

# COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SETTORE – ANNO 2017

Voce	Retribuzione posizione ex art.10 CCNL 31/03/1999 anno 2017	PERFORMANCE INDIVIDUALE (pesatura=80% montante massimo della retribuzione di risultato erogabile, pari al 25% della retribuzione di posizione)			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (pesatura=20% montante massimo della retribuzione di risultato erogabile, pari al 25% della retribuzione di posizione)			Retribuzione di risultato complessiva (performance individuale + organizzativa)
		Valore Massimo	Valutazione	Importo spettante*	Valore Massimo	Valutazione	Importo spettante*	
<b>Valore minimo</b>	€ 4.500,00	€ 900,00	91	€ 900,00	€ 225,00	91,00	€ 225,00	€ 1.125,00
<b>Valore medio</b>	€ 9.691,93	€ 1.938,39	95,75	€ 1.938,39	€ 484,60	93,75	€ 484,60	€ 2.422,98
<b>Valore massimo</b>	€ 12.911,42	€ 2.582,28	98,00	€ 2.582,28	€ 645,57	96,00	€ 645,57	€ 3.227,85

## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' – ANNO 2017

Posizioni organizzative oggetto della rilevazione: 8

Voce	Performance individuale		Performance organizzativa	
	N.	%	N.	%
<b>Posizioni con valutazione &gt;90%</b>	8	100,00%	8	100,00%
<b>Posizioni con valutazione ricompresa tra 85% e 90%</b>	0	0,00%	0	0,00%
<b>Posizioni con valutazione ricompresa tra 60% e 84%</b>	0	0,00%	0	0,00%
<b>Posizioni con valutazione &lt;60%</b>	0	0,00%	0	0,00%
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>100,00%</b>	<b>8</b>	<b>100,00%</b>

\*se valutazione >90% importo =100% del massimo attribuibile; se compresa tra 85% e 90% importo =90% del massimo; se compresa tra 60% e 84% importo proporzionale alla valutazione; inferiore al 60% nessuna retribuzione di risultato