COMUNE DI SESTU

SETTORE : **Personale, Informatica, Protocollo, Attivita Produttive, Commercio e Agricoltura**

Responsabile: **Farris Filippo**

DETERMINAZIONE N. **563**

in data **29/06/2018**

OGGETTO:

Assunzione a tempo pieno e determinato dal 01/07/2018 al 31/12/2018 del sig.Cossu Pierpaolo, in qualità di collaboratore tecnico, categoria B3, comparto Funzioni locali.

C O P I A

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che con deliberazione di Giunta n.130 del 28/06/2018, nell'approvarsi la revisione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, è stata prevista tra l'altro l'assunzione a tempo pieno e determinato, dal 01/07/2018 al 31/12/2018, di un collaboratore tecnico (ex profilo professionale “conduttore macchine complesse”), categoria giuridica B3, comparto Funzioni locali, per far fronte alle ripetute assenze di un dipendente di ruolo di pari profilo professionale, a cui è deputata anche la manutenzione delle strade rurali mediante l'utilizzo delle macchine in dotazione all'Ente;

visti in merito:

- il decreto legislativo n.165/2001 ed in particolare l'articolo 36, comma 2, a norma del quale, in particolare:
  - le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;
  - le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;
  - i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n.165/2001;
  - per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;
- il decreto legislativo n.81/2015 ed in particolare l'articolo 19 ai sensi del quale al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- il decreto legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, ed in particolare l'articolo 9, comma 28, il quale, nell'introdurre specifici limiti di spesa per il ricorso anche da parte degli enti locali ad assunzioni con contratti di lavoro flessibili, prevede che i Comuni in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge n.296/2006, possano procedere a tali tipologie contrattuali nei limiti della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

dato atto che per il combinato disposto dell’articolo 17, comma 19, del decreto legislativo n. 78/2009, convertito dalla legge n.102/2009, che ha statuito che l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003, sia prorogata fino al 31/12/2010, delle successive disposizioni normative in materia intervenute nei successivi anni, sino ad arrivare all'articolo 1, comma 1148, della legge n.205/2017, l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 e relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, e' prorogata al 31/12/2018;

rilevato che nel suddetto atto programmatico, in aderenza all'attuale dettato normativo, è stato previsto che alla copertura della richiamata posizione a tempo determinato si faccia ricorso mediante l'utilizzo della graduatoria in corso di validità

approvata dall'Ente con determinazione n.470 del 18/05/2009 in seguito ad espletato concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un conduttore di macchine complesse (profilo corrispondente all'attuale profilo di “collaboratore tecnico” secondo quanto disposto con delibera di Giunta n.77 del 19/04/2011), categoria B3;

rilevato che, in relazione ai soggetti utilmente collocati nella suddetta graduatoria:

- con nota protocollo n.14699/2018 è stata esperita indagine in merito alla disponibilità in ordine alla chiamata in servizio a tempo pieno e determinato in qualità di collaboratore tecnico, categoria B3, dal 01/07/2018 al 31/12/2018;
- l'unico candidato ad aver espresso disponibilità in merito (con nota acquisita al protocollo n.15800/2018) risulta essere il sig.Pierpaolo Cossu, nato il 20/06/1972;

accertata l'insussistenza di cause ostative, alla luce della normativa vigente in merito ai vincoli, agli adempimenti e alle sanzioni in materia di assunzioni negli enti locali, in ordine al perfezionamento dell'assunzione in oggetto con decorrenza dal 01/07/2018, avuto riguardo in particolare:

- all'obbligo di porre in essere gli adempimenti di cui all'articolo 6 del citato decreto legislativo n.165/2001 in materia di programmazione e di fabbisogno del personale; con riferimento al triennio 2018/2020 l'Ente ha assunto da ultimo la deliberazione n.130/2018;
- alla necessaria ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ex articolo 33, comma 2, del medesimo decreto legislativo n.165/2001; con delibera di Giunta n.70/2018 è stata acclarata l'insussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;
- all'obbligo in materia di approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ex articolo 48, comma 1, del decreto legislativo n.198/2006; detto Piano è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202/2017 con riferimento al triennio 2018/2020;
- alla necessità di garantire, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 ex articolo 1, commi 557-ter e 557-quater della Legge n.296/2006; l'effettuazione dell'assunzione in oggetto assicura il rispetto di tale previsione normativa come acclarato dal Collegio dei Revisori con proprio verbale n.18 del 28/06/2018;
- alla preventiva approvazione del Piano della performance ex articolo 10, comma 5, del decreto legislativo n.150/2009; la Giunta con delibera n.126/2017 ha approvato il Piano 2017/2019, annualità 2017 e con delibera n.100/2018 ha approvato il Piano 2018/2020; come evidenziato dalla Corte dei conti Sardegna nella deliberazione n.1/2018 “l’adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l’esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire”;
- al necessario rispetto del disposto di cui all'articolo 1, comma 710, della legge n.208/2015, a norma del quale ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti di cui al comma 709, tra cui anche i comuni, devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali; ai sensi di quanto disposto dal successivo comma 723, lettera e), in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al suddetto comma 710, l'ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto; in merito si evidenzia che nell'anno 2017 l'Ente ha conseguito un saldo non negativo ed il bilancio

2018/2020 è improntato al medesimo risultato;

- al rispetto della previsione di cui all'articolo 9, comma 1-quinquies, del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, ai sensi del quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, gli enti territoriali non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto; in merito si evidenzia che l'Ente ha adottato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 con delibera del Consiglio comunale n. 13 del 23/02/2018 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati alla Ragioneria generale dello Stato attraverso il portale Bdap; il rendiconto 2017 è stato approvato con delibera del Consiglio del n.23 del 07/06/2018;
- al rispetto del tetto di spesa di cui al citato articolo 9, comma 28, del decreto legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, pari per l'Ente ad euro 269.835,68 (rif. delibera di Giunta n.204 del 13/11/2012);

atteso che ai sensi dell'articolo 50, comma 3, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 21/05/2018 il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° g ennaio dell'anno di assunzione e dato atto che tale previsione contrattuale risulta ampiamente rispettata dall'Ente al lordo dall'assunzione in oggetto;

visto il bilancio di previsione 2018/2020, da ultimo variato con delibera di Giunta n.121 del 14/06/2018;

dato atto che l'assunzione di cui trattasi determina un costo presuntivo per l'Ente, al netto di assegni per nucleo familiare e dell'eventuale trattamento accessorio al momento non preventivabili, pari a complessivi euro 14.844,95, di cui euro per 10.502,92 per competenze, euro 3.426,12 per oneri ed euro 915,91 per Irap;

riscontrato che nei capitoli di spesa n.221 (competenze), n.222 (oneri) ed n.223 (Irap) del bilancio 2018 sono state stanziate sufficienti risorse per far fronte all'assunzione a tempo determinato in parola, come sopra quantificate;

visti, in materia di assunzioni a tempo determinato:

- la circolare del Dipartimento della funzione pubblica n.5/2013;
- la delibera della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n.13/2015;
- l'articolo 7 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 14/09/2000;
- il vigente Regolamento per l'Accesso agli impieghi, approvato con delibera n.68/2011 e da ultimo modificato con delibera n.102 del 22/05/2018;

visti altresì:

- il decreto legislativo n.267/2000;
- il decreto legislativo n.81/2008
- la legge n.241/1990;

ritenuti pertanto sussistenti i presupposti di fatto e di diritto per poter procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, dal 01/07/2018 al 31/12/2018, del sig.Pierpaolo Cossu, nato il 20/06/1972, in qualità di collaboratore tecnico, categoria B3, in coerenza alla programmazione del fabbisogno del personale assunta dall'Ente;

attestata, in capo al sottoscritto firmatario del provvedimento ed in relazione alla definizione del procedimento amministrativo di cui trattasi, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente o dell'obbligo di astensione di cui all'articolo 6 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con delibera di Giunta n.220/2013;

attestata altresì la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo n.267/2000;

DETERMINA

di procedere, per le motivazioni esposte in premessa, in ossequio alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 assunta con delibera di Giunta n.130 del 28/06/2018 e per scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n.470 del 18/05/2009, all'assunzione con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo pieno e determinato, dal 01/07/2018 al 31/12/2018, del sig.Pierpaolo Cossu, nato il 20/06/1972, i cui dati completi sono inseriti unicamente nel prospetto allegato di cui si omette la pubblicazione per la riservatezza dei dati ivi contenuti, in qualità di collaboratore tecnico, (ex profilo professionale di "conduttore di macchine complesse"), categoria "B3", posizione economica "B3", del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

di dare atto che l'instaurazione del rapporto di lavoro in oggetto è comunque subordinata all'esito positivo della visita preassuntiva di cui all'articolo 41, comma 2, lettera e-bis) del decreto legislativo n.81/2008 in materia di sorveglianza sanitaria;

di garantire la copertura finanziaria della spesa derivante dall'assunzione in oggetto, pari a presuntivi euro 14.844,95 al netto di assegni per nucleo familiare e dell'eventuale trattamento accessorio al momento non quantificabili, mediante l'adozione dei seguenti impegni:

- euro per 11.000,00 per competenze (importo comprensivo degli assegni familiari ancora da quantificare), sul capitolo di spesa n.221 del bilancio 2018;
- euro 3.430,00 per oneri sul capitolo di spesa n.222 del bilancio 2018;
- euro 920,00 per Irap sul capitolo di spesa n.223 del bilancio 2018;

di incaricare il personale competente in seno all'Ufficio Personale dell'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali alla presente, ivi compresa la comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 5 della legge n.183/2010, tramite il Sistema informativo del lavoro (S.I.L.) della Regione Autonoma della Sardegna (mod.Unilav);

di avocare a se la responsabilità del presente procedimento ai sensi degli articoli 4 e seguenti della legge n.241/1990.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Dr. Filippo Farris

COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 563 del 29.06.2018

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e determinato dal 01/07/2018 al 31/12/2018 del sig.Cossu Pierpaolo, in qualità di collaboratore tecnico, categoria B3, comparto Funzioni locali.

E/U	Anno	Capitolo	Art.	Acc/Imp	Sub	Descrizione	CodForn	Importo
U	2018	221	0	D00563	1	Assunzione a tempo pieno e determinato dal 01/07/2018 al 31/12/2018 di Cossu Pierpaolo, in qualità di collaboratore tecnico, categoria giuridica ed economica B3.	0	11.000,00
U	2018	222	0	D00563	2	Oneri su assunzione a tempo pieno e determinato dal 01/07/2018 al 31/12/2018 di Cossu Pierpaolo, in qualità di collaboratore tecnico, categoria giuridica ed economica B3.	0	3.430,00
U	2018	223	0	D00563	3	Irap su assunzione a tempo pieno e determinato dal 01/07/2018 al 31/12/2018 di Cossu Pierpaolo, in qualità di collaboratore tecnico, categoria giuridica ed economica B3.	0	920,00

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Sestu, 29.06.2018 ***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***

F.to Margherita Galasso

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Sestu, 18.07.2018 **L'impiegato incaricato**