



COMUNE DI SESTU

DECRETO SINDACALE

DECRETO N.

13

in data

27/12/2018

OGGETTO:

Conferimento degli incarichi di direzione dei Settori in conseguenza della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente con decorrenza dal 01/01/2019.

LA SINDACA

Premesso che l'attuale assetto organizzativo dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.116 del 29/06/2017 ed in vigore dallo scorso 01/07/2017, prevede le seguenti sette unità di massimo livello, denominate Settori:

1. Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali;
2. Servizi Finanziari e Tributi;
3. Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura;
4. Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso
5. Polizia Locale;
6. Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici;
7. Urbanistica, Edilizia Privata, Suape;

ricordato che:

- compete al Sindaco il compito di nominare i Responsabili degli uffici e dei servizi ai sensi dell'articolo 50 del decreto legislativo n.267/2000;
- i vigenti incarichi di direzione dei suddetti settori sono stati conferiti con i propri decreti sindacali n.7 del 30/06/2017 e n.5 del 29/06/2018 in capo a sette funzionari dell'Ente inquadrati nella categoria giuridica "D";
- con proprio decreto n.12 del 27/07/2016 sono stati conferiti gli attuali incarichi di sostituzione dei responsabili preposti alla direzione dei settori dell'area tecnica in caso di loro assenza, incompatibilità o impedimento;

dato atto che in data 21/05/2018 è stato approvato il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali (CCNL), di cui, in questa sede, rilevano principalmente:

- l'articolo 13, rubricato "area delle posizioni organizzative", ai sensi del quale:
 - gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
 - tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'articolo 14;
 - gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'articolo 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'articolo 14 e,

comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL del 21/05/2018;

- l'articolo 14 rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" a norma del quale:
 - gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
 - per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
 - gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- l'articolo 17, rubricato "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative", prevedente che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13 e che per tali incarichi, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali dell'articolo 14;
- l'articolo 5, comma 3, ai sensi del quale sono oggetto di confronto sindacale i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

richiamata la delibera di Giunta n.231 del 20/11/2018 con la quale sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, interessanti principalmente l'area tecnica dell'Amministrazione comunale, la cui operatività è prevista a far data dal 01/01/2019, per effetto delle quali la struttura organizzativa risulterà articolata nei seguenti otto settori di massimo livello:

1. Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali;
2. Servizi finanziari e Tributi;
3. Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura;
4. Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso;
5. Polizia locale;
6. Edilizia pubblica e infrastrutture;
7. Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape;
8. Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente;

considerato che in relazione al mutato assetto organizzativo e alla previsione di cui all'articolo 13, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 si rende necessario procedere alla revisione del conferimento degli incarichi di direzione dei settori dell'Ente;

visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n.69 del 12/04/2011, nel testo modificato con deliberazione di Giunta n.263 del 20/12/2018, ed in particolare:

- l'articolo 16, a norma del quale l'affidamento dell'incarico di responsabile di settore è effettuato dal Sindaco, con provvedimento scritto e motivato, ad un dipendente

inquadrate nella categoria "D", per un periodo massimo non superiore a 3 anni, e può essere rinnovato con le medesime formalità; il Sindaco, per il conferimento di ciascun incarico, secondo quanto previsto dall'articolo 14, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tiene conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;
- l'articolo 17, a norma del quale le posizioni di responsabilità dei settori sono graduate in funzione dei seguenti fattori, variamente ponderati o specificati:
- complessità organizzativa e gestionale;
 - responsabilità gestionali e amministrative interne o esterne;
 - rilevanza strategica per lo sviluppo dell'ente;
 - quantità delle risorse assegnate;
 - professionalità richiesta per la direzione della struttura organizzativa;

la valutazione e la graduazione delle posizioni di responsabilità, anche i fini del riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato, competono alla Giunta comunale, la quale vi provvede, secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del Nucleo di valutazione;

- l'articolo 18, a norma del quale gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

i provvedimenti di revoca degli incarichi sono adottati dal Sindaco; il provvedimento di revoca è adottato, previa contestazione all'interessato ed assegnazione di un termine per controdedurre; l'interessato può anche essere assistito dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;

dato atto che in un primo momento si provvederà a nominare ex novo i soli responsabili dei settori afferenti all'Area Tecnica, al fine di rendere immediatamente operativa l'Amministrazione comunale a far data dal 01/01/2019 con l'entrata in vigore delle modifiche alla macrostruttura approvate con la citata delibera n.231 del 20/11/2018, confermando temporaneamente le previgenti nomine alla direzione dei restanti settori;

visti:

- la Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) - periodo 2019/2021 ai sensi dell'articolo 170, comma 1, del citato decreto legislativo n.267/2000 approvato con delibera del Consiglio comunale n.62 del 20/12/2018;
- il Piano delle Performance 2018/2020 approvato con delibera della Giunta n.100 del 17/05/2018;
- la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2017 approvata con delibera di Giunta n.132 del 28/06/2018;

preso atto delle natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale ed della esperienza acquisiti dal

personale di categoria "D" in ruolo presso l'Ente, ai fini dell'individuazione dei soggetti a cui affidare la direzione dei tre settori afferenti all'Area tecnica;

dato atto che a norma dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018 ai responsabili di settore competono la retribuzione di posizione, da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, e quella di risultato secondo i parametri e nei limiti ivi indicati al comma 4;

ricordato che i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera e) del CCNL del 21/05/2018;

visto il Sistema per la graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.45/2018, in via di revisione;

atteso che l'attuale graduazione delle posizioni è stata approvata con delibera di Giunta n.207 del 14/11/2017;

dato atto che in data 27/11/2018 è stato esperito il previsto confronto sindacale per l'aggiornamento del Sistema per la graduazione delle posizioni organizzative, previsto nel mese di Gennaio 2019;

visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 13/03/2018;

visto il decreto legislativo n.267/2000;

sentita in merito la Segretaria Generale anche nelle funzioni proprie del Responsabile per la prevenzione della corruzione;

DECRETA

1. di prendere atto della nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta n.231 del 20/11/2018, in vigore dal 01/01/2019, prevedente i seguenti otto settori di massimo livello:

N.	Denominazione Settore
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali
2	Servizi Finanziari e Tributi
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso
5	Polizia Locale
6	Edilizia pubblica e infrastrutture
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente

2. di confermare, sino a nuovo provvedimento, da assumersi entro il 21/05/2019, le nomine a responsabili di settore – titolari di posizione organizzativa effettuate con i propri precedenti decreti n.7 del 30/06/2017 e n.5 del 29/06/2018, limitatamente ai seguenti settori:

	Settore	Dipendente incaricato
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	dr.ssa Sandra Licheri
2	Servizi Finanziari e Tributi	dr.ssa Alessandra Sorce
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	dr. Filippo Farris
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	dr. Pierluigi Deiana
5	Polizia Locale	dr.ssa Federica Schivo

3. di conferire, con decorrenza dal 01/01/2019 e per un periodo di tre anni, ai sensi dell'articolo 16 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e degli articoli 13 e 17 del CCNL del 21/05/2018, i seguenti incarichi di direzione dei settori costituenti l'area tecnica, tenuto conto delle modifiche alla macrostruttura dell'Ente disposte con delibera di Giunta n.231 del 20/11/2018:

	Settore	Dipendente incaricato
6	Edilizia pubblica e infrastrutture	Ing. Alida Carboni
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	Geom. Giovanni A. Mameli
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	Ing. Tommaso Boscu

4. di conferire, con decorrenza dal 01/01/2019 e per un periodo di tre anni, i seguenti incarichi di sostituzione dei responsabili preposti alla direzione dei settori dell'area tecnica in caso di loro assenza, incompatibilità o impedimento:

	Settore	Dipendente sostituto incaricato
6	Edilizia pubblica e infrastrutture	Geom. Giovanni A. Mameli
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	Ing. Tommaso Boscu
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	Ing. Alida Carboni

5. di dare atto che gli individuati responsabili di settore ai sensi dell'articolo 17 del CCNL del 21/05/2018 sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13 del medesimo CCNL;
6. di confermare, come da proprio precedente decreto n.7 del 30/06/2017, sino a nuove disposizioni in merito:
- in capo al sig. Antonello Desogus, istruttore direttivo di vigilanza, categoria "D1", l'incarico di sostituzione della responsabile del settore Polizia Locale in caso di assenza, incompatibilità o impedimento di quest'ultima, con riconoscimento dei compensi eventualmente previsti dalla vigente contrattazione collettiva decentrata;
 - in capo alla dr.ssa Sandra Licheri, funzionario amministrativo, categoria "D3", il

conferimento delle funzioni di Vice-Segretaria ai sensi dell'articolo 15 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, incarico rilevante ai fini della determinazione dell'indennità di posizione di cui all'articolo 15 del CCNL 21/05/2018;

7. di disporre che le funzioni vicarie di responsabile di settore, in caso di assenza o di impedimento del titolare, qualora non vengano affidate con decreto sindacale ad altro personale e fatto salvo quanto previsto nei precedenti punti 4 e 6, siano esercitate dalla Segretaria Generale del Comune o, in caso di sua assenza, dalla Vice-Segretaria;
8. di dare atto che l'incarico di direzione di settore comporta la nomina a Responsabile degli Uffici e dei Servizi ricompresi nel settore con attribuzione, ai sensi dell'articolo 109 del citato decreto legislativo n.267/2000, delle competenze gestionali di cui all'articolo 107 del medesimo decreto legislativo e all'articolo 13 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché quelle previste dalle altre norme di legge o regolamentari vigenti in riferimento alla figura del responsabile degli uffici e servizi;
9. di disporre che ai nominati responsabili di settore competano le retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21/05/2018, nella misura che dovrà essere determinata dalla Giunta comunale nel rispetto dei vigenti limiti di legge e delle risorse finanziarie all'uopo stanziare, con particolare riferimento ai limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, sulla base della pesatura delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione in applicazione della metodologia di cui al Sistema per la graduazione delle posizioni organizzative in via di revisione, nonché, avuto riguardo alla retribuzione di risultato, agli esiti della contrattazione integrativa prevista dall'articolo 7, comma 4, lettera V) del medesimo CCNL;
10. di disporre che nelle more della determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato ai sensi del precedente punto 9:
 - per i settori di cui ai n.1, 2, 3, 4, 5 e 7 del punto 1 del presente decreto è confermata temporaneamente, in quanto sostanzialmente immutati, la corresponsione dei medesimi emolumenti previgenti negli importi riconosciuti con la delibera di Giunta n.207 del 14/11/2017, con riserva di eventuale rettifica a far data dal 01/01/2019 in positivo (conguaglio) o negativo (storno);
 - per i settori di cui ai n.6 e 8 del punto 1 del presente decreto, è riconosciuta temporaneamente l'indennità di posizione nella misura minima contrattualmente spettante, pari ad euro 5.000,00 annui lordi suddivisi in tredici mensilità, con riserva di eventuale rettifica a far data dal 01/01/2019 in positivo (conguaglio);
11. a far data dal 01/01/2019 cessano di avere efficacia e di esplicitare i relativi effetti tutti i precedenti provvedimenti sindacali disciplinanti le medesime materie o il cui contenuto sia comunque incompatibile e/o in contrasto con il presente decreto;

DISPONE

che il presente provvedimento sia pubblicato nell'Albo Pretorio telematico dell'Ente per la durata di 15 giorni, sia comunicato agli interessati e alle RSU via email e sia trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i provvedimenti di competenza.

La Sindaca

Dr.ssa Maria Paola Secci