

# COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

## DATI AGGREGATI SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA RELATIVA AI RESPONSABILI DI SETTORE – ANNO 2016

Voce	Retribuzione posizione ex art.10 CCNL 31/03/1999 anno 2016	PERFORMANCE INDIVIDUALE (pesatura=80% montante massimo della retribuzione di risultato erogabile, pari al 25% della retribuzione di posizione)			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (pesatura=20% montante massimo della retribuzione di risultato erogabile, pari al 25% della retribuzione di posizione)			Retribuzione di risultato complessiva (performance individuale + organizzativa)	N. assenze valide ai fini della decurtazione retribuzione di risultato	Riduzione compenso per assenze in corso d'anno	Compenso lordo spettante al netto della riduzione per le assenze
		Valore Massimo	Valutazione	Importo spettante*	Valore Massimo	Valutazione	Importo spettante*				
Valore minimo	€ 3.920,97	€ 784,19	88	€ 705,77	€ 196,05	70,00	€ 176,44	€ 882,22	0	€ 0,00	€ 882,22
Valore medio	€ 7.784,83	€ 1.556,97	93,90	€ 1.541,28	€ 389,24	90,60	€ 367,05	€ 1.908,33	0,9	€ 3,32	€ 1.905,01
Valore massimo	€ 12.911,42	€ 2.582,28	99,00	€ 2.582,28	€ 645,57	97,00	€ 645,57	€ 3.227,86	8	€ 26,98	€ 3.227,86

## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' – ANNO 2016

Posizioni organizzative oggetto della rilevazione: 10

Voce	Performance individuale		Performance organizzativa	
	N.	%	N.	%
Posizioni con valutazione >90%	8	80,00%	7	70,00%
Posizioni con valutazione ricompresa tra 85% e 90%	2	20,00%	2	20,00%
Posizioni con valutazione ricompresa tra 60% e 84%	0	0,00%	1	10,00%
Posizioni con valutazione <60%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>	<b>100,00%</b>

\*se valutazione >90% importo =100% del massimo attribuibile; se compresa tra 85% e 90% importo =90% del massimo; se compresa tra 60% e 84% importo proporzionale alla valutazione; inferiore al 60% nessuna retribuzione di risultato