COMUNE DI SESTU

SETTORE : **Affari Generali - Personale**

Responsabile: **Licheri Sandra**

DETERMINAZIONE N. **2053**

in data **17/10/2013**

OGGETTO:

Liquidazione al Segretario Generale dott.Giovanni Mario Basolu della retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del Contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento - annualità 2012.

C O P I A

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamati:

- l'articolo 42 del Contratto collettivo di nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del 16/05/2001 relativo ai Segretari comunali e provinciali, prevedente l'attribuzione in favore dei medesimi di un compenso annuo, denominato retribuzione di risultato, da determinarsi annualmente sulla base della valutazione attribuita dal Sindaco per i risultati conseguiti nel periodo di riferimento, nel limite del 10% del monte salari complessivamente percepito dal Segretario nell'esercizio di riferimento;
- il decreto sindacale numero 14 del 06/07/2010 con il quale veniva nominato titolare della Segreteria del Comune di Sestu, con decorrenza dal 01/07/2010, il dott.Giovanni Mario Basolu, iscritto nella fascia professionale “A” dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali della Regione Sardegna;
- il decreto sindacale numero 24 del 17/09/2010 con il quale veniva riconosciuta al Segretario Generale in parola, con riferimento alle specifiche funzioni assegnategli, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, nella misura del 35% rispetto agli importi determinati dall'articolo 3, comma 2, del C.C.N.L. del 16/05/2001, per un importo pari ad euro 6.507,36 annui lordi;
- il decreto sindacale numero 26 del 21/12/2010 con il quale veniva stabilita nel 10% del monte salari annuo lordo la retribuzione di risultato di cui al citato articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 da corrispondere al Segretario Generale sulla base dei risultati raggiunti nel periodo di riferimento;
- la deliberazione di Giunta Comunale numero 230 del 30/12/2011 con la quale, in attuazione del decreto legislativo numero 150/2009, veniva approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Segretario Generale;
- la deliberazione di Giunta Comunale numero 195 del 26/10/2012 con la quale nell'approvarsi il Piano esecutivo di gestione relativo all'esercizio 2012 sono stati assegnati anche gli obiettivi di performance del Segretario Generale;
- il verbale n. 7 del 21/06/2013 nel quale il nucleo di valutazione procede alla definizione e rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2012, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente;
- la deliberazione di Giunta Comunale numero 144 del 02/08/2013 con la quale si è proceduto ad approvare le relazioni sulla performance 2012 dei Responsabili di Settore e del Segretario Generale, ai sensi del D.Lgs 150/2009;

Dato atto che a norma dell’articolo 42 del richiamato C.C.N.L. il punteggio minimo ai fini dell’attribuzione al Segretario Generale dell’indennità di risultato è stabilito nell’80% del massimo assegnabile

Visto il Sistema di valutazione della performance del Segretario Generale, e in particolare:

- l'articolo 2 a norma del quale l’attività di misurazione e valutazione della performance del Segretario medesimo è effettuata da parte del Sindaco, secondo i criteri deliberati dalla giunta, su proposta del Nucleo di Valutazione;

– l'articolo 3 ai sensi del quale la valutazione della performance del Segretario Generale si articola:

  • nella valutazione degli obiettivi di performance in riferimento alle funzioni conferite istituzionalmente al Segretario Comunale dalle leggi, dai regolamenti e dai provvedimenti Sindacali nonché ad altre funzioni/attività assegnate dall'organo politico;

  • nella valutazione dei comportamenti professionali manageriali, riscontrante il grado di allineamento dei comportamenti esibiti rispetto alle attese di ruolo;

Acquisite le schede relative alla valutazione degli obiettivi di performance e dei comportamenti professionali manageriali del Segretario Generale per l'anno 2012, allegate al verbale del Nucleo di Valutazione numero 12 del 19/09/2013, dalle quali si evince una valutazione complessiva al medesimo assegnata pari al 100%, cui consegue il diritto alla percezione della retribuzione di risultato in parola nella misura massima prevista, ovvero pari al 10% del monte salari complessivamente percepito nel periodo di riferimento;

Rilevato che la liquidazione dell'indennità in argomento è stata autorizzata dal Nucleo di valutazione con il sopra citato verbale numero 12 del 19/09/2013;

Atteso che in ordine alla determinazione della retribuzione di risultato deve farsi riferimento alla retribuzione lorda effettivamente corrisposta nell'anno di riferimento, la quale, costituita oltre che dallo stipendio tabellare e dalla retribuzione di posizione di cui all'articolo 3 del C.C.N.L. del 16/05/2001, come da ultimo rideterminati dal C.C.N.L. del 01/03/2011, dalla maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, dalla retribuzione individuale di anzianità e dalle somme corrisposte a titolo di diritti di rogito per i contratti rogati per conto dell'Ente, risulta essere stata la seguente:

Voce	Consuntivo 2012
Stipendio tabellare (x13 mensilità)	€ 30.347,46
IIS (x13 mensilità)	€ 7.610,59
Retribuzione posizione art.3, co.2 CCNL 2001 come rideterminata dall'art.3, co.6 CCNL 2011 (x13 mensilità)	€ 15.584,43
Indennità vacanza contrattuale (x13 mensilità)	€ 262,08
Integrazione base mese (x13 mensilità)	€ 5.352,88
Maggiorazione retribuzione di posizione x13 mensilità (35% sulla retribuzione di posizione determinata ancora ai sensi dell'art.3, co.2, CCNL 2001 per specifica previsione dell'art.3, co.7 CCNL 2011)	€ 6.507,41
Retribuzione individuale anzianità	€ 616,33
Diritti di rogito per contratti rogati in corso d'anno	€ 9.234,27
Totali	**€ 75.515,45**

Quantificata in euro 7.551,54, pari al 10% del monte salari sopra illustrato, la retribuzione di risultato da corrispondere al Segretario Generale con riferimento ai risultati conseguiti e certificati dal Nucleo di Valutazione per l'anno 2012;

Visto il bilancio di previsione 2013 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale numero 22 del 16/05/2013;

Richiamata la determinazione numero 2467 del 31/12/2013 con la quale è stato assunto l'impegno di spesa atto a garantire la corresponsione della retribuzione in

argomento con riferimento all'anno 2012;

Attestata la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’articolo 147-bis del decreto legislativo numero 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa, di liquidare al Segretario Generale dr.Giovanni Mario Basolu la retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 relativa all'anno 2012, per un importo pari a complessivi euro 7.551,54 lordi, disponendo contestualmente il versamento dei correlati oneri riflessi e dell'IRAP, quantificati rispettivamente in euro 1.797,27 ed euro 192,57;

Di imputare gli importi di cui alla presente liquidazione sugli impegni di bilancio assunti con determinazione numero 2467/2012, come appresso specificato:

- quanto ad euro 7.551,54 per competenze, sull'impegno di spesa numero D02467.1 assunto sul capitolo di spesa numero 200 dell'esercizio 2012;
- quanto ad euro 1.797,27 per oneri riflessi, sull'impegno di spesa numero D02467.2 assunto sul capitolo di spesa numero 209 dell'esercizio 2012;
- quanto a euro 192,57 per IRAP, sull'impegno di spesa numero D02467.3 assunto sul capitolo di spesa numero 210/10 dell'esercizio 2012;

L'istruttore
Filippo Farris

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Sandra Licheri

COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

Anno	Capitolo	Art.	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Sestu, 21.10.2013 **L'impiegato incaricato**