COMUNE DI SESTU
(Provincia di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa** **Contratto**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2015**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Anna Maria Melis Componente Dr.ssa Sandra Licheri Componente Dr.ssa Maria Laura Saba Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM - RSU Firmatarie della preintesa: R.S.U. - Presidente delegazione di parte pubblica, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: Presidente delegazione di parte pubblica, R.S.U..
.Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		c) ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 28 ottobre 2015 giusto verbale n. 14/2015 del collegio dei revisori dei conti.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione in corso di approvazione.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Si - il programma è stato approvato con delibera di giunta comunale n. 10 del 29/01/2015**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) 2014 in data 1/10/2015 .**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I°
Disposizioni generali
Art. 1 Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2015.

Art. 2 Interpretazione autentica e clausole controverse

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate. (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01;
2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°
Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
Art. 3 Costituzione del fondo di cui all'articolo 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con proposta di determinazione n. 1382 del 29/09/2015 **come da prospetto allegato sotto la lettera "A" al presente contratto.**

Titolo III°
Depurazione del fondo, parte stabile, di cui al titolo II° dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione di carriera già effettuate.

Art. 4 Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2015, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004 quantificati in **euro 41.705,14**

Art. 5 Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 delle risorse stabili per essere destinate al finanziamento delle progressioni economiche nelle categorie già effettuate art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'01/04/1999

Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, quantificato per il 2015in **euro 73.097,21**

Titolo IV°
Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 6 Disciplina utilizzo risorse

Le risorse variabili e le risorse stabili, residuanti dopo la prioritaria destinazione al finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, vengono utilizzate per gli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Sestu.
Si da atto che:

- prioritariamente per il finanziamento di tutti gli istituti aventi carattere di variabilità dovranno essere utilizzate proporzionalmente le risorse variabili e solo ad esaurimento completo delle stesse potranno essere intaccate le risorse stabili ancora disponibili;
- gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituiti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, il Responsabile del Settore Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti sino al 31/12/2015
- le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa;
- eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto del consolidamento della decurtazione del fondo sulla base di chiarimenti interpretativi sulla portata delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, comporteranno modifiche in positivo o in negativo del finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

Art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Per la disciplina e i compensi si rinvia al CCDI vigente per il periodo corrispondente.
Si prevede, in considerazione del personale che svolge attività in condizioni particolarmente disagiate ai sensi dei suddetti contratti, uno stanziamento quantificato in **euro 419,53.**

Art. 8 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

Art. 17, comma 2, lett. F del CCNL dell'01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 CCNL del 22/01/2004. Art. 14 CCDI (2013-2016) vigente.
Sulla base del possesso, da parte del personale appartenente alla ctg D e C, dei requisiti legittimanti il riconoscimento dei compensi di cui trattasi si stanzia la somma di **euro 1.000,00** al Settore Vigilanza.

Art. 9 Risorse destinate alla turnazione

Art. 22, comma 5, CCNL del 14/09/2000, art. 17, comma 2, lettera d), CCNL 1° aprile 1999.

L'indennità di turno compete al personale addetto ai servizi di polizia municipale. Si prevede uno stanziamento quantificato in **euro 27.700,00.**

Art. 10 Risorse destinate all'indennità di rischio

Art. 41, CCNL 22 gennaio 2004, art. 37 CCNL 14/09/2000. Artt. 12 e 19 CCDI (2002-2005) e art. 10 CCDI 2013/2016. Sulla base delle casistiche di rischio individuate dal CCDI vigente nel corso del 2015 e del personale esposto a tali tipologie di rischio si quantifica uno stanziamento di **euro 2.720,00**

Art. 11 Risorse destinate alla reperibilità

Art. 23 CCNL 14/09/2000, come integrato dal CCNL 5 ottobre 2001. L'indennità di reperibilità compete al personale appartenente al settore servizi al cittadino – ufficio anagrafe. Sulla base del personale impiegato in tale servizio si quantifica uno stanziamento di **euro 950,00**.
Per far fronte ad esigenze legate ad eventuali "allerta meteo"si stanzia a favore del personale del settore vigilanza, per servizi di reperibilità disposti con ordinanze contingibili ed urgenti, la somma di **euro 300,00**.

Art. 12 Risorse destinate al maneggio valori

Art. 36, CCNL 14 settembre 2000, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1 aprile 1999. Art. 20 CCDI vigente.
Sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti dai suddetti contratti nazionali e del CCDI vigente si quantifica uno stanziamento di **euro 468,00**

Art. 13 Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
Per l'erogazione di tali risorse trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 215 del 13/12/2011.
Si quantifica uno stanziamento di euro 26.383,06;
In merito si confermano le disposizioni stabilite nel contratto di utilizzo delle risorse anno 2013/2014 e in particolare: **l**a quota prevalente delle suddette risorse, destinate al trattamento accessorio collegato alla performance, individuata nel 52% dovrà essere destinata ad una percentuale limitata del personale dipendente non superiore al 40% dei dipendenti di ciascun settore che abbiano conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 95% e il 100%.
Una quota minoritaria delle suddette risorse, destinate al trattamento accessorio collegato alla performance, individuata nel 2% dovrà essere destinata al personale dell'Ente che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 60% e il 90% . Si precisa che se il numero dei dipendenti ricadenti in tale ultima fattispecie sia tale da determinare una quota individuale pari o superiore a quella spettante al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 90,01% e il 94,99%, le risorse all'uopo destinate verranno automaticamente decurtate per la parte eccedente che verrà destinata al trattamento accessorio del personale sotto indicato.
La restante quota delle suddette risorse, destinate al trattamento accessorio collegato alla performance, dovrà essere destinata al personale dipendente che ha conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 90,01% e il 94,99%.

Art. 14 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del 14/09/2000

Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15 comma 1, lettera d e k del CCNL 01/04/1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli recepiti in appositi atti dell'Amministrazione.
L'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge possono comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo anno 2015 di cui all'articolo 3.
Si prevedono i seguenti incentivi,

- art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs 446/97 somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione ICI – **non ancora quantificati;**
- progettazioni art. 92, comma 5, D.Lgs 163/2006 – **euro non ancora quantificati;**
- risorse trasferite dall'istat per il censimento – **63,61;**

Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: le parti prendono atto che l'Ente ha verificato in sede di concertazione, l'esistenza delle condizioni per destinare una quota del 55% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, al fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999. Si precisa che al momento è stato quantificato, tenuto conto delle somme effettivamente rimborsate dall'amministrazione finanziarie e delle spese postali sostenute, uno stanziamento di euro **174,33**. Si rinvia la quantificazione definitiva dei relativi stanziamenti all'atto di accertamento del Responsabile di Settore**.**

Art. 16 Lavoro festivo

Art. 24, comma 1, CCNL 01/04/1999.
Sulla base delle esigenze manifestate dal Responsabile del Settore Vigilanza si quantifica uno stanziamento di **euro 600,00.**

Art. 17 Indennità per specifiche responsabilità

Articolo 36 comma 2 CCNL 22/01/2004 e articolo 13 CCDI 2014/2016.
Sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti dal suddetto contratto nazionale e dal CCDI vigente si quantifica uno stanziamento di **euro 300,00** da destinare all'Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe con delega completa e uno stanziamento di **euro 300,00** da destinare alle **funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.**

Art. 18 Accantonamento "Alte Professionalità"

Si prevede l'accantonamento della somma di **euro 3.877,84** relativa all'applicazione dell'articolo 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 – pari allo 0,20% monte salari 2001, da destinare al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004 "alte professionalità" in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art.7 CCNL 31/07/2009).

Art. 19
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di	€ 41.705,14

comparto	
rt. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 73.097,21
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro festivo	€ 32.738,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 419,53
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	€ 237,94
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – performance individuale e organizzativa	€ 26.383,06
Accantonamento alte professionalità articolo 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo	€ 3.877,84
Totale	**€ 180.058,72**

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **€ 7.524,89** al fine di consentire il pagamento del valore differenziale, rispetto al valore iniziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti e gravante sul fondo, determinato dagli incrementi stipendiali disposti dai CCNL (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 41.705,14
rt. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 73.097,21
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro festivo	€ 32.738,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 419,53
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	€ 237,94
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – performance	€ 26.383,06
Accantonamento alte professionalità articolo 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo	€ 3.877,84
Totale	**€ 180.058,72**

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **€ 7.524,89** al fine di consentire il pagamento del valore differenziale, rispetto al valore iniziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti e gravante sul fondo, determinato dagli incrementi stipendiali disposti dai CCNL (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09).

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta n. 215 del 13/12/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Il disposto di cui all'articolo 7 del CCDI risulta coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche prevedendosi l'individuazione delle stesse tra il personale che consegue le valutazioni più alte e meritevoli sulla base di idonea metodologia di valutazione. Nel medesimo articolo 7 non si prevedono, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010), progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015, in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'Ente, ci si attende un concreto vantaggio, in termini di valore aggiunto conseguito nelle funzioni istituzionali ed erogative dell'Amministrazione nonché un miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione dei servizi e delle funzioni.
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

Contratto collettivo decentrato integrativo normativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999**. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 798 del 06/05/2014.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02-05) **euro 134.585,93**
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.021,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 c.7	€ 13.573,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 9.515,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 10.573,96
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00
Totale risorse stabili	**€ 180.268,89**

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 26.061,23
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 5.466,31
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	174,33
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Totale risorse variabili	**€ 31.701,87**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 4.630,72
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 3.276,36
Nomina posizioni organizzative	€ 4.306,58
Esternalizzazione farmacia comunale	€ 10.307,15
Led personale in servizio	€ 4.326,81
Consolidamento decurtazioni art. 9 comma 2 -bis	€ 4.347,23
Totale riduzioni di parte stabile	**€ 31.194,85**
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 717,00
Totale riduzioni di parte variabile	**€ 717,00**
Totale generale riduzioni	**€ 31.911,85**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ € 180.268,89
Risorse variabili	€ 31.701,87
Totale fondo tendenziale	**€ 211.970,76**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.194,85
Decurtazione risorse variabili	€ 717,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	**€ 31.911,85**
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 149.074,04
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 30.984,87
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**€ 180.058,72**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse necessarie alla per rideterminazione per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09) per euro **€ 7.524,89**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 121.133,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 41.705,14
Progressioni orizzontali	€ 73.097,21
Totale	**€ 114.802,35**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo di utilizzo delle risorse anno 2015

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.758,87 relative a:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro festivo	€ 32.738,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 419,53
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	€ 237,94
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – performance	€ 26.383,06
Totale	**€ 61.378,53**

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Accantonamento alte professionalità articolo 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo	€ 3.877,84
Totale	**€ 3.877,84**

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 114.802,35
Somme regolate dal contratto normativo	€ 61.378,53
Destinazioni ancora da regolare	€ 3.877,84
Totale	**€ 180.058,72**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per **€ 7.524,89** al fine di consentire il pagamento del valore differenziale, rispetto al valore iniziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti e gravante sul fondo, determinato dagli incrementi stipendiali disposti dai CCNL (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a **€ 149.074,04**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a **€ 114.802,35** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Nel contratto decentrato integrativo normativo si prevede l'erogazione degli incentivi economici in base al CCNL e la parte di produttività si prevede di erogarla in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Il disposto di cui all'articolo 7 del CCDI normativo risulta coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche prevedendosi l'individuazione delle stesse tra il personale che consegue le valutazioni più alte e meritevoli sulla base di idonea metodologia di valutazione. Nel medesimo articolo 7 non si prevedono, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010), progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2013-2014	Tetto fondo Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 134.585,93	€ 134.585,93	€ 0,00	€ 134.585,93
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.021,30	€ 12.021,30	€ 0,00	€ 12.021,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 c.7	€ 13.572,44	€ 13.572,44	€ 0,00	€ 13.572,44
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 9.515,07	€ 9.515,07	€ 0,00	€ 9.515,07
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			€ 0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 10.573,96	€ 8.478,99	€ 137,93	€ 8.052,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 180.268,70	€ 178.173,73	€ 137,93	€ 177.747,28
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 25.997,62	€ 30.532,77	€ 0,00	€ 30.533,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 174,33	342,09	€ 274,91	€ 221,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	Non ancora quantificati	Non stanziati	€ 9.442,24	€ 10.996,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 63,61	€ 45,41	€ 265,08	€ 631,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 5.466,31	€ 4.232,02	€ 4.358,09	€ 14.103,00
Somme non utilizzate l'anno precedente		Non rilevate	€ 93,45	€ 4.109,00
Risorse piani razzionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 15,comma 1, lett.K); articolo 16, commi 4 e 5, D.L.	Non presente	€ 1.993,07		

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2013-2014	Tetto fondo Anno 2010
98/2011)				
Totale risorse variabili				
Totale	€ 31.701,87	€ 37.145,36	€ 18.968,54	€ 60.593,00
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 3276,36	€ 3276,36	€ 0,00	€ 3.437,15
Personale incaricato di p.o.	€ 4306,58	€ 4306,58	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimento ATA	€ 4630,72	€ 4630,72	€ 0,00	€ 4.630,72
Esternalizzazione farmacia comunale	€10307,15	€10307,15	€ 0,00	€ 10.606,33
LED personale in servizio	€ 4.326,81	€ 4378,62	€ 0,00	€ 4.457,84
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 0	€ 506,40	€ 138,25	
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 3.328,04	€ 904,61	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0	€ 49,84	€ 0,00	
Decurtazione proporzionale variabili		€ 667,00	€ 184,95	
Consolidamento decurtazione art. 9 comma 2-bis parte stabile e variabile	€ 5.064,23	€ 0,00	€ 0,00	
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	€ 31.911,85	€ 31.450,71	€ 1.227,81	23.132,04
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 180.268,89	€ 178.173,73	€ 137,93	€ 177.747,28
Risorse variabili	€ 31.701,87	€ 37.145,36	€ 18.830,61	€ 60.593,00
Decurtazioni	€ 31.911,86	€ 31.450,71	€ 1.227,81	€ 26.979,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 180.058,72	€ 183.868,38	€ 21.058,42	€ 215.208,00

Allocazione fuori fondo

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 7.524,89	€ 8.093,32	€ 66,71	€ 8.214,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2013-2014	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	€ 41.705,14	€ 42.581,6	€ 876,46	€ 42.875,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 73.097,21	€ 78551,68	€ 5.454,47	€ 81.570,00
Altro			€ 0,00	
Totale	€ 114.802,35	€ 121.133,28	€ 6.330,93	€ 124.445,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, festivo	€ 33.157,53	€ 32.976.00	€ 181,53	€ 33.314,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.000,00	€ 1000,00	€ 0,00	€ 10.978,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività/Performance collettiva	€ 26.383,06	€ 6.916,00	€ 16.467,06	€ 42.593,00
Produttività/Performance individuale	€ 237,94	€ 17.365,26	€ 17,127,32	
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Totale	€ 61.378,53	€ 58.857,26	€ 2.521,27	€ 86.885,00
Destinazioni ancora da regolare				
ACCANT. ART. 32 C7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	€3.877,84	€3.877,84	€ 0,00	€ 3.878,00
Destinazioni ancora da regolare			0,00	0,00
Totale	€3.877,84	€3.877,84	0,00	3.878,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	€ 114.802,35	€ 121.133,28	€ 6.330,93	€ 124.445,00
Regolate dal decentrato	€ 61.378,53	€ 58.857,26	€ 2.521,27	€ 86.885,00
Ancora da regolare	€3.877,84	€ 3.877,84	€ 0,00	€ 3.878,00
Totale	€ 180.058,72	€ 183.868,38	€ 3.809,66	€ 215.208,00

Destinazioni fuori fondo

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 7.524,89	€ 8.093,32	€ 568,43	€8.214,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La parte maggioritaria delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il capitolo 9320 "fondo di produttività" e il capitolo 9316 "fondo di produttività contributo RAS" . Trovano imputazione in ulteriori appositi capitoli le risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/1999, con particolare

riferimento alle progettazioni ex articolo 92 del d.lgs 163/2006, ICI e alle risorse trasferite dall'Istat per il censimento, e le economie da straordinario anno precedente e da fondo di produttività anno precedente. Questo sistema consente di dimensionare le poste da inserire nei suddetti dei capitoli, in sede di previsione di bilancio, in base ai limiti di spesa rappresentati dai fondi per la contrattazione integrativa e una verifica contabile costante che le poste di bilancio successivamente impegnate e liquidate vengano effettuate sulla base dei limiti di spesa risultanti dalla costituzione annuale del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre);
- Il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2014 risulta essere stato rispettato nell'utilizzo delle risorse in sede di gestione 2014considerando sia le poste effettivamente utilizzate sia le voci del fondo ancora da perfezionare e relative in particolare alle specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) e agli istituti premiali per i quali non risultano concluse le necessarie procedure che ne legittimano la liquidazione. Alla data di predisposizione della presente relazione non risultano certificate economie da riportare al fondo dell'anno successivo ai sensi dell'articolo 17 comma 5 del CCNL personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali 1998-2001.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1382 del 29/09/2015 trova copertura finanziaria come segue:

Per euro 148.531,18 nel capitolo 9320 "fondo di produttività" del bilancio 2015;

Per euro 25.997,62 nel capitolo 9316 "fondo di produttività contributo RAS" del bilancio 2015;

Gli oneri quantificati in euro 15.668,15 trovano copertura finanziaria nel capitolo 9322 "oneri su fondo di produttività" del bilancio 2015;

L'Irap quantificata in euro 5.595,76 trova copertura finanziaria nel capitolo 9323/10 "Irap su fondo di produttività" del bilancio 2015;

Per euro 5.466,31 nel capitolo 9317 " economie da fondo straordinario anno 2014" del bilancio 2015;

Per euro 63,61 nei limiti degli stanziamenti disponibili come disposto dal Responsabile del Settore Servizi al Cittadino, sul capitolo 1057,

Per euro 15,14, nei limiti degli stanziamenti disponibili come disposto dal Responsabile del Settore Servizi al Cittadino, sul capitolo 1058;

Per euro 5,41, nei limiti degli stanziamenti disponibili come disposto dal Responsabile del Settore Servizi al Cittadino, sul capitolo 1057/10;

Le risorse necessarie alla rideterminazione delle P.E.O. per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09), quantificati in euro € 7.524,89, trovano copertura finanziaria sui capitoli di spesa su cui grava il trattamento economico fondamentale dei dipendenti di ciascun servizio.

Gli oneri e l'Irap relativi al pagamento delle PEO e dell'indennità di comparto trovano copertura finanziaria su capitoli di spesa su cui gravano gli oneri e l'irap relativi al trattamento economico fondamentale dei dipendenti di ciascun servizio