



COMUNE DI SESTU

SETTORE : **Personale, Informatica, Protocollo,
Attività Produttive, Commercio e
Agricoltura**

Responsabile: **Farris Filippo**

DETERMINAZIONE N. **1126**

in data **05/09/2017**

OGGETTO:

Liquidazione al segretario generale dott.ssa Margherita Galasso della retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 per la performance relativa all'anno 2016.

COPIA

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamati:

- il decreto sindacale n.2 del 08/01/2016 con il quale veniva nominata titolare della Segreteria del Comune di Sestu, con decorrenza dal 18/01/2016, la dr.ssa Margherita Galasso, nata a Cagliari il 15/12/1956, iscritta nella fascia professionale "B" dell'Albo Sardegna al n. 2662;
- la delibera del Consiglio comunale n.11 del 19/04/2016 con la quale si disponeva la costituzione della segreteria convenzionata tra i comuni di Sestu e Donori con decorrenza dal 01/05/2016, con assegnazione del segretario titolare per il 75% al Comune di Sestu quale ente capofila e per il 25% al Comune di Donori;
- il decreto sindacale n.7 del 28/04/2016 con il quale la dott.ssa Margherita Galasso veniva nominata titolare della segreteria convenzionata tra i comuni di Sestu e Donori con decorrenza dal 01/05/2016;
- il decreto sindacale n.10 del 05/07/2016 con il quale alla dott.ssa Galasso è stata riconosciuta, con specifico riferimento allo svolgimento delle funzioni aggiuntive assegnatele, la maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, nella misura pari al 25% degli importi annui lordi stabiliti dall'articolo 3, comma 2 del C.C.N.L. del 16/05/2001 per il biennio economico 2000-2001, ovvero in complessivi euro 4.648,15 annui lordi;

visti:

- l'articolo 42 del Contratto collettivo di nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del 16/05/2001 relativo ai Segretari comunali e provinciali, prevedente l'attribuzione in favore dei medesimi di un compenso annuo, denominato retribuzione di risultato, da determinarsi annualmente sulla base della valutazione attribuita dal Sindaco per i risultati conseguiti nel periodo di riferimento, nel limite del 10% del monte salari complessivamente percepito dal Segretario nell'esercizio di riferimento;
- il decreto sindacale n.16 del 02/12/2016 con il quale si è provveduto a quantificare nel 10% della retribuzione annua in godimento l'entità della retribuzione di risultato spettante al Segretario generale previa verifica e valutazione annuale dei risultati conseguiti;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.230 del 30/12/2011 con la quale, in attuazione del decreto legislativo n.150/2009, veniva approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Segretario Generale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.176 del 08/11/2016 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi di performance per l'anno 2016;

preso atto:

- del verbale n.12 del 13/06/2017 con il quale il Nucleo di valutazione ha proceduto alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2016, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente;
- del verbale n.13 del 22/06/2017 con il quale il Nucleo di valutazione ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2016 ai sensi dell'articolo 14, comma 3, lettera c) del D.Lgs. n.150/2009;

vista la delibera di Giunta Comunale n.108 del 22/06/2017 con la quale si è proceduto ad approvare la Relazione sulla performance relativa all'anno 2016;

visto il Sistema di valutazione della performance del Segretario Generale approvato con la suddetta delibera di Giunta Comunale n.230 del 30/12/2011, e in particolare:

- l'articolo 2 a norma del quale l'attività di misurazione e valutazione della performance del Segretario medesimo è effettuata da parte del Sindaco, secondo i criteri deliberati dalla Giunta, su proposta del Nucleo di Valutazione;
- l'articolo 3 ai sensi del quale la valutazione della performance del Segretario Generale si articola:
 - nella valutazione degli obiettivi di performance in riferimento alle funzioni conferite istituzionalmente al Segretario Comunale dalle leggi, dai regolamenti e dai provvedimenti Sindacali nonché ad altre funzioni/attività assegnate dall'organo politico;
 - nella valutazione dei comportamenti professionali manageriali, riscontrante il grado di allineamento dei comportamenti esibiti rispetto alle attese di ruolo;
- l'articolo 6 a norma del quale il punteggio minimo ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, ai sensi dell'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 viene fissato nell'80% del punteggio massimo attribuibile (100%);

accertato che con riferimento all'anno 2016 alla Segretaria generale dott.ssa Margherita Galasso è stata attribuita una valutazione complessiva, tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti posti in essere, pari a 97/100, come acclarato nella citata Relazione sulla performance;

atteso che in ordine alla determinazione della retribuzione di risultato deve farsi riferimento alla retribuzione lorda effettivamente corrisposta nell'anno di riferimento, la quale, costituita oltre che dallo stipendio tabellare e dalla retribuzione di posizione di cui all'articolo 3 del C.C.N.L. del 16/05/2001, come da ultimo rideterminati dal C.C.N.L. del 01/03/2011, dalla maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, dalla retribuzione individuale di anzianità e dalle somme corrisposte a titolo di diritti di rogito per i contratti rogati per conto dell'Ente, risulta essere stata:

Voce	Consuntivo 2016
Stipendio tabellare	€ 41.145,39
Retribuzione posizione art.3, co 2 CCNL 2001 come rideterminata dall'art. 3, co. 6 CCNL 2012	€ 14.805,18
Anzianità servizio	€ 757,80
Indennità vacanza contrattuale	€ 248,98
Maggiorazione retribuzione posizione (25% sulla retribuzione di posizione determinata ancora ai sensi dell'art. 3, co. 2 CCNL 2001 per specifica previsione dell'art. 3 co. 7 CCNL 2011)	€ 4.415,74
Segreteria convenzionata Donori	€ 10.767,21
Totali	€ 72.140,30

quantificata in euro 7.214,03, pari al 10% del monte salari sopra illustrato, la retribuzione di risultato da corrispondere al Segretario Generale con riferimento ai risultati conseguiti e certificati dal Nucleo di Valutazione per l'anno 2016;

appurato che della accertata retribuzione lorda globale 2016, euro 53.836,03 (pari a otto

dodicesimi della retribuzione annua a regime di euro 80.754,05) si riferiscono al periodo di vigenza della segreteria convenzionata tra i comuni di Sestu e Donori (dal 01/05/2016 al 31/12/2016), di cui euro 13.459,00, pari al 25% della quota parte relativa alla segreteria convenzionata, devono intendersi a carico di quest'ultima Amministrazione;

atteso pertanto che a fronte dell'importo complessivo della retribuzione di risultato per l'anno 2016, pari ad euro 7.214,03, euro 5.868,13 sono a carico del Comune di Sestu ed euro 1.345,90 (pari al 10% della quota del 25% della retribuzione complessiva riferibile al periodo di vigenza della segreteria convenzionata) risultano a carico del Comune di Donori;

evidenziato che la quota relativa alla performance del Segretario generale registrata presso il Comune di Donori presuppone il raggiungimento degli obiettivi presso quest'ultimo Ente, da accertarsi in seguito a regolare processo valutativo;

vista la nota protocollo n.21157 del 04/09/2017 con la quale il Comune di Donori ha trasmesso il decreto sindacale n.2 del 09/08/2017 con il quale è stata attribuita al Segretario Generale dott.ssa Galasso, con specifico riferimento agli obiettivi alla medesima assegnati presso Donori per l'anno 2016, una valutazione complessiva pari a 100/100;

ritenuto pertanto di poter procedere alla liquidazione dell'intera retribuzione di risultato spettante al Segretario generale per l'anno 2016 avendone riscontrato la sussistenza dei presupposti;

visto il Bilancio di previsione finanziario 2017-2019 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 29/03/2017;

richiamata la determinazione n.2049 del 30/12/2016 con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa atti a garantire la corresponsione della retribuzione in argomento con riferimento all'anno 2016, ovvero:

- euro 7.214,03 per competenze, al titolo 1, missione 1, programma 2, capitolo 200, anno 2017;
- euro 1.716,94 per oneri riflessi, al titolo 1, missione 1, programma 2, capitolo 209, anno 2017;
- euro 613,20 per Irap al titolo 1, missione 1, programma 2, capitolo 210/10, anno, 2017;

ricordato che la quota parte di retribuzione di risultato afferente le attività prestate dal Segretario generale presso il Comune di Donori è anticipata dal Comune di Sestu ed è oggetto di rimborso da parte del Comune di Donori medesimo;

attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis del decreto legislativo numero 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa, di liquidare al Segretario Generale dr.ssa Margherita Galasso la retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 relativa all'anno 2016, per un importo pari a complessivi euro 7.214,03 lordi, disponendo contestualmente il versamento agli Enti competenti dei correlati oneri riflessi e dell'IRAP, quantificati rispettivamente in euro 1.716,94 ed euro 613,20;

di imputare il pagamento della retribuzione in oggetto, degli oneri correlati e della relativa IRAP sugli impegni di spesa assunti con determinazione n.2049 del 30/12/2016 secondo le specifiche richiamate in premessa;

di dare atto che rispetto all'importo della retribuzione di risultato come sopra individuato, euro 1.345,90 (pari al 10% della quota del 25% della retribuzione riferibile al periodo di vigenza della segreteria convenzionata), oltre a relativi oneri riflessi (euro 320,32) ed Irap (euro 114,40), ovvero complessivi euro 1.780,62, risultano a carico del Comune di Donori e dovranno essere oggetto di specifico rimborso all'Ente da parte di quest'ultimo (riferimento accertamento D02049.1/2016 assunto sul capitolo di entrata n.2540/2017);

di disporre che al pagamento dell'emolumento in oggetto si provveda contestualmente alla liquidazione della prima busta paga utile.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
dott.Filippo Farris