



COMUNE DI SESTU

SETTORE : **Personale, Informatica, Protocollo,
Attività Produttive, Commercio e
Agricoltura**

Responsabile: **Farris Filippo**

DETERMINAZIONE N. **1175**

in data **20/11/2019**

OGGETTO:

Liquidazione al Segretario generale della retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del CCNL di categoria riferita alla performance registrata per l'anno 2018.

COPIA

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamati:

- il decreto sindacale n.2 del 08/01/2016 con il quale veniva nominata titolare della Segreteria del Comune di Sestu, con decorrenza dal 18/01/2016, la dr.ssa Margherita Galasso, nata a Cagliari il 15/12/1956, iscritta nella fascia professionale "B" dell'Albo Sardegna al n. 2662;
- la delibera del Consiglio comunale n.11 del 19/04/2016 con la quale si disponeva la costituzione della segreteria convenzionata tra i comuni di Sestu e Donori con decorrenza dal 01/05/2016, con assegnazione del segretario titolare per il 75% al Comune di Sestu quale ente capofila e per il 25% al Comune di Donori;
- il decreto sindacale n.7 del 28/04/2016 con il quale la dott.ssa Margherita Galasso veniva nominata titolare della segreteria convenzionata tra i comuni di Sestu e Donori con decorrenza dal 01/05/2016;
- il decreto sindacale n.10 del 05/07/2016 con il quale alla dott.ssa Galasso è stata riconosciuta, con specifico riferimento allo svolgimento delle funzioni aggiuntive assegnatele, la maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, nella misura pari al 25% degli importi annui lordi stabiliti dall'articolo 3, comma 2 del C.C.N.L. del 16/05/2001 per il biennio economico 2000-2001, ovvero in complessivi euro 4.648,15 annui lordi;
- la delibera del Consiglio comunale n.30 del 20/09/2018 con la quale è stata sciolta la Segreteria convenzionata tra i comuni di Sestu e Donori con decorrenza dal 30/09/2018;

visti:

- l'articolo 42 del Contratto collettivo di nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del 16/05/2001 relativo ai Segretari comunali e provinciali, prevedente l'attribuzione in favore dei medesimi di un compenso annuo, denominato retribuzione di risultato, da determinarsi annualmente sulla base della valutazione attribuita dal Sindaco per i risultati conseguiti nel periodo di riferimento, nel limite del 10% del monte salari complessivamente percepito dal Segretario nell'esercizio di riferimento;
- il decreto sindacale n.16 del 02/12/2016 con il quale si è provveduto a quantificare nel 10% della retribuzione annua in godimento l'entità della retribuzione di risultato spettante al Segretario generale previa verifica e valutazione annuale dei risultati conseguiti, e comunque nel rispetto dei limiti imposti dall'articolo 1, comma 236, della Legge n.208/2015 (successivamente abrogato dall'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017), tenuto conto delle disposizioni già assunte in materia di salario accessorio per il personale dipendente e per i titolari di posizione organizzativa, il quale prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e, comunque, andasse automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.230 del 30/12/2011 con la quale, in attuazione del decreto legislativo n.150/2009, veniva approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Segretario Generale;

- la deliberazione di Giunta Comunale Giunta n.100 del 17/05/2018, integrata con delibera n.248 del 06/12/2018, con la quale è stato approvato il Piano delle performance 2018/2020, con assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 anche relativamente al Segretario generale;

preso atto del verbale n.11/2019 con il quale il Nucleo di valutazione ha provveduto alla rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente ed a relazionare sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2018, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente;

vista la delibera di Giunta n.179 del 08/10/2019 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2018, redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n.150/2009, validata dal Nucleo di valutazione con proprio verbale n.12/2019 e costituente il presupposto per l'erogazione al personale dipendente del previsto trattamento accessorio;

visto il Sistema di valutazione della performance del Segretario Generale approvato con la suddetta delibera di Giunta Comunale n.230 del 30/12/2011, e in particolare:

- l'articolo 2 a norma del quale l'attività di misurazione e valutazione della performance del Segretario medesimo è effettuata da parte del Sindaco, secondo i criteri deliberati dalla Giunta, su proposta del Nucleo di Valutazione;
- l'articolo 3 ai sensi del quale la valutazione della performance del Segretario Generale si articola:
 - nella valutazione degli obiettivi di performance in riferimento alle funzioni conferite istituzionalmente al Segretario Comunale dalle leggi, dai regolamenti e dai provvedimenti Sindacali nonché ad altre funzioni/attività assegnate dall'organo politico;
 - nella valutazione dei comportamenti professionali manageriali, riscontrante il grado di allineamento dei comportamenti esibiti rispetto alle attese di ruolo;
- l'articolo 6 a norma del quale il punteggio minimo ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, ai sensi dell'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 viene fissato nell'80% del punteggio massimo attribuibile (100%);

accertato che con riferimento all'anno 2018 alla Segretaria generale dott.ssa Margherita Galasso è stata attribuita una valutazione complessiva, tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti posti in essere, pari a 99/100 presso il Comune di Sestu, come acclarato nella citata Relazione sulla performance 2018 e nel verbale del Nucleo n.8/2019;

atteso che in ordine alla determinazione della retribuzione di risultato deve farsi riferimento alla retribuzione lorda effettivamente corrisposta nell'anno di riferimento, la quale, costituita oltre che dallo stipendio tabellare e dalla retribuzione di posizione di cui all'articolo 3 del C.C.N.L. del 16/05/2001, come da ultimo rideterminati dal C.C.N.L. del 01/03/2011, dalla maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, dalla retribuzione individuale di anzianità e dalle somme corrisposte a titolo di diritti di rogito per i contratti rogati per conto dell'Ente, risulta essere stata:

Voce	Consuntivo 2018
Stipendio tabellare	€ 43.310,93
Retribuzione posizione art.3, co 2 CCNL 2001 come rideterminata dall'art. 3, co. 6 CCNL 2012	€ 15.584,40
Anzianità servizio	€ 797,68

Indennità vacanza contrattuale	€ 262,08
Maggiorazione retribuzione posizione (25% sulla retribuzione di posizione determinata ancora ai sensi dell'art. 3, co. 2 CCNL 2001 per specifica previsione dell'art. 3 co. 7 CCNL 2011)	€ 4.648,15
Segreteria convenzionata Donori	€ 11.181,33
Diritti di rogito	€ 13.488,95
Totali	** Errore nell'espressione **

quantificata in euro 8.927,35, pari al 10% del monte salari sopra illustrato, la retribuzione di risultato massima teorica da corrispondere al Segretario Generale con riferimento all'anno 2018;

dato atto che della suddetta retribuzione lorda annua relativa al 2018, euro 59.633,76 si riferiscono al periodo di vigenza della segreteria convenzionata con Donori (dal 01/01/2018 al 30/09/2019), cui corrispondono potenziali euro 5.963,37 di retribuzione di risultato (pari al 10% della somma), rispetto ai quali il 25%, pari ad euro 1.490,84, gravano sull'Amministrazione comunale di Donori in virtù della convenzione in essere nel periodo di riferimento;

evidenziato che la quota relativa alla performance del Segretario generale registrata presso il Comune di Donori presuppone il raggiungimento degli obiettivi in quest'ultimo Ente, da accertarsi a seguito di regolare processo valutativo;

vista la nota con la quale il Comune di Donori ha trasmesso la scheda di valutazione della performance attribuita al Segretario Generale dott.ssa Galasso relativa all'anno 2018, da cui si evince un punteggio pari a 100/100;

riepilogata nei seguenti termini, alla luce di quanto suddetto, la retribuzione di risultato potenziale spettante alla Segretaria generale per l'anno 2018:

Retribuzione lorda complessiva corrisposta nell'anno 2018			
** Errore nell'espressione **			
Di cui imputabile alla periodo di vigenza della Segreteria convenzionata con Donori		Di cui imputabile alla sola Segreteria del Comune di Sestu (dal 01/10 al 31/12)	
€ 59.633,76		** Errore nell'espressione **	
Retribuzione di risultato corrispondente			
€ 5.963,38		** Errore nell'espressione **	
Di cui a carico del Comune di Donori (25%)	Di cui a carico del Comune di Sestu (75%)	Di cui a carico del Comune di Donori	Di cui a carico del Comune di Sestu (100%)
€ 1.490,84	€ 4.472,53	€ 0,00	** Errore nell'espressione **
Totale retribuzione di posizione a carico del Comune di Donori		Totale retribuzione di posizione a carico del Comune di Sestu	
€ 1.490,84		** Errore nell'espressione **	
Totale generale retribuzione di risultato potenziale – anno 2018			
** Errore nell'espressione **			

visto l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, ai sensi del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamata la delibera di Giunta n.198 del 12/11/2019 ove, tra l'altro, è stata effettuata una ricognizione delle risorse massime destinabili al salario accessorio delle varie categorie di personale e appurato che il valore massimo teorico destinabile al Segretario generale per l'emolumento in parola, considerato il monte salario accessorio destinato alle altre categorie e al netto della maggiorazione della retribuzione di posizione (pari ad euro 4.648,12), risulta pari ad euro 7.378,44 per l'anno 2018 (limite complessivo accessorio segretario = euro 12.026,56);

atteso pertanto che la quota parte della retribuzione di risultato a carico del Comune di Sestu, pari ad euro 7.436,51, può essere liquidata entro il limite imposto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, pari nel caso in specie ad euro 7.378,44, determinandosi un corrispettivo totale spettante per il Segretario generale pari ad euro 8.869,28 compresa la quota a carico di Donori (pari ad euro 1.490,84);

vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.26 del 21/12/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, e successive modificazioni ed integrazioni;

richiamata la determinazione n.1275 del 31/12/2018 con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa sul bilancio 2019 atti a garantire la corresponsione della retribuzione in argomento con riferimento all'anno 2018 ovvero:

- euro 8.164,72 per competenze sul capitolo 9110, anno 2019, impegno D01275.1/2019;
- euro 1.943,21 per oneri riflessi sul capitolo 9120, anno 2019, impegno D01275.2/2019;
- euro 694,01 per Irap sul capitolo 9120/10, anno 2019, impegno D01275.3/2019;

rilevata la necessità di procedere all'integrazione dei suddetti impegni in quanto i relativi importi, calcolati in via previsionale, risultano parzialmente insufficienti al pagamento degli emolumenti in parola e dei correlati oneri e Irap risultano insufficienti;

attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo numero 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa:

di quantificare e liquidare alla Segretaria Generale dr.ssa Margherita Galasso la retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 relativa all'anno 2018, per un importo lordo pari ad euro 8.869,28, disponendo contestualmente il versamento agli Enti competenti dei correlati oneri riflessi e dell'IRAP, quantificati rispettivamente in euro 2.110,89 ed euro 753,89;

di garantire la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi euro 11.734,06, imputandone il pagamento sugli impegni di spesa assunti con determinazione n.1275 del 31/12/2018, i cui importi vengono con la presente preventivamente integrati secondo quanto appresso indicato:

- impegno D01275.1/2019 assunto sul capitolo 9110, anno 2019, pari ad euro 8.164,72 per competenze indennità di risultato segretario generale anno 2018, da integrare con euro 704,56, portandone la dotazione complessiva ad euro 8.869,28;
- impegno D01275.2/2019 assunto sul capitolo 9120, anno 2019, pari ad euro 1.943,21 per oneri riflessi su indennità di risultato segretario generale anno 2018, da integrare con euro 167,68, portandone la dotazione complessiva ad euro 2.110,89;
- impegno D01275.3/2019, assunto sul capitolo 9120/10, anno 2019, pari ad euro 694,01 per Irap su indennità di risultato segretario generale da integrare con euro 59,88, portandone la dotazione complessiva ad euro 753,89;

di dare atto che per il periodo di vigenza della segretaria convenzionata tra i Comuni di Sestu e Donori, ovvero, per quello che attiene la liquidazione degli emolumenti in parola, dal 01/01/2018 al 30/09/2018, la seguente quota parte della spesa liquidata con il presente provvedimento è a carico del Comune di Donori e dovrà essere oggetto di specifico rimborso da parte di quest'ultimo al Comune di Sestu:

Retribuzione di posizione a carico del Comune di Donori	€ 1.490,84
Oneri riflessi su Retribuzione di posizione	€ 354,82
Irap su Retribuzione di posizione	€ 126,72
Totale a carico del Comune di Donori	€ 1.972,38

di dare atto che il rimborso della quota parte della spesa riferibile agli emolumenti in oggetto a carico del Comune di Donori, pari a complessivi euro 1.972,38, è da imputarsi sull'accertamento di entrata D01275.1 assunto sul capitolo n.2540/2019;

di disporre che al pagamento dell'emolumento in oggetto si provveda contestualmente alla prima busta paga utile;

di avocare a se la responsabilità del procedimento in oggetto ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 4 e seguenti della legge n.241/1990.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
dott. Filippo Farris



COMUNE DI SESTU
Provincia di Cagliari

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 1175 del 20.11.2019

Oggetto: Liquidazione al Segretario generale della retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del CCNL di categoria riferita alla performance registrata per l'anno 2018.

E/U	Anno	Capitolo	Art.	Acc/Imp	Sub	Descrizione	CodForn	Importo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Sestu, 20.11.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Alessandra Sorce

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Sestu, 27.11.2019

L'impiegato incaricato