

COMUNE DI SESTU
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Prot.19062/2017

Data 27/07/2017

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 20/07/2017 Contratto: 27/07/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Margherita Galasso Componenti: Dott.Filippo Farris, dott.ssa Rita Maria G.Vincis; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (<i>elenco sigle</i>) FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM, RSU Organizzazioni firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU; UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 24/07/2017 (verbale n.25/2017 prot.18958/2017)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n.126 del 11/07/2017 è stato approvato il Piano performance 2017/2019 Con delibera di Giunta n.53 del 28/03/2017 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2017/2019 Sono state pubblicate le informazioni di cui ai commi 5 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 27.10.2009 n.150 (ora D.lgs.14.3.2013 n. 33)

	del divieto di erogazione della	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2016 con proprio verbale n.13 del 22/06/2017
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017.
2. Si prende atto della ultravigenza del CCDI normativo 2013/2016 del 30/07/2013 ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del CCNL del 01/04/1999.

Art. 2 – Clausole controverse e interpretazione autentica

1. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione; le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40, comma 3 quinquies del D.lgs 165/2001).
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.
3. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato; l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II

Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 3 – Costituzione del fondo di cui all'articolo 31 CCNL 22/01/2004

1. Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.930 del 29/06/2017, come da prospetto allegato sotto la lettera "A" alla presente preintesa.

2. Il fondo di cui al punto precedente potrà essere oggetto di rivisitazione finale ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale entro il 31/12/2017 tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o di sopraggiunte indicazioni rispetto alla portata della limitazione di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017, che possano determinarne la variazione del montante complessivo, senza che le parti debbano addivenire in merito a nuova contrattazione, tenuto conto di quanto specificato nel successivo articolo 6.
3. Eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto della rivisitazione del fondo di cui al precedente comma 2, comporteranno modifiche in positivo o in negativo del finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa del personale dipendente disciplinata dall'articolo 18 del presente contratto, con salvaguardia di tutti gli altri istituti previsti.

Art. 4 Depurazione del fondo risorse stabili per il finanziamento indennità di comparto

1. Ai fini delle contrattazione le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate in maniera vincolata alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004 quantificate in presuntivi **41.000,00**; somma soggetta a ricalcolo al 31/12/2017 in base al perfezionamento delle assunzioni programmate per l'anno corrente e ad eventuali modifiche alla consistenza del personale al momento non previste.

Art. 5 Depurazione del fondo risorse stabili per il finanziamento progressioni economiche

1. Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente articolo 3, quantificate per l'anno 2017 in presuntivi euro **70.000,00**; somma soggetta a ricalcolo al 31/12/2017 in base al perfezionamento delle assunzioni programmate per l'anno corrente e ad eventuali modifiche alla consistenza del personale al momento non previste.

Titolo III

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 6 Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse variabili e le risorse stabili, residuanti dopo la prioritaria destinazione al finanziamento degli istituti di cui ai precedenti articoli 4 e 5 aventi carattere di stabilità, vengono utilizzate per gli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu siglato in data 30/07/2013.
2. Per il finanziamento di tutti gli istituti aventi carattere di variabilità dovranno essere utilizzate proporzionalmente le risorse variabili e solo ad esaurimento completo delle stesse potranno essere intaccate le risorse stabili ancora disponibili.
3. Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione della presente.
4. Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti sino al 31/12/2017.

5. Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

Art. 7 Risorse destinate al finanziamento dell'indennità per le ex VIII qualifiche

1. Tenuto conto della previsione di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995 e dell'articolo 17, comma 3, del CCNL del 01/04/1999, prevedente il riconoscimento dell'indennità annua di €774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 9 del CCNL del 31/03/1999, è stanziato per l'anno 2017 l'importo di euro **2.324,04** corrispondenti al riconoscimento della medesima indennità in favore di n.3 dipendenti al momento rientranti nella casistica in oggetto.

Art.8 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

1. Per la disciplina e i compensi relativi all'istituto del disagio di cui al presente articolo si rinvia all'articolo 11 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.
2. Tenuto conto del personale rientrante nella fattispecie di cui al comma precedente, si prevede il finanziamento della correlata indennità di disagio con uno stanziamento pari ad euro **420,00**.

Art. 9 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

1. Per la disciplina e i compensi relativi all'istituto di cui all'articolo 17, comma 2, lett. F del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 7 del CCNL del 09/05/2006, si rinvia all'articolo 14 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.

In merito alla condizioni previste dall'articolo 14, comma 2 del CCDI 2013/2016 per il riconoscimento dell'indennità in oggetto, tenuto conto della riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente disposta con le delibere di Giunta n.85/2016 e n.116/2017, le parti concordano la modifica del testo dell'articolo 14, comma 2, lettera a) del CCDI 2013/2016 con il seguente:

“a) coordinamento dell'attività di un significativo numero di risorse umane, quantificabili in non meno di tre unità”.

2. Sulla base dei parametri previsti dal suddetto articolo 14 del CCDI 2013/2016 si prevede per l'anno 2017 il riconoscimento dell'indennità annua di euro 1.000,00 ivi prevista in favore di n.2 dipendenti, per i quali, si stanziava la somma complessiva di euro **1.500,00**.

Art. 10 Risorse destinate alla turnazione

1. Per i compensi relativi all'istituto della turnazione di cui all'articolo 22 del CCNL del 14/09/2000, come definiti dal comma 5 del medesimo articolo (rif. articolo 17, comma 2, lettera d), del CCNL del 01/04/1999) si prevede uno stanziamento quantificato in euro **27.000,00**.
2. L'indennità di turno compete al personale addetto ai servizi di polizia locale nel rispetto delle previsioni normative, contrattuali e regolamentari vigenti.

Art. 11 Risorse destinate all'indennità di rischio

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di rischio di cui all'articolo 37 del CCNL del

14/09/2000, negli importi rideterminati dall'articolo 41 del CCNL del 22/01/2004, sulla base delle previsioni e delle casistiche di rischio individuate dall'articolo 10 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013, tenuto conto del personale esposto a tali tipologie di rischio, si quantifica uno stanziamento di euro **2.300,00**.

Art. 12 Risorse destinate alla reperibilità

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di reperibilità di cui all'articolo 23 del CCNL del 14/09/2000, come integrato dall'articolo 11 del CCNL del 05/10/2001, sulla base della previsione per l'anno corrente, tenuto conto dei servizi interessati, si stanziava l'importo di complessivi euro **1100,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è ripartito nel modo seguente:
reperibilità per garantire la continuità dei servizi demografici: euro **800,00**;
reperibilità per far fronte ad esigenze legate ad eventuali "allerte meteo", ovvero per garantire servizi di reperibilità disposti con ordinanze contingibili ed urgenti, a favore del personale formalmente coinvolto: euro **300,00**.

Art. 13 Risorse destinate al maneggio valori

1. Per far fronte al pagamento dell'indennità di maneggio valori di cui all'articolo 36 del CCNL del 14/09/2000 (rif. articolo 17, comma 2, lettera d), del CCNL del 01/04/1999), tenuto conto della previsione di cui all'articolo 12 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013, sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti, si quantifica uno stanziamento di euro **400,00**.

Art. 14 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati e risorse destinate ai messi notificatori

1. Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL del 01/04/1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli recepiti in appositi atti dell'Amministrazione; l'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge può comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente articolo 3.
2. Per il finanziamento degli incentivi di cui al comma 1 si prevede uno stanziamento di complessivi euro **174,33** ripartiti come appresso specificato:
incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: le parti prendono atto che l'Ente ha verificato in sede di concertazione, l'esistenza delle condizioni per destinare una quota del 55% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, al fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999; si precisa che al momento è stato quantificato, tenuto conto delle somme effettivamente rimborsate dall'amministrazione finanziaria e delle spese postali sostenute, uno stanziamento di euro **174,33**.
3. Si rinvia la quantificazione definitiva dei relativi stanziamenti all'atto di accertamento del Responsabile dell'Ufficio Personale.

Art. 15 Lavoro festivo

1. Tenuto conto delle previsioni contrattuali, sulla base delle esigenze manifestate dal Settore Polizia Locale e dall'Ufficio Servizi Demografici si quantifica uno stanziamento di euro **600,00**.

Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità

1. Si prevede il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lett I) del CCNL del 01/04/1999, introdotta dall'articolo 36, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 13 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.
2. Tenuto conto del personale in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni contrattuali richiamate nel comma precedente, si quantifica uno stanziamento complessivo di euro **600,00** da ripartire nei seguenti termini:
 - euro **300,00** per l'Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe con delega completa;
 - euro **300,00** per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Art. 17 Accantonamento “Alte Professionalità”

1. Si prevede l'accantonamento della somma di euro **3.877,84** relativa all'applicazione dell'articolo 32, comma 7, CCNL del 22/01/2004 – pari allo 0,20% monte salari 2001, da destinare al finanziamento della disciplina di cui all'articolo 10 del CCNL 22/01/2004 “alte professionalità” in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (articolo 7, lett. e) CCNL del 31/07/2009).

Art. 18 Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

1. Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione di tutti gli istituti disciplinati dal presente contratto; è pertanto quantificato in via previsionale uno stanziamento di euro 22.031,93; tutte le eventuali economie che dovessero realizzarsi dall'applicazione dei diversi istituti contrattuali previsti nel presente contratto dovranno essere destinate alla performance individuale ed organizzativa.
2. Per l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 215 del 13/12/2011.
3. La distribuzione delle risorse di cui al precedente comma 1 è effettuata tenuto conto dei seguenti parametri:
 - a) il 52% delle risorse complessive dovrà essere destinato ad una percentuale limitata del personale, non superiore al 40% dei dipendenti di ciascun settore che abbiano conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 95% e il 100%; il personale che pur avendo conseguito una valutazione ricompresa tra il 95% e il 100% non rientri nel predetto limite del 40% per la distribuzione delle risorse di cui alla presente lettera a), concorre nella distribuzione delle risorse di cui alla successiva lettera b);
 - b) il 46% delle risorse complessive dovrà essere destinato al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 90,01% e il 94,99%;
 - c) il 2% delle risorse complessive dovrà essere destinato al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 60% e il 90%; se il numero dei dipendenti ricadenti in tale ultima fattispecie sia tale da determinare una quota individuale pari o superiore a quella spettante al personale rientrante nella fattispecie di cui alla precedente lettera b), le risorse all'uopo destinate verranno automaticamente decurtate per la parte eccedente che verrà destinata al trattamento accessorio del personale ricadente nella medesima fattispecie di cui alla precedente lettera b).

Nell'ipotesi in cui nessun dipendente rientri nella fattispecie di cui alla presente lettera c), le risorse relative, pari al 2% delle risorse complessive, sono destinate all'incremento di quelle destinate alla fattispecie di cui alla precedente lettera a).

Art. 19 Disposizioni finali e sintesi utilizzo risorse

1. Tenuto conto delle previsioni di cui agli articoli precedenti l'utilizzo delle risorse è rappresentato nel quadro di sintesi allegato al presente sotto la lettera b).
2. E' confermata l'allocazione all'esterno del fondo dell'importo di euro **7.523,21** al fine di consentire il pagamento del valore differenziale, rispetto al valore iniziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti e gravante sul fondo, determinato dagli incrementi stipendiali disposti dai CCNL (dichiarazione congiunta n.14 CCNL del 22/01/2004, n.4 CCNL del 09/05/2006 e n.1 CCNL del 31/07/2009).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse – anno 2017

Istituto	Riferimento al CCDI 2017	Importo stimato
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	Art. 4	41.000,00
Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999)	Art. 5	70.000,00
Indennità ex VIII Q.F. non titolari di posizione organizzativa (articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995)	Art.7	2.324,04
Indennità di disagio (art.11 del CCDI 2013/2016 - art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)	Art.8	420,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	Art.9	1.500,00
Indennità di turnazione (art. 22 del CCNL del 14/09/2000)	Art.10	27.000,00
Indennità di rischio (art.37 CCNL 14/09/2000, - articolo 41 CCNL 22/01/2004, articolo 10 CCDI 2013/2016)	Art.11	2.300,00
Reperibilità (art.23 CCNL del 14/09/2000, come integrato dall'articolo 11 del CCNL del 05/10/2001)	Art.12	1100,00
Maneggio valori (art.36 CCNL 14/09/2000 – art.17, comma 2, lettera d), CCNL 01/04/1999 e art.12 CCDI 2013/2016 del 30/07/2013)	Art.13	400,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (articolo 15 comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999)	Art.14	174,33

Lavoro festivo	Art.15	600,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett D) CCNL 01/04/1999 – art.36, comma 2 CCNL 22/01/2004, art.13 del CCDI 2013/2016 siglato in data 30/07/2013)	Art.16	600,00
Altri compensi per specifiche responsabilità (Art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	Art.17	3.877,84
Totale parziale		€ 151.296,21
Performance individuale e organizzativa (Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)	Art.18	22.031,93
Totale generale utilizzo risorse 2017		€ 173.328,14
Totale fondo 2017		€ 173.328,14

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; nei confronti del personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta n. 215 del 13/12/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance 2017/2019 approvato con delibera Giunta n.126 del 11/07/2017, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.930 del 29/06/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004):	€ 134.585,93

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.021,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – c.7	€ 13.572,44
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 9.515,07
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
Totale incrementi	€ 35.108,81

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 11.201,97
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
Totale incrementi	€ 11.201,97

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 25.997,62
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 2.761,47
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	€ 0,00

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	€ 239,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Totale variabili	€ 28.998,09

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
a) Decurtazioni parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 4.630,72
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 3.276,36
Art. 9, comma 2-bis d.l.78/2010 (consolidamento decurtazioni 2011/2014)	€ 5.064,23
Led personale in servizio	€ 4.326,81
Nomina posizioni organizzative	€ 2.502,22
Esternalizzazione farmacia comunale	€ 10.307,15
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte stabile	€ 1.195,74
Totale lettera a)	€ 31.303,23
b) Decurtazioni parte variabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte variabile	€ 64,67
Totale lettera b)	€ 64,67
c) Altre decurtazioni	
Riduzione consolidata art.1, co.236, L.208/2015 (riduzione proporzionale personale in servizio al 31/12/2016)	€ 3.962,00
Recupero somme a.p.	€ 1.236,76
Totale lettera c)	€ 5.198,76
Totale decurtazioni	€ 36.566,66

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo tendenziale		Importo
a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 149.593,48

b	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 28.933,42
c	Decurtazioni (lett.c quadro decurtazioni)	€ 5.198,76
d	Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 173.328,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse necessarie alla per rideterminazione per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09) per euro € 7.523,21.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 113.436,05 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 41.000,00
Progressioni orizzontali	€ 70.000,00
Totale	€ 111.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 57.248,95, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità ex VIII Q.F. non titolari di posizione organizzativa (articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995)	2.324,04
Indennità di disagio (art.11 del CCDI 2013/2016 - art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)	420,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	1.500,00
Indennità di turnazione (art. 22 del CCNL del 14/09/2000)	27.000,00
Indennità di rischio (art.37 CCNL 14/09/2000, - articolo 41 CCNL 22/01/2004, articolo 10 CCDI 2013/2016)	2.300,00
Reperibilità (art.23 CCNL del 14/09/2000, come integrato dall'articolo 11 del CCNL del 05/10/2001)	1100,00

Maneggio valori (art.36 CCNL 14/09/2000 – art.17, comma 2, lettera d), CCNL 01/04/1999 e art.12 CCDI 2013/2016 del 30/07/2013)	400,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (articolo 15 comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999)	174,33
Lavoro festivo	600,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett I) CCNL 01/04/1999 – art.36, comma 2 CCNL 22/01/2004, art.13 del CCDI 2013/2016 siglato in data 30/07/2013)	600,00
Performance individuale e organizzativa (Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)	22031,93
Totale	€ 58.450,30

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Accantonamento alte professionalità (Art.32, comma 7 CCNL 22/01/2004) in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo	€ 3.877,84

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 111.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 58.450,30
Destinazioni ancora da regolare	€ 3.877,84
Totale	€ 173.328,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse necessarie alla per rideterminazione per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09) per euro € 7.523,21.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 149.593,48 (al lordo delle decurtazioni da effettuarsi per euro 5.198,76), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € € 111.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	€ 149.593,48	€ 149.593,48	€ 0,00
Risorse variabili	€ 26.289,97	€ 28.933,42	€ 2.643,45
Residui anni precedenti		€ 0,00	
Decurtazioni	€ 5.198,76	€ 5.198,76	
Totale	€ 170.684,69	€ 173.328,14	€ 2.643,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La totalità delle somme (esclusi oneri e Irap) relative al fondo delle risorse decentrate è imputata in tre capitoli di spesa, ovvero il capitolo 9320 "fondo di produttività", il capitolo 9316 "fondo di produttività contribuito ras" e il capitolo 9317 "fondo di produttività costituito da economie derivanti da anni precedenti (avanzo di amministrazione)". Questo sistema consente di dimensionare le poste da inserire nei suddetti dei capitoli, in sede di previsione di bilancio, in base ai limiti di spesa rappresentati dai fondi per la contrattazione integrativa e una verifica contabile costante che le poste di bilancio successivamente impegnate e liquidate vengano effettuate sulla base dei limiti di spesa risultanti dalla costituzione annuale del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di costituzione del fondo 2017 è stato rispettato il disposto dell'art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016). La differenza tra il fondo 2016 ed il fondo 2017, pari ad euro 2.643,45, è da imputarsi esclusivamente all'ingresso nel fondo 2017 delle ECONOMIE del FONDO STRAORDINARIO 2016 ai sensi dell'ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001 non soggette a limitazioni in base agli orientamenti assunti in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.930 del 29/06/2017 trova copertura finanziaria come segue:

- euro 115.400,00 nel capitolo 9320 "fondo di produttività" del bilancio 2017;
- euro 25.997,61 nel capitolo 9316 "fondo di produttività contribuito RAS" del bilancio 2017;
- euro 29.169,05 nel capitolo 9320/5000 "fondo di produttività – FPV" del bilancio 2017;
- euro 2.761,47 nel capitolo 9320 "fondo di produttività" del bilancio 2017 da traslarsi sul

capitolo 9317 del bilancio 2017;

Gli oneri correlati trovano copertura come appresso specificato:

- euro 8.305,95 nel capitolo 9322 “oneri riflessi sul fondo di produttività” del bilancio 2017;
- euro 6.943,00 nel capitolo 9322/5000 “oneri riflessi sul fondo di produttività” del bilancio 2017.

L'Irap trova copertura come segue:

- euro 2.967,00 nel capitolo 9323/10 “Irap su fondo di produttività” del bilancio 2017;
- euro 2.480,00 nel capitolo 9323/5010 “Irap su fondo di produttività” del bilancio 2017;

Il riparto delle risorse tra stanziamenti in competenza e a valere nel Fondo pluriennale vincolato sarà oggetto di rivisitazione al 31/12/2017 sulla base delle rilevate ed effettive spese ricadenti nell'esercizio corrente (esigibilità).

Le risorse necessarie alla rideterminazione delle P.E.O. per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09), quantificati in euro € 7.523,21, e i relativi oneri riflessi e Irap, trovano copertura finanziaria sui capitoli di spesa su cui grava il trattamento economico fondamentale dei dipendenti di ciascun servizio.