE DI SESTU
Provincia di Cagliari

E/U	Anno	Capitolo	Art.	Acc/Imp	Sub	Descrizione	CodForn	Importo

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Sestu, 02.07.2018

L'impiegato incaricato