

**COMUNE DI SESTU**  
PROVINCIA DI CAGLIARI

Prot. N.24298

Data 16/12/2016

Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 22/11/2016 Contratto: 16/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Margherita Galasso Componenti: Dott.ssa Maria Laura Saba; Dott.Filippo Farris  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ( <i>elenco sigle</i> ) FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM, RSU  Organizzazioni firmatarie della preintesa: RSU, UIL FPL Firmatarie del contratto: RSU, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 02/12/2016 (VERBALE N.35)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempime	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n.176 del 08/11/2016. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n.81 del 12/04/2016.

	nto comportano la sanzione del divieto di	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI, per quanto di competenza.
<b>Eventuali osservazioni</b>		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2015 con proprio verbale n.18 del 17/11/2016

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**TITOLO I**

**Disposizioni generali**

**Art. 1 – Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016.

**Art. 2 – Clausole controverse e interpretazione autentica**

1. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione; le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01).
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.
3. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato; l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**TITOLO II**

**Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.**

**Art. 3 – Costituzione del fondo di cui all'articolo 31 CCNL 22/01/2004**

1. Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.1508 del 25/10/2016, come prospetto allegato sotto la lettera "A" alla presente preintesa.
2. Il fondo di cui al punto precedente potrà essere oggetto di rivisitazione finale ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale entro il 31/12/2016 tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o di sopraggiate indicazioni rispetto alla portata della limitazione di cui

all'articolo 1, comma 236, della legge n.208/2015, che possano determinarne la variazione del montante complessivo, senza che le parti debbano addivenire in merito a nuova contrattazione, tenuto conto di quanto specificato nel successivo articolo 6.

3. Eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto della rivisitazione del fondo di cui al precedente comma 2, comporteranno modifiche in positivo o in negativo del finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa del personale dipendente disciplinato dall'articolo 13 del presente contratto, con salvaguardia di tutti gli altri istituti previsti.

#### **Art. 4 Depurazione del fondo risorse stabili per il finanziamento indennità di comparto**

1. Ai fini delle contrattazione le risorse stabili del fondo di cui al precedente articolo 3 vengono depurate dalle somme destinate in maniera vincolata alla corresponsione, per l'anno 2016, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004 quantificate in presuntivi euro **41.130,19**.

#### **Art. 5 Depurazione del fondo risorse stabili per il finanziamento progressioni economiche**

1. Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo di cui al precedente articolo 3, quantificate per l'anno 2016 in presuntivi euro **72.305,86**.

### **Titolo III**

#### **Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

##### **Art. 6 Disciplina generale di utilizzo delle risorse**

1. Le risorse variabili e le risorse stabili, residuanti dopo la prioritaria destinazione al finanziamento degli istituti di cui ai precedenti articoli 4 e 5 aventi carattere di stabilità, vengono utilizzate per gli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu siglato in data 30/07/2013.
2. Per il finanziamento di tutti gli istituti aventi carattere di variabilità dovranno essere utilizzate proporzionalmente le risorse variabili e solo ad esaurimento completo delle stesse potranno essere intaccate le risorse stabili ancora disponibili.
3. Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione della presente.
4. Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti sino al 31/12/2016.
5. Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

##### **Art. 7 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.**

1. Per la disciplina e i compensi relativi all'istituto del disagio di cui al presente articolo si rinvia all'articolo 11 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.

2. Tenuto conto del personale rientrante nella fattispecie di cui al comma precedente, si prevede il finanziamento della correlata indennità di disagio con uno stanziamento pari ad euro **420,00**.

#### **Art. 8 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità**

1. Per la disciplina e i compensi relativi all'istituto di cui all'articolo 17, comma 2, lett. F del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 7 del CCNL del 09/05/2006, si rinvia all'articolo 14 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.
2. Sulla base del possesso, da parte del personale appartenente alle categorie C e D, dei requisiti legittimanti il riconoscimento dei compensi di cui al presente articolo, si stanziava la somma di euro **1.000,00** destinata al personale del settore Polizia Locale.

#### **Art. 9 Risorse destinate alla turnazione**

1. Per i compensi relativi all'istituto della turnazione di cui all'articolo 22 del CCNL del 14/09/2000, come definiti dal comma 5 del medesimo articolo (rif. articolo 17, comma 2, lettera d), del CCNL del 01/04/1999) si prevede uno stanziamento quantificato in euro **27.000,00**.
2. L'indennità di turno compete al personale addetto ai servizi di polizia locale nel rispetto delle previsioni normative, contrattuali e regolamentari vigenti.

#### **Art. 10 Risorse destinate all'indennità di rischio**

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di rischio di cui all'articolo 37 del CCNL del 14/09/2016, negli importi rideterminati dall'articolo 41 del CCNL del 22/01/2004, sulla base delle previsioni e delle casistiche di rischio individuate dall'articolo 10 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013, tenuto conto del personale esposto a tali tipologie di rischio, si quantifica uno stanziamento di euro **2.300,00**.

#### **Art. 11 Risorse destinate alla reperibilità**

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di reperibilità di cui all'articolo 23 del CCNL del 14/09/2000, come integrato dall'articolo 11 del CCNL del 05/10/2001, il personale impiegato a questo servizio è individuato nell'ambito dei servizi per l'Anagrafe.
2. Sulla base del personale coinvolto nei servizi di cui al comma precedente si quantifica uno stanziamento di euro **800,00**.
3. Per far fronte ad esigenze legate ad eventuali "allerte meteo" si stanziava per servizi di reperibilità disposti con ordinanze contingibili ed urgenti, a favore del personale formalmente coinvolto, la somma di euro **300,00**.

#### **Art. 12 Risorse destinate al maneggio valori**

1. Per far fronte al pagamento dell'indennità di maneggio valori di cui all'articolo 36 del CCNL del 14/09/2000 (rif. articolo 17, comma 2, lettera d), del CCNL del 01/04/1999), tenuto conto della previsione di cui all'articolo 12 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013, sulla base del personale in possesso dei requisiti previsti, si quantifica uno stanziamento di euro **400,00**.

#### **Art. 13 Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa**

1. Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione di tutti gli istituti disciplinati dal presente contratto; è pertanto quantificato in via previsionale uno stanziamento di euro **19.713,17**; tutte le eventuali economie che dovessero realizzarsi dall'applicazione dei diversi istituti contrattuali previsti nel presente contratto dovranno essere destinate alla performance individuale ed organizzativa.
2. Per l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con delibera di Giunta

Comunale n. 215 del 13/12/2011.

3. La distribuzione delle risorse di cui al precedente comma 1 è effettuata tenuto conto dei seguenti parametri:
  - a) il 52% delle risorse complessive dovrà essere destinato ad una percentuale limitata del personale, non superiore al 40% dei dipendenti di ciascun settore che abbiano conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 95% e il 100%; il personale che pur avendo conseguito una valutazione ricompresa tra il 95% e il 100% non rientri nel predetto limite del 40% per la distribuzione delle risorse di cui alla presente lettera a), concorre nella distribuzione delle risorse di cui alla successiva lettera b);
  - b) il 46% delle risorse complessive dovrà essere destinato al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 90,01% e il 94,99%;
  - c) il 2% delle risorse complessive dovrà essere destinato al personale che abbia conseguito un risultato sulla performance individuale e organizzativa compreso tra il 60% e il 90%; se il numero dei dipendenti ricadenti in tale ultima fattispecie sia tale da determinare una quota individuale pari o superiore a quella spettante al personale rientrante nella fattispecie di cui alla precedente lettera b), le risorse all'uopo destinate verranno automaticamente decurtate per la parte eccedente che verrà destinata al trattamento accessorio del personale ricadente nella medesima fattispecie di cui alla precedente lettera b).

Nell'ipotesi in cui nessun dipendente rientri nella fattispecie di cui alla presente lettera c), le risorse relative, pari al 2% delle risorse complessive, sono destinate all'incremento di quelle destinate alla fattispecie di cui alla precedente lettera a).

#### **Art. 14 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati e risorse destinate ai messi notificatori**

1. Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL del 01/04/1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli recepiti in appositi atti dell'Amministrazione; l'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge può comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente articolo 3.
2. Si prevedono in particolare i seguenti incentivi:

risorse trasferite dall'Istat per il censimento – euro **118,02**;

incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: le parti prendono atto che l'Ente ha verificato in sede di concertazione, l'esistenza delle condizioni per destinare una quota del 55% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, al fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999. Si precisa che al momento è stato quantificato, tenuto conto delle somme effettivamente rimborsate dall'amministrazione finanziaria e delle spese postali sostenute, uno stanziamento di euro **174,33**.
3. Si rinvia la quantificazione definitiva dei relativi stanziamenti all'atto di accertamento del Responsabile dell'Ufficio Personale.

#### **Art. 15 Lavoro festivo**

1. Tenuto conto delle previsioni contrattuali, sulla base delle esigenze manifestate dal Settore Polizia Locale e dall'Ufficio Servizi Demografici ed Elettorali si quantifica uno stanziamento di euro **600,00**.

#### **Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità**

1. Si prevede il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lett l) del CCNL del 01/04/1999, introdotta dall'articolo 36, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 13 del CCDI normativo per il periodo 2013/2016 siglato in data 30/07/2013.
2. Tenuto conto del personale in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni contrattuali richiamate nel comma precedente, si quantificano i seguenti stanziamenti:
  - euro **300,00** da destinare all'Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe con delega completa;
  - euro **300,00** da destinare alle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
  - euro **300,00** da destinare al funzionario responsabile del tributo IUC.

#### **Art. 17 Accantonamento "Alte Professionalità"**

1. Si prevede l'accantonamento della somma di euro **3.877,84** relativa all'applicazione dell'articolo 32, comma 7, CCNL del 22/01/2004 – pari allo 0,20% monte salari 2001, da destinare al finanziamento della disciplina di cui all'articolo 10 del CCNL 22/01/2004 "alte professionalità" in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (articolo 7, lett. e) CCNL del 31/07/2009).

#### **Art. 18 Disposizioni finali e sintesi utilizzo risorse**

1. Tenuto conto delle previsioni di cui agli articoli precedenti l'utilizzo delle risorse è rappresentato nel quadro di sintesi allegato al presente sotto la lettera b).
2. E' confermata l'allocazione all'esterno del fondo dell'importo di euro **7.524,89** al fine di consentire il pagamento del valore differenziale, rispetto al valore iniziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti e gravante sul fondo, determinato dagli incrementi stipendiali disposti dai CCNL (dichiarazione congiunta n.14 CCNL del 22/01/2004, n.4 CCNL del 09/05/2006 e n.1 CCNL del 31/07/2009).

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>Istituto</b>	<b>Riferimento al CCDI 2016</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	Art. 4	€ 41.130,19
Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999)	Art. 5	€ 72.305,86
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro festivo (Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999)	Artt.9-10-11-12-15	€ 31.400,00
Indennità di disagio (Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)	Art.7	€ 420,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	Art.8	€ 1.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01/04/1999)	Art.14	€ 237,94
Altri compensi per specifiche responsabilità (Art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	Art.16	€ 900,00

Accantonamento alte professionalità (Art.32, comma 7 CCNL 22/01/2004)	Art.17	€ 3.877,84
Performance individuale e organizzativa (Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)	Art.13	€ 19.413,17
Totale utilizzo		€ 170.685,00
Totale fondo		€ 170.685,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; nei confronti del personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta n. 215 del 13/12/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli performance approvato con delibera di Giunta n.176/2016, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.1508 del 25/10/2016.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### Risorse storiche consolidate

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004):	€ 134.585,93

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.021,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – c.7	€ 13.572,44
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 9.515,07
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
<b>Totale incrementi</b>	<b>€ 35.108,81</b>

##### Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 11.201,97
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
<b>Totale incrementi</b>	<b>€ 11.201,97</b>

#### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 26.115,64
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	€ 0,00



CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	€ 325,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
<b>Totale variabili</b>	<b>€ 26.440,64</b>

### ***Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo***

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
a) Decurtazioni parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 4.630,72
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 3.276,36
Art. 9, comma 2-bis d.l.78/2010 (consolidamento decurtazioni 2011/2014)	€ 5.064,23
Led personale in servizio	€ 4.326,81
Nomina posizioni organizzative	€ 3.656,74
Esternalizzazione farmacia comunale	€ 10.307,15
Recupero somme a.p.	€ 1.236,76
Riduzione provvisoria art.1, co.236, L.208/2015 (tetto 2015)	€ 41,00
Riduzione provvisoria art.1, co.236, L.208/2015 (riduzione proporzionale personale in servizio al 31/12)	€ 3.962,00
<b>Totale</b>	<b>€ 36.501,77</b>
b) Decurtazioni parte variabile	
Riduzione provvisoria art.1, co.236, L.208/2015 (tetto 2015)	€ 151,00
<b>Totale</b>	<b>€ 151,00</b>
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€ 36.652,77</b>

### ***Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione***

<b>Descrizione fondo tendenziale</b>		<b>Importo</b>
a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 144.394,94
b	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 26.289,64
c	Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 170.684,58

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse necessarie alla per rideterminazione per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09) per euro € 7.524,89.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 113.436,05 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	€ 41.130,19
Progressioni orizzontali	€ 72.305,86
<b>Totale</b>	<b>€ 113.436,05</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 57.248,95, così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro festivo (Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999)	€ 31.400,00
Indennità di disagio (Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999)	€ 420,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	€ 1.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01/04/1999)	€ 237,94
Altri compensi per specifiche responsabilità (Art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	€ 900,00
Performance individuale e organizzativa (Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)	€ 19.413,17
<b>Totale</b>	<b>€ 53.371,11</b>

#### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Accantonamento alte professionalità (Art.32, comma 7 CCNL 22/01/2004) in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo	€ 3.877,84

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 113.436,05
Somme regolate dal contratto	€ 53.371,11
Destinazioni ancora da regolare	€ 3.877,84
Totale	€ 170.685,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse necessarie alla per rideterminazione per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09) per euro € 7.524,89.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a € 144.394,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € € 113.436,05. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	€ 148.356,85	€ 144.394,94	-€ 3.961,91
Risorse variabili	€ 31.702,00	€ 26.289,64	-€ 5.412,36
Residui anni precedenti		€ 0,00	
Totale	€ 180.058,85	€ 170.684,58	-€ 9.374,27

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La quasi totalità delle somme relative al fondo delle risorse decentrate è imputata in due capitoli di spesa, ovvero il capitolo 9320 "fondo di produttività" e il capitolo 9316 "fondo di produttività contributo RAS". Trovano invece imputazione sul capitolo di spesa n.1057 le risorse trasferite dall'Istat per il censimento. Questo sistema consente di dimensionare le poste da inserire nei suddetti dei capitoli, in sede di previsione di bilancio, in base ai limiti di spesa rappresentati dai fondi per la contrattazione integrativa e una verifica contabile costante che le poste di bilancio successivamente impegnate e liquidate vengano effettuate sulla base dei limiti di spesa risultanti dalla costituzione annuale del fondo.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

E' stata effettuata la riduzione proporzionale del fondo 2016 – parte stabile tenuto conto della consistenza del personale al 31/12 rispetto a quella del 2015 secondo quanto previsto dalla L.208/2015, art.1, co.236. Tale riduzione potrà essere oggetto di rivisitazione al 31/12/2016 sulla base del numero effettivo di personale in servizio, tenuto conto delle assunzioni programmate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1508 del 25/10/2016 trova copertura finanziaria come segue:

- euro 116.736,05 nel capitolo 9320 "fondo di produttività" del bilancio 2016;
- euro 25.997,61 nel capitolo 9316 "fondo di produttività contributo RAS" del bilancio 2016;
- euro 27.833,32 nel capitolo 9320/5000 "fondo di produttività – FPV" del bilancio 2016;
- euro 118,02 nel capitolo 1057 "indagini istat compensi al personale dipendente" del bilancio 2016;

Gli oneri correlati trovano copertura come appresso specificato:

- euro 6.972,83 nel capitolo 9322 "oneri riflessi sul fondo di produttività" del bilancio 2016;
- euro 6.625,00 nel capitolo 9322/5000 "oneri riflessi sul fondo di produttività" del bilancio 2016;
- euro 28,10 nel capitolo 1058 " indagini Istat – oneri previdenziali e assistenziali" del bilancio 2016;

L'Irap trova copertura come segue:

- euro 2.491,00 nel capitolo 9323/10 "Irap su fondo di produttività" del bilancio 2016;
- euro 2.366,00 nel capitolo 9323/5010 "Irap su fondo di produttività" del bilancio 2016;
- euro 10,04 nel capitolo 1059 "Indagini Istat – Irap su compensi" del bilancio 2016.

Il riparto delle risorse tra stanziamenti in competenza e a valere nel Fondo pluriennale vincolato sarà oggetto di rivisitazione al 31/12/2016 sulla base delle rilevate ed effettive spese ricadenti nell'esercizio corrente.

Le risorse necessarie alla rideterminazione delle P.E.O. per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09), quantificati in euro € 7.524,89, e i relativi oneri riflessi e Irap, trovano copertura finanziaria sui capitoli di spesa su cui grava il trattamento economico fondamentale dei dipendenti di ciascun servizio.



Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziiale  
delle pubbliche  
amministrazioni



# Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **16 dicembre 2016 18:39:12**

Registrazione ID **3031821**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI SESTU**

Responsabile del procedimento: **Filippo Farris**

Data di sottoscrizione: **16 dicembre 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2016 al 2016**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **Contratto collettivo decentrato integrativo CCDI destinazione risorse 2016 - stipula definitiva del 16.12.2016.pdf** Dimensione: 4.064.764 KB

Nome e file relazione tecnica: **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria CCDI definitivo economico 2016.pdf**  
Dimensione: 136.550 KB

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria CCDI definitivo economico 2016.pdf**  
Dimensione: 136.550 KB

Note: