



COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 159 del 27.09.2016

COPIA

Oggetto: Determinazione graduazione delle posizioni di responsabile di settore ai fini degli articoli 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999 conseguente all'approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente e all'avvenuta attribuzione dei nuovi incarichi di direzione.

L'anno duemilasedici il giorno ventisette del mese di settembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ZANDA ELISEO	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
RUGGIU NICOLA	ASSESSORE	P
MARONGIU CLAUDIA	ASSESSORE	P
PISU ANDREA	ASSESSORE	P
SECHI ROSALIA SIMONA GIOVANNA MARIA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale GALASSO MARGHERITA.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

L A GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con propria delibera n. 85/2016 veniva approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, prevedente l'istituzione di nuovi sette settori;
- con decreto della Sindaca n. 8 del 27/05/2016 venivano conferiti gli incarichi di direzione dei suddetti nuovi sette settori, con decorrenza rinviata all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2016;
- con propria delibera n.114/2016 veniva approvato il PEG finanziario per l'anno 2016, con assegnazione ai responsabili di settore delle risorse umane e strumentali;

Atteso pertanto che si rende necessario provvedere alla determinazione delle indennità spettanti ai responsabili di settore in virtù degli incarichi assegnati;

Visti gli articoli 8 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 31/3/1999 e successive modificazioni, disciplinanti l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative nei comuni privi di dirigenza e definenti responsabilità, competenze e retribuzione dei titolari di posizione organizzativa;

Rilevato che a norma dell'articolo 10 del medesimo CCNL di cui sopra, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato":

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'articolo 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.164,57 ad un massimo di euro 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità; ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Preso atto dell'orientamento applicativo ARAN RAL_1611, ai sensi del quale, secondo la disciplina contrattuale, ciascun ente determina il valore concreto della retribuzione di posizione, nell'ambito del minimo e massimo stabilito dalla disciplina contrattuale, sulla base di autonome valutazioni, sulla base delle risultanze del sistema di graduazione delle funzioni adottato ed ovviamente tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili;

Dato atto che con delibera della Giunta n.45 dell'11/03/2014 è stato approvato il Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa;

Rilevato che ai sensi del suddetto Sistema, ai fini della determinazione dell'indennità di Posizione, al termine dell'elaborazione dei dati, l'Organismo di Valutazione procede alla definizione di una proposta di determinazione dell'indennità di posizione da presentare alla Giunta; il modello proposto è costituito dal metodo a fasce, il quale prevede la definizione di valori soglia minimi/massimi entro cui allocare le diverse posizioni; ad ogni fascia corrisponde una diversa indennità di Posizione;

Preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 20/09/2016 relativo alla pesatura delle nuove posizioni organizzative, da cui si evincono le seguenti risultanze:

N.	SETTORE	PESO ATTRIBUITO
1	Affari generali, organi istituzionali, appalti e contratti, contenzioso, servizi demografici ed elettorali	100,00%
2	Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici	95,00%
3	Servizi finanziari e tributi	95,00%
4	Personale, sistemi informatici, protocollo e notifiche, cultura, sport e spettacolo, attività produttive e commercio	95,00%
5	Politiche sociali, pubblica istruzione e biblioteca	84,00%
6	Urbanistica, edilizia privata e Suap	84,00%
7	Polizia locale	83,00%

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n.69 del 12/04/2011, ed in particolare l'articolo 17, comma 2, ai sensi del quale la valutazione e la graduazione delle posizioni di responsabilità, anche i fini del riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato, competono alla Giunta comunale, la quale vi provvede, secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del nucleo di valutazione;

Preso atto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili così come stanziare nel bilancio 2016/2018 approvato con delibera del Consiglio Comunale n.27 del 07/06/2016 e successive modificazioni;

Visto il comma 236, dell'articolo 1, della legge n.208/2015 a norma del quale a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Ritenuto, sulla base del peso attribuito dal Nucleo di valutazione, di dover attribuire a ciascuna posizione la relativa indennità contrattualmente prevista, coerentemente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto del tetto di spesa di cui al citato articolo 1, comma 236, della legge n.208/2015, come appresso specificato:

N.	SETTORE	PESO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1	Affari generali, organi istituzionali, appalti e contratti, contenzioso, servizi demografici ed elettorali	100%	€ 12.911,42
2	Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici	95%	€ 12.200,00
3	Servizi finanziari e tributi	95%	€ 12.200,00

4	Personale, sistemi informatici, protocollo e notifiche, cultura, sport e spettacolo, attività produttive e commercio	95%	€ 12.200,00
5	Politiche sociali, pubblica istruzione e biblioteca	84%	€ 10.000,00
6	Urbanistica, edilizia privata e Suap	84%	€ 10.000,00
7	Polizia locale	83%	€ 9.550,00

Attestata la coerenza della spesa derivante dal presente provvedimento con la previsione di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n.296/2006;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario generale ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n.267/2000 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

Acquisito il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49 del citato D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime,

DELIBERA

Di prendere atto della pesatura delle posizioni organizzative conseguenti all'avvenuta approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente, attribuita dal Nucleo di valutazione con proprio verbale del 20/09/2016, come appresso esplicitata:

N.	SETTORE	PESO
1	Affari generali, organi istituzionali, appalti e contratti, contenzioso, servizi demografici ed elettorali	100,00%
2	Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici	95,00%
3	Servizi finanziari e tributi	95,00%
4	Personale, sistemi informatici, protocollo e notifiche, cultura, sport e spettacolo, attività produttive e commercio	95,00%
5	Politiche sociali, pubblica istruzione e biblioteca	84,00%
6	Urbanistica, edilizia privata e Suap	84,00%
7	Polizia locale	83,00%

Di determinare che ai responsabili di settore venga conferita la retribuzione di posizione annua nella misura appresso indicata, sulla base del Sistema di valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative e della pesatura effettuata dal Nucleo:

N.	SETTORE	RESPONSABILE	PESO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1	Affari generali, organi istituzionali, appalti e contratti, contenzioso, servizi demografici ed elettorali	Sandra Licheri	100%	€ 12.911,42
2	Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici	Alida Carboni	95%	€ 12.200,00
3	Servizi finanziari e tributi	Maria Laura Saba	95%	€ 12.200,00
4	Personale, sistemi informatici, protocollo e notifiche, cultura, sport e spettacolo, attività produttive e commercio	Filippo Farris	95%	€ 12.200,00
5	Politiche sociali, pubblica istruzione e biblioteca	Lucia Locci	84%	€ 10.000,00
6	Urbanistica, edilizia privata e Suap	Giovanni Antonio Mameli	84%	€ 10.000,00
7	Polizia locale	Pierluigi Deiana	83%	€ 9.550,00

Di dare atto che la nuova indennità di posizione è corrisposta ai rispettivi responsabili di settore con decorrenza dal 23/06/2016, giorno di effettiva operatività della nuova macrostruttura dell'Ente;

Di confermare nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita a ciascuna posizione la retribuzione di risultato spettante ai responsabili di settore ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del CCNL del 31/03/1999, previa valutazione secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con delibera di Giunta n.215/2011;

Di dare atto che:

- le statuizioni di cui alla presente non determinano maggiori oneri finanziari diretti o indiretti per l'Ente rispetto alle precedenti determinazioni; è pertanto confermato il rispetto del disposto di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti Legge n.296/2006;
- le adottate nuove indennità di posizione determinano globalmente un risparmio di spesa per l'Ente; in particolare, al netto di oneri riflessi ed Irap, l'ammontare complessivo delle indennità passa da euro 82.918,96 teorici annui ad euro 79.061,42 teorici annui; in conseguenza la retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa passa da complessivi euro 20.729,74 teorici annui ad euro 19765,35 teorici annui;
- la spesa derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto della previsione di cui all'articolo 1, comma 236, della legge n.208/2015, a norma del quale, a partire dal 1° Gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Di attestare che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio appresso indicati:

N.	POS.	ANNO 2016					
		Retribuzione di posizione					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Carboni	€ 6.377,09	734	€ 1.517,75	735	€ 542,05	734/10
2	Saba	€ 11.865,90	390	€ 2.824,08	391	€ 1.008,60	391/10
3	Licheri	€ 12.911,42	200	€ 3.072,92	209	€ 1.097,47	210/10
4	Farris	€ 6.377,09	315	€ 1.517,75	316	€ 542,05	316/10
5	Locci	€ 9.148,09	7040	€ 2.177,25	7050	€ 777,59	7050/10
6	Mameli	€ 9.148,09	736	€ 2.177,25	737	€ 777,59	737/10
7	Deiana	€ 9.008,50	2110	€ 2.144,02	2120	€ 765,72	2120/10

N.	POS.	ANNO 2017					
		Retribuzione di posizione					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Carboni	€ 12.200,00	734	€ 3.025,60	735	€ 1.037,00	734/10
2	Saba	€ 12.200,00	390	€ 3.025,60	391	€ 1.037,00	391/10
3	Licheri	€ 12.911,42	200	€ 3.202,03	209	€ 1.097,47	210/10
4	Farris	€ 12.200,00	315	€ 3.025,60	316	€ 1.037,00	316/10
5	Locci	€ 10.000,00	7040	€ 2.480,00	7050	€ 850,00	7050/10
6	Mameli	€ 10.000,00	736	€ 2.480,00	737	€ 850,00	737/10
7	Deiana	€ 9.550,00	2110	€ 2.368,40	2120	€ 811,75	2120/10

N.	POS.	ANNO 2018					
		Retribuzione di posizione					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Carboni	€ 12.200,00	734	€ 3.025,60	735	€ 1.037,00	734/10
2	Saba	€ 12.200,00	390	€ 3.025,60	391	€ 1.037,00	391/10
3	Licheri	€ 12.911,42	200	€ 3.202,03	209	€ 1.097,47	210/10
4	Farris	€ 12.200,00	315	€ 3.025,60	316	€ 1.037,00	316/10
5	Locci	€ 10.000,00	7040	€ 2.480,00	7050	€ 850,00	7050/10
6	Mameli	€ 10.000,00	736	€ 2.480,00	737	€ 850,00	737/10
7	Deiana	€ 9.550,00	2110	€ 2.368,40	2120	€ 811,75	2120/10

N.	POS.	ANNO 2016					
		Retribuzione di risultato					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Carboni	€ 1.594,27	734/5000	€ 379,44	735/5000	€ 135,51	734/5010
2	Saba	€ 2.966,47	390/5000	€ 706,02	391/5000	€ 252,15	391/5010
3	Licheri	€ 3.227,86	200/ 5000	€ 768,23	209/ 5000	€ 274,37	210/5010
4	Farris	€ 1.594,27	315/ 5000	€ 379,44	316/ 5000	€ 135,51	316/5010
5	Locci	€ 2.287,02	7040/ 5000	€ 544,31	7050/ 5000	€ 194,40	7050/ 5010
6	Mameli	€ 2.287,02	736/ 5000	€ 544,31	737/ 5000	€ 194,40	737/ 5010
7	Deiana	€ 2.252,13	2110/ 5000	€ 536,01	2120/ 5000	€ 191,43	2120/ 5010

N.	POS.	ANNO 2017					
		Retribuzione di risultato					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Carboni	€ 3.050,00	734/5000	€ 725,90	735/5000	€ 259,25	734/5010
2	Saba	€ 3.050,00	390/5000	€ 725,90	391/5000	€ 259,25	391/5010
3	Licheri	€ 3.227,86	200/ 5000	€ 768,23	209/ 5000	€ 274,37	210/5010
4	Farris	€ 3.050,00	315/ 5000	€ 725,90	316/ 5000	€ 259,25	316/5010
5	Locci	€ 2.500,00	7040/ 5000	€ 595,00	7050/ 5000	€ 212,50	7050/ 5010
6	Mameli	€ 2.500,00	736/ 5000	€ 595,00	737/ 5000	€ 212,50	737/ 5010
7	Deiana	€ 2.387,50	2110/ 5000	€ 568,23	2120/ 5000	€ 202,94	2120/ 5010

N.	POS.	ANNO 2018					
		Retribuzione di risultato					
		Competenze	Cap.	Oneri	Cap.	Irap	Cap.
1	Carboni	€ 3.050,00	734/5000	€ 725,90	735/5000	€ 259,25	734/5010
2	Saba	€ 3.050,00	390/5000	€ 725,90	391/5000	€ 259,25	391/5010
3	Licheri	€ 3.227,86	200/ 5000	€ 768,23	209/ 5000	€ 274,37	210/5010
4	Farris	€ 3.050,00	315/ 5000	€ 725,90	316/ 5000	€ 259,25	316/5010
5	Locci	€ 2.500,00	7040/ 5000	€ 595,00	7050/ 5000	€ 212,50	7050/ 5010
6	Mameli	€ 2.500,00	736/ 5000	€ 595,00	737/ 5000	€ 212,50	737/ 5010
7	Deiana	€ 2.387,50	2110/ 5000	€ 568,23	2120/ 5000	€ 202,94	2120/ 5010

Di stabilire che la presente sostituisce ad ogni effetto tutti i precedenti provvedimenti disciplinanti le medesime materie;

Di demandare all'Ufficio Personale l'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali alla presente;

Di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 27/09/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 27/09/2016

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO MARIA LAURA SABA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MARIA PAOLA SECCI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27/09/2016 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **06/10/2016** al **21/10/2016** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 06/10/2016, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 21/10/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARGHERITA GALASSO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 06.10.2016